

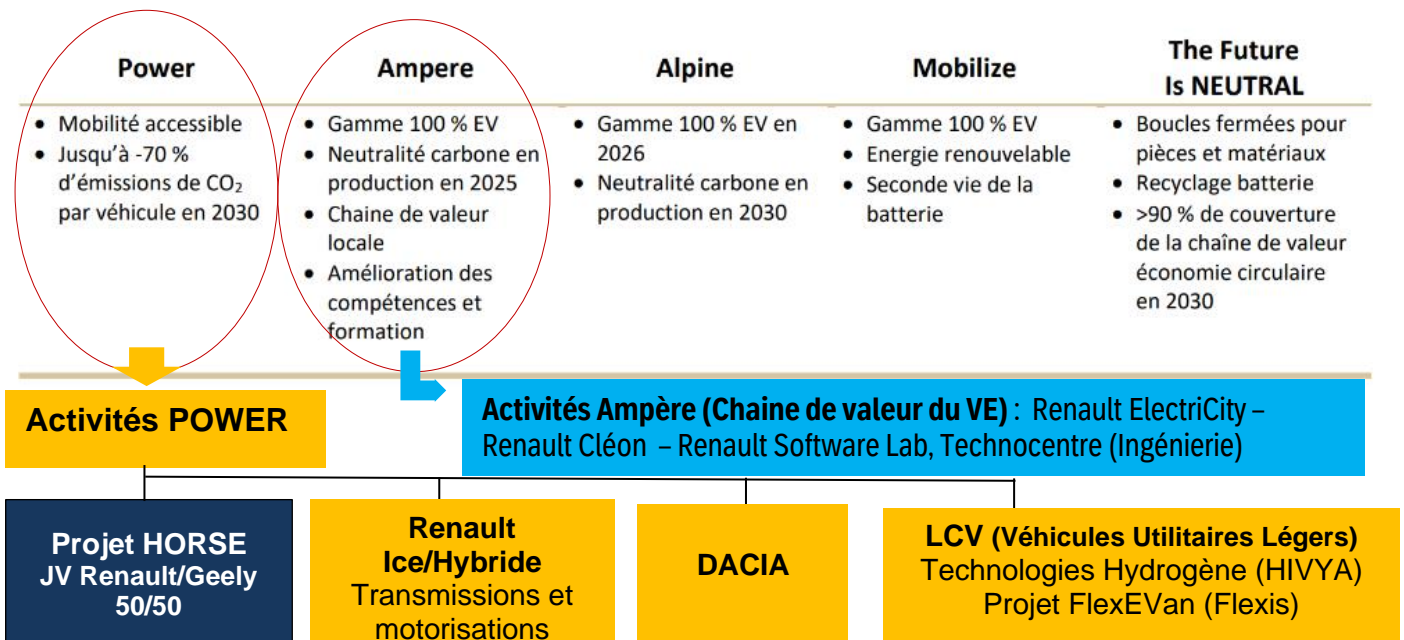
3^{ème} “Révolution” chapitre de Renaulution



Scannez le QR CODE
pour accéder au site
FO RENAULT

Après la “Résurrection” et la “Rénovation”, Mardi 8 novembre, Luca de Meo a présenté le troisième chapitre “Révolution” de son plan stratégique Renaulution dans le cadre du rendez-vous du Capital Market Day.

C’est effectivement une transformation inédite avec 5 entités ayant des activités spécialisées avec une gouvernance pour chacune des structures : Alpine, Mobilize, The Future is Neutral (économie circulaire) sans compter les fameuses filiales Horse (thermique/hybride) et Ampère (Electrique), déjà évoquées lors des résultats financiers du 18 février.



FO considère que l’arrêt des moteurs thermiques imposé en 2035 par l’Union Européenne et sa transition vers l’électrique doivent être pilotés et non subis. Il est clair qu’il n’est pas pensable de rester sans rien faire. Cette transition doit surtout être inscrite dans un plan de transformation de compétences robuste, dans la continuité des engagements inscrits dans l’accord triennal “Renouveau France 2025”, qui préserve les connaissances et les fondamentaux historiques du savoir-faire automobile.

“C’est ma responsabilité de faire marcher Renault sur ses 2 jambes.”

Luca de Meo – 8 novembre 2022

Après un plan d’économie et de restructuration pour redresser l’entreprise, qui a pesé lourdement dans le quotidien des salariés durant plus de 2 longues années, ces annonces montrent que Renault Group s’oriente, enfin, vers des perspectives d’avenir avec une démarche offensive pour des ambitions à moyen et long termes.

Pour FO : “Pourquoi pas, mais pas n’importe comment !”

GARANTIR L'UNITÉ, LA SOUVERAINETE ET L'INDÉPENDANCE

Pour FO le choix de la structure juridique et le modèle d'organisation sont **déterminants**, car ils doivent **garantir l'UNITÉ de Renault Group, sans l'ombre d'un soupçon de démantèlement, tout en préservant sa souveraineté, son indépendance et son autonomie**. Lors du Capital Market Day, nous étions impatients de connaître ces éléments. **Il reste encore des sujets** pour lesquels nous attendons le calendrier, le choix de certains partenaires ou le poids de leur présence dans le capital, **nous pensons notamment à Nissan, avec lequel nous estimons qu'il est important de continuer à écrire l'histoire de l'Alliance**.

L'ENJEU : L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL DE LA TRANSFORMATION

Comme tout projet, c'est la mise en oeuvre qui sera déterminante. Nous avons les partitions, il reste à mettre tout cela en musique. Cela ne pourra pas se faire sans l'implication pleine et entière des salariés.

“chez nous, chacun peut trouver sa place, et participer à une aventure collective”

Extrait de la “raison d'être” de Renault Group – J.D. Senard - Assemblée Générale du 23 Avril 2021

Pour que chaque **salarié trouve sa place, comprenne son rôle et sa mission dans cette nouvelle organisation**, il est essentiel qu'il y ait **une réelle prise en compte de la réalité des salariés**. C'est pourquoi FO demande à ce qu'il soit installé **“un dispositif d'écoute du terrain”** pour accompagner et mesurer à chaque étape du projet, si ce qui est appliqué, est cohérent avec chaque fonction, chaque emploi et chaque domaine de compétences.

GARANTIR LES DROITS ET INTÉRÊTS SOCIAUX DES SALARIÉS

Avec les évolutions de la structure juridique de Renault Group, et également l'application de la nouvelle Convention Collective de la Métallurgie, des négociations ont débuté en septembre 2022 pour permettre **la construction d'un socle de droits sociaux qui aura pour objectif de maintenir et renforcer les garanties sociales de tous les salariés (Protection sociale couvrant la mutuelle et la prévention)**.

A ce titre FO a signé l'accord sur mutuelle santé (cf. site FO Renault)

Comme mentionné dans l'accord de méthode du 27 juillet 2022, qui cadre les négociations : *“la constitution de ce socle social commun se fera en veillant à assurer des droits sociaux qui seront, au global, équivalents voire plus favorables que ceux actuellement en vigueur.”*

Pour FO, il est essentiel d'appréhender les impacts de la transformation juridique du groupe afin de protéger les droits de chaque salarié quelle que soit son entité d'appartenance.

CONSULTATIONS DES INSTANCES REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL

Vos élus FO au **CCSE (Comité Central Social et Économique)** sont d'ores et déjà conviés le **2 décembre prochain**, afin de rendre leur avis dans le cadre d'une **information/consultation** sur la création et ses impacts des projets des 2 entités :

- l'une dédiée à l'électrique et au software
- l'autre dédiée au powertrain thermique et à l'hybride

Les Comité Social et Économique (CSE) des établissements concernés seront également consultés, notamment ceux du Technocentre, Renault ElectriCity, Cléon, Lardy, VSF, Renault Software Labs (RSL).

Vous pouvez compter sur les représentants FO pour vous informer des avancées des évolutions et répondre à vos questions que vous pouvez nous adresser sur le site fo-renault.com.



Combatifs, constructifs, efficaces