



# CONTRAT DE SOLIDARITÉ ET D'AVENIR

## CSA3 UN ACCORD QUI SÉCURISE LE POUVOIR D'ACHAT !

**NOTRE INDUSTRIE,  
NOS EMPLOIS**

MAIL : [FO.CENTRAL@RENAULT.COM](mailto:FO.CENTRAL@RENAULT.COM) // SITE : [WWW.FO-CENTRAL.COM](http://WWW.FO-CENTRAL.COM)

## En situation de crise, la priorité pour FO est de protéger le pouvoir d'achat et l'emploi.

### Nouveau « Contrat de Solidarité et d'Avenir » 2022 : FO SIGNE

Depuis Mars 2020, les salariés du secteur automobile en général et Renault en particulier, vivent au rythme et avec un nombre important de journées non travaillées (JNT) en lien avec la crise sanitaire et ses impacts sur les approvisionnements (semi-conducteurs...).

Quand bien-même le COVID-19 recule, ce sont maintenant ses conséquences sur l'économie mondiale et les pénuries et la chaîne d'approvisionnement des pièces qui continuent à mettre en difficulté nos activités en fabrication.

Comme les deux accords précédents, CSA1 2020 et CSA2 2021, l'accord CSA3 pour 2022 continue de protéger le pouvoir d'achat en préservant 100% de la rémunération à 100% des salariés en activité partielle. Il maintient l'acquisition des congés pendant les périodes de chômage partiel ainsi que les droits à intéressement (local et Groupe).

FO VALIDE LES DISPOSITIONS DU CSA, QUI ONT FAIT LEURS PREUVES EN 2020 ET 2021... C'EST UNE RÉALITÉ DANS CES PÉRIODES TOURMENTÉES

### CONFLIT EN UKRAINE, QUEL SERA L'EFFET SUR NOS ACTIVITES ?

FO soutient par la pensée les peuples russe et ukrainien qui sont les premiers à souffrir du conflit, comme nos collègues de Renault Russie et AvtoVaz.

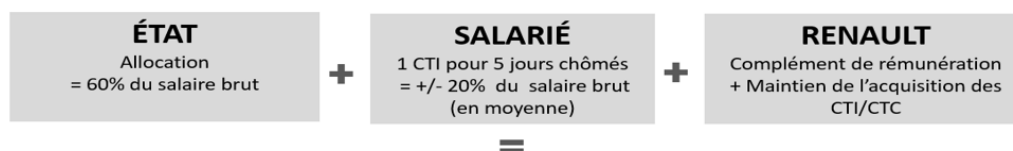
Après les crises successives post-COVID, FO s'interroge sur la gestion de la crise économique provoquée par l'invasion de l'Ukraine, et l'effet "domino" sur l'activité dans nos usines et la possibilité d'activité partielle qui pourrait encore être un enjeu pour le pouvoir d'achat des salariés.

### UN DISPOSITIF CSA ASSOCIÉ A L'APLD :

Ce nouvel accord va permettre aux salariés de mobiliser également le compteur temps CTE (Compte Temps Entreprise, le nouveau nom du CTC) en plus des autres compteurs (CT, CP, RC, UPA, ou CET). De plus la campagne de changement du type de jour mobilisé pour 5 jours d'APLD, se fera au trimestre (30 Juin 2022).

Les droits à congés de toute nature continuent à être acquis ainsi que ceux liés à l'intéressement local et groupe.

### COMMENT SE FAIT L'INDEMNISATION DES SALARIES EN APLD :



**100% DE LA RÉMUNÉRATION NETTE & MAINTIEN DE L'EMPLOI**



Scannez le QR CODE  
pour accéder au site

Téléchargez l'appli  
FO RENAULT sur

