



PROTÉGER LE POUVOIR D'ACHAT ? QUAND FO NÉGOCIE... CA PAYE !



Scannez le QR CODE
pour accéder au site
FO RENAULT

Lors des négociations du 22 septembre, FO s'est battue pour obtenir des mesures d'urgences concrètes et adaptées pour répondre à l'impact de l'inflation sur le pouvoir d'achat des salariés.

Dans ce contexte d'incertitudes, dès le mois de juillet FO alertait sur le fait que le pouvoir d'achat avait besoin d'être protégé afin que les salariés puissent faire face à leurs dépenses, pour notamment, se nourrir, se chauffer, se déplacer, prendre soin de leur santé. :

- A court terme : **des mesures immédiates afin de soutenir le pouvoir d'achat en 2022.**
- A moyen terme : l'anticipation des négociations des **NAO 2023 en décembre avec la prise en référence du niveau d'inflation de l'année 2022**, et l'engagement que le budget associé ne soit pas impacté par les mesures d'urgence 2022.

RÉSULTATS DES NÉGOCIATIONS :

1000 € Net d'impôt minimum pour la majorité des salariés

Les salariés concernés : Renault SAS et toutes les filiales Renault Group en France

	Prime soutien pouvoir d'achat (1)	Prime Transport (1)	Monétisation journées RTT	Complémentaire Santé
Mesures dans le cadre de l'accord	500 €	100 €	3 jours dont 2 CTC/CTE possibles majorés de 25%	« GRATUITE » : Exonération des cotisations mutuelle (Isolé - Duo - Famille) = 80 € à 300 € d'économies
Salariés bénéficiaires	Salariés Renault et intérimaires Renault Group France	Salariés Renault et intérimaires Renault Group France	Salariés Renault Group France	Salariés Renault Group France
Calendrier	Octobre	Novembre	Octobre à Novembre	Octobre - Novembre - Décembre

(1) **A noter : 600 € net d'impôt pour tous les salariés et intérimaires Renault Group**

Autre mesure : Possibilité de déblocage anticipé du PEG jusqu'à 10 000 € nets de prélèvements sociaux. Dans le cadre de l'accord, les salariés pourront utiliser les **sommes affectées à l'acquisition de titres de l'entreprise (parts ou d'actions du FCPE « Renault France »)**.

FO signera cet accord qui permettra pour les salariés et intérimaires de bénéficier de 500 € net dès le mois d'octobre.

Le Pouvoir d'Achat des salariés, a été le sujet prioritaire de FO depuis la rentrée de septembre !

1^{er} SEPTEMBRE 2022

FO
Renault Group

**RÉSULTATS FINANCIERS : 1^{er} SEMESTRE
LES PREMIERS SIGNES
DU REDRESSEMENT...**



Scannez le QR CODE pour accéder au site FO RENAULT

Renault Group sort de la zone rouge... C'est le constat que tout le monde fait si l'on considère les résultats financiers du groupe pour les 6 premiers mois de l'année, malgré la perte de ses activités en Russie qui représentaient son 2^{ème} marché (en 2021 = 500 000 véhicules). L'année n'est pas terminée, et il faut encore que cette tendance se confirme au 2nd semestre, avec comme annoncé, « un carnet de commandes sécurisé de plus de 4 mois ». De ce fait, l'activité industrielle devrait être soutenue pour la deuxième partie de l'année afin de rattraper une partie des volumes.

« Renault Group poursuit avec détermination sa transformation en profondeur et le redressement de ses activités. Les résultats du 1^{er} semestre 2022 en sont la démonstration : en dépit de tous les vents contraires liés à l'arrêt de l'activité en Russie, à la crise des semi-conducteurs et à l'inflation des coûts, le Groupe continue d'améliorer sa performance opérationnelle et commence à bénéficier du succès des nouveauxancements... ». Luca de Meo, Directeur général de Renault Group - 29 juillet 2022.

**GRACE AUX EFFORTS DE TOUS,
le 1^{er} Semestre 2022 = mieux que le 1^{er} semestre 2021 !**

Chiffres clés du 1 ^{er} semestre 2022 ⁽¹⁾	Chiffres clés du 1 ^{er} semestre 2021 ⁽¹⁾
Total ventes : 1 million	Total ventes : 1,137 million
Chiffre d'affaires : 21,1 milliards d'euros	Chiffre d'affaires : 21,06 milliards d'euros
Free Cash-Flow : 956 millions d'euros	Free Cash-Flow : - 514 millions d'euros
Marge opérationnelle (en % du chiffre d'affaires) : 4,7%	Marge opérationnelle (en % du chiffre d'affaires) : 2,1%
Endettement : - 426 millions d'euros	Endettement : - 1,1 milliards d'euros

(1) Les résultats portent sur les activités hors AvtoVAZ et Renault Russie cédés le 16 mai 2022

Les salariés ont besoin d'être rassurés sur leur avenir et leur pouvoir d'achat !

Si les perspectives pour le reste de l'année se confirment, ce serait une bonne nouvelle pour l'entreprise et pour l'intéressement Groupe (accord signé par FO le 14 avril 2022) qui permettrait un réel coup de pouce pour le POUVOIR D'ACHAT. D'autre part, concernant l'intéressement local dans les sites industriels, FO a toujours demandé et obtenu le principe d'une avance généralement versée à mi-année.

Dans une période d'inflation galopante, les salariés s'inquiètent de leur capacité à faire face à leurs dépenses quotidiennes (pour se nourrir, se chauffer, se déplacer, prendre soin de leur santé...).

Renault revient à meilleure fortune...

...FO veillera à ce que cela se traduise par bonne fortune pour les salariés.

FO a interpellé la direction à ce sujet (cf. courrier du 29 juillet 2022 au verso).

8 SEPTEMBRE 2022

FO
Renault Group

**UNE RENTRÉE AVEC DES ENJEUX
DETERMINANTS POUR L'AVENIR**



Scannez le QR CODE pour accéder au site FO RENAULT

**Résultats financiers du 1^{er} semestre 2022 :
les premiers signes du redressement
Des résultats encourageants grâce aux efforts de tous**

Renault Group sort de la zone rouge... Avec un MOP à 4,7% (2,7% en 2021), un Chiffre d'Affaires de 21,1 milliards d'euros (21,06 milliards en 2021) et une dette qui diminue et se monte à 426 millions d'euros, le groupe redevient rentable.

C'est ce constat que font tous les observateurs si l'on considère les résultats financiers pour les 6 premiers mois de l'année, malgré la perte de ses activités en Russie qui représentaient son 2^{ème} marché. L'année n'est pas terminée, et il faut encore que cette tendance se confirme au 2nd semestre, avec comme annoncé, « un carnet de commandes sécurisé de plus de 4 mois ». De ce fait, l'activité industrielle devrait être soutenue pour la deuxième partie de l'année afin de rattraper une partie des volumes.

Les salariés attendent d'être rassurés sur leur avenir et leur Pouvoir d'Achat !

Si les perspectives pour le reste de l'année se confirment, ce serait une bonne nouvelle pour l'entreprise et pour l'intéressement Groupe (accord signé par FO le 14 avril 2022) qui permettrait un réel coup de pouce pour le pouvoir d'achat.

Si Renault revient à meilleure fortune...FO veillera à ce que cela se traduise par bonne fortune pour les salariés.

Dans une période d'inflation galopante, les salariés s'inquiètent également de leur difficulté à faire face à leurs dépenses quotidiennes pour se nourrir, se chauffer, se déplacer, prendre soin de leur santé...

C'est pourquoi, dès l'annonce des résultats financiers FO interpelle la direction le 29 juillet : cf. courrier, disponible sur l'Appli FO Renault (tract du 2 septembre).

La réponse de la Direction du 29 juillet : « Dans ce contexte, nous partageons votre préoccupation de chercher à amortir les effets de l'inflation. Conformément à votre précédente demande et dans le cadre des titres 2 et 3 de l'accord Renouveau France 2025, nous organiserons une commission de suivi dès la rentrée. Elle sera l'occasion d'évoquer l'ensemble des mesures déjà prises et d'échanger sur les possibilités à venir ».

12 SEPTEMBRE 2022

FO
Renault Group

**LE 14 SEPTEMBRE 2022
FO NÉGOCIERA POUR AMÉLIORER
VOTRE POUVOIR D'ACHAT !**



Scannez le QR CODE pour accéder au site FO RENAULT

Comme mentionné dans notre courrier du 29 juillet 2022, adressé à Messieurs D. Senard et L. de Meo, FO a réaffirmé, le 7 septembre, lors de la Commission de Suivi de l'accord « Renouveau France 2025 », sa demande de la prise en compte du sujet prioritaire du Pouvoir d'Achat.

Nous avons obtenu, la confirmation de la Direction, que les dispositions de la loi « portant mesures d'urgence pour la protection du pouvoir d'achat » du 16 août 2022 pourront être étudiées pour une application chez Renault Group.

Pour info, c'est une batterie de mesures (Prime de Partage de Valeur, prime transport, monétisation de RTT, déblocage PEG...) que FO compte bien discuter le 14 septembre prochain (Groupe de Réflexion Paritaire), afin de répondre RAPIDEMENT aux attentes des salariés !

FO considère qu'il s'agit de mesures d'urgence qui devront venir en complément des négociations annuelles sur les salaires (NAO) prévues début de l'année prochaine.

FO a fait le choix du dialogue pour apporter une RÉPONSE aux difficultés des dépenses quotidiennes des salariés, alors que d'autres préfèrent appeler à la grève... moins bénéfique pour le Pouvoir d'Achat.

Nous vous tiendrons informés du résultat des négociations.

Un syndicat qui défend efficacement le Pouvoir d'Achat, ça existe : c'est FO !

14 SEPTEMBRE 2022

FO
Renault Group

**FO OBTIENT
L'OUVREMENT DES NÉGOCIATIONS
POUR AMÉLIORER NOTRE POUVOIR D'ACHAT !**



Scannez le QR CODE pour accéder au site FO RENAULT

FO a été entendue !

Mardi 14 septembre 2022, nous avons participé activement à la réunion du « Groupe de Réflexion Paritaire - GRP ». A cette occasion, FO a exprimé et relayé les attentes de TOUS les salariés et nous avons pu évaluer la manière dont la Direction compte répondre à la problématique du Pouvoir d'Achat.

C'est acté, les dispositions de la loi « portant mesures d'urgence pour la protection du pouvoir d'achat »¹ du 16 août 2022 pourront être appliquées chez Renault Group dans le cadre de négociations dont la séance se tiendra Jeudi 22 septembre prochain. Il s'agit notamment de mesures qui pour les plus impactantes nécessitent un accord pour leur application, et qui doivent être ciblées :

¹ Versé par la Direction = 1€ NET* dans la poche des salariés.
*Net d'impôt sur le revenu et exonéré de cotisations sociales

- Monétisation des RTT (monétiser des journées (ou demi) de RTT (CTI uniquement) acquises du 1^{er} janvier 2022 et jusqu'au 31 décembre 2025, avec migration de 25%)
- Prime de Partage de la Valeur (versée y compris aux intérimaires, comme demandé par FO...)
- Prime Transport (salariés ayant une rémunération inférieure à 3 fois la valeur annuelle du SMIC → Exo d'impôt sur le revenu, CSG/CRDS et forfait social).

Renault, dans son intérêt, a besoin de l'engagement de TOUS pour confirmer le redressement de notre entreprise. Vous voulez de la performance, les salariés aussi ! Il FO de ce fait, que cela se traduise par du concret et une prime conséquente à la hauteur des attentes des salariés.

FO a été écoutée !

Comme FO n'a eu de cesse de le répéter, il y a URGENCE ! Urgence à traiter et à répondre aux problèmes du Pouvoir d'Achat dans les plus brefs délais pour TOUS les salariés de Renault Group (Renault SAS et TOUTES les filiales). FO, fidèle à ses principes, a revendiqué des réponses adaptées :

- Une prime pour répondre à l'urgence absolue du sujet brûlant du pouvoir d'achat pour 2022.
- Concernant les NAO 2023, l'anticipation du futur calendrier des négociations pour éviter toutes nouvelles fractures du Pouvoir d'Achat liées à la conjoncture.

Se nourrir, se chauffer, se déplacer, se soigner (FO a demandé à ce que les dispositifs mis en place puissent également préserver la santé des salariés... nous ne manquerons pas de le rappeler lors des négociations) et subvenir aux besoins de nos familles, restent les priorités pour FO. C'est pourquoi FO s'est opposée à l'ouverture de NAO insignifiantes, qui ne répondent pas à l'URGENCE actuelle et qui risquent d'amputer d'avant les résultats des négociations futures.

STOP au blabla...FO exige des résultats pour le Pouvoir d'Achat de TOUS !

FO défend vos intérêts, aujourd'hui et demain !

Pour FO, ce sont les résultats qui comptent !