

1^{ère} RÉSOLUTION FO POUR 2023 : DÉFENDRE VOTRE POUVOIR D'ACHAT



Scannez le QR CODE
pour accéder au site
FO RENAULT

MAIL : FO.CENTRAL@RENAULT.COM // SITE : WWW.FO-CENTRAL.COM

Jeudi 19 Janvier : Négociations NAO

Nous sommes prêts à négocier en faveur du pouvoir d'achat de tous.



Depuis des mois, la hausse des prix pèse sur le pouvoir d'achat des salariés. Avec l'accord « Plan global du soutien du pouvoir d'achat » du 30 septembre, FO a obtenu des mesures d'urgence concrètes et adaptées pour répondre à l'impact de l'inflation en 2022.

Dans un contexte de forte incertitude, nous avons obtenu pour 2023 l'anticipation des négociations des NAO, et l'engagement que le budget associé ne soit pas impacté par les mesures d'urgence 2022.

POUR TOUS LES STATUTS : APR – ETAM – CADRES

FO revendique un ensemble de mesures à hauteur de 8%

- ⇒ Des mesures d'Augmentation Générale des Salaires (AGS) significative pour amortir l'inflation,
- ⇒ Des mesures d'Augmentation Individuelle (AI) et de Primes pour valoriser l'engagement individuel et renforcer les compétences nécessaires à la transformation que connaît l'automobile
- ⇒ La revalorisation de toutes les primes (transport, casse-croûte, déplacements...)
- ⇒ Application des mesures au 1er janvier 2023
- ⇒ Clause de revoyure pour répondre aux éventuelles fluctuations des prix durant l'année

Pour les APR	Pour les ETAM	Pour les Cadres
AGS avec un talon minimum de 90 € Gèle du dispositif de la garantie accessoire AI permettant la reconnaissance des efforts individuels en lien avec des promotions.	AGS AI permettant la reconnaissance des efforts individuels en lien avec des promotions Primes Promotion au statut cadre	Des mesures individuelles qui garantissent une augmentation pour couvrir le pouvoir d'achat avec un taux de couverture permettant de protéger la motivation et l'adhésion de tous les cadres .

Création d'un "bouclier anti-inflation" :

En plus de ces mesures salariales qui seront annoncées, FO demande un **COMPLÉMENT DE RÉMUNÉRATION** par le biais de tout dispositif permettant de faire face aux incertitudes de l'inflation.

FO alerte !

- ◆ **Renforcement de l'accord Reconnaissance 2017** : La reconnaissance de la performance passe aussi par des parcours professionnels plus fluides et une meilleure valorisation de l'excellence professionnelle. FO demande le déverrouillage de blocage lié au coefficient, exemple : l'UEM (Unité Expérience Métier).
- ◆ **Attention au mélange des genres** : FO est pour les plans d'actionnariat...mais ils doivent restés hors du cadre des NAO.

Des insuffisances dans les propositions de la Direction compromettraient la motivation des salariés.