

# Négociation d'un accord pluriannuel France : 6<sup>ème</sup> Séance

## LA RÉALITÉ DU QUOTIDIEN DES SALARIÉS AU CŒUR DES DISCUSSIONS



Retour sur la séance du Mardi 16 Novembre 2021 – Lors de cette 6<sup>ème</sup> séance, nous avons abordé les derniers thèmes des négociations : **Qualité de Vie au Travail, Reconnaissance et Protection Sociale**. Nos discussions ont eu pour objectif de confirmer et de définir le cadre et le calendrier, à partir de 2022, des futures réflexions et négociations qui mettront les salariés au cœur de ces sujets.

**Concernant le retour de la précédente séance du 9 Novembre, à noter l'élargissement de la DA aux salariés bénéficiant d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH).**

### DES SUJETS PRIORITAIRES :



Renault Group se transforme pour préparer l'avenir dans le cadre du plan stratégique Renaulution avec un contexte qui chahute un secteur automobile en profonde mutation. **Pour FO, il n'en demeure pas moins qu'on ne peut optimiser l'économique, sans améliorer le social. A ce titre, il est important de prendre en considération : les conditions de**

**travail, le bien être des salariés, le pouvoir d'achat et tous les mécanismes de prévention que couvre la protection sociale.**

## C'EST LA **MOTIVATION DES FEMMES ET DES HOMMES** QUI FONT LA **PERFORMANCE DE RENAULT AU QUOTIDIEN !**

### DES DISCUSSIONS À POURSUIVRE AUTOUR DE NOUVEAUX RENDEZ-VOUS :

**Reconnaissance** : Négociations sur la Reconnaissance individuelle (Négociations salariales : NAO) : chaque année au 1<sup>er</sup> trimestre (2022- 2024). Des négociations concernant la Reconnaissance collective (Négociation d'un accord d'intéressement triennal) : 1<sup>er</sup> semestre 2022. La négociation concernant la Reconnaissance Métiers (en lien avec l'Evolution du Dispositif Conventionnel de la Métallurgie sur la classification) débutera au 2<sup>nd</sup> semestre 2022.

**Protection Sociale** : La direction propose d'étudier une mise à jour de la complémentaire santé et de revoir l'accord sur la Protection Sociale de 1991, afin de moderniser et d'examiner les prestations sur la prévoyance dans le cadre de groupes de réflexions paritaires dès le second semestre 2022.

**FO salue et soutient l'initiative de Renault qui réfléchit également à construire et développer un dispositif permettant aux salariés l'accès à des prestations de santé et de prévention.**

**Qualité de Vie au Travail (QVT)** : Négociations à partir de fin 2022 concernant les actions et les moyens associés, permettant de concilier à la fois l'amélioration des conditions de travail des salariés et leur motivation.

**A SUIVRE...**

**Prochaine séance : 24 Novembre 2021**

**Il s'agit de la séance de clôture qui finalise les négociations.**

**A cette occasion, FO partagera son bilan.**

Téléchargez l'Appli FO RENAULT sur  et  ou par QR code :

Mail: [fo.central@renault.com](mailto:fo.central@renault.com)

