

Négociation d'un accord pluriannuel France : 4^{ème} Séance TRANSFORMATION DE L'EMPLOI ET DES COMPÉTENCES : DES MESURES QUANTITATIVES ET QUALITATIVES



8 Novembre 2021

Jeudi 4 Novembre ont débuté les discussions sur le volet «*transformation de l'emploi et des compétences* » concernant la gestion quantitative de l'emploi et le traitement qualitatif des compétences. FO rappelle que les fonctions de l'Ingénierie et du tertiaire, sont concernées par les **2000 départs annoncés le 16 septembre dernier et pour lesquels nous avons obtenu l'ouverture de discussions de dispositifs au volontariat.**



LES OBSERVATOIRES DES MÉTIERS : LE BILAN

Les séances des 19, 20 et 21 Octobre consacrées aux ODM (Observatoires des Métiers) ont dressé la cartographie des compétences « grises et bleues » dans les fonctions de l'Ingénierie/Tertiaire sur le principe des « 9 boxes ». Ce ne sont plus 2000 mais un peu moins de **1700 départs qui seraient au volontariat dans le cadre de 2 dispositifs : Rupture Conventiennelle Collective (RCC) et Dispense d'Activité (DA).**

LES DISPOSITIFS DE DÉPART VOLONTAIRE ET DE MOBILITÉ INTERNE PROPOSÉS

RUPTURE CONVENTIONNELLE COLLECTIVE (RCC)	DISPENSE D'ACTIVITÉ (DA)	MOBILITÉ INTERNE ET PARCOURS PRO
Durée d'adhésion : 01/01/2022 – 30/09/2022	Durée d'adhésion : 01/02/2022 – 01/01/2023	Transparence : Publication des postes disponibles.
Périmètre : Ingénierie/Tertiaire Renault SAS	Périmètre : Ingénierie/Tertiaire Renault SAS	Visibilité : Toute candidature doit recevoir une réponse.
Éligibilité : 6900 postes (vs 10000 dans le cadre de CAR21).	Éligibilité : Tous les salariés, en CDI au sein de Renault SAS, éligibles à la RCC	Délai : Garantie de 3 mois maximum pour l'arrivée effective du salarié dans son nouveau poste.
Indemnités : Reconduction des dispositions négociées dans le cadre de l'accord du 20/11/2020 (CAR21).	Taux indemnisation : 70% de la rémunération.	Demande FO : Une animation efficace pour rendre lisible et compréhensible le processus de mobilité et veiller à son respect.
Demande FO : Montants des aides à la formation plus importantes : 10.000€ pour formation reconversion au lieu de 8.000€.	Demande FO : Étendre la DA à la Fabrication. Maintien du taux de 72% min. de la rémunération (idem DA 2021)	

Le salut de Renault passe par le salut des salariés.

Pour **FO**, les salariés font partie de la solution, il est essentiel de respecter ceux qui choisissent de partir et sécuriser l'avenir de ceux qui restent.

A SUIVRE...

Prochaine séance de négociation : 9 Novembre 2021

Thèmes : Enjeux d'avenir et nouvelles compétences - Formation et ReKnow University - Recrutement politique jeune - Diversité et inclusion.

Téléchargez l'Appli FO RENAULT sur  et  ou par QR code :

