

SYNTHÈSE DES DISPOSITIONS ISSUES DE LA LOI DU 16 AOÛT 2022

*« portant mesures d'urgence pour la
protection du pouvoir d'achat »*

A NOTER POUR **FO**, DANS UN ESPRIT D'ÉQUITÉ ET DE « DROIT JUSTE » :

Il y a la LOI, et il y a ce qui pourra être NEGOCIÉ pour adapter les dispositions, afin que TOUS les salariés puissent être bénéficiaires.

Défiscalisation HS

Article 4 Loi n° 2022-1157 du 16 août 2022 de finances rectificative pour 2022



- ❑ Concerne les **salariés** pour les **HS** faites à compter du **1^{er} janvier 2022**
- ❑ La mesure consiste en une augmentation du **plafond de défiscalisation à 7 500€** (au lieu de 5 000€)
- ❑ Il existe également des **exonérations de cotisations salariales**
- ❑ **Pas d'exonération de charges patronales** pour les entreprises de 250 salariés et plus

Soumis à accord
= Négociations



Monétisation RTT

Article 5 Loi n° 2022-1157 du 16 août 2022 de finances rectificative pour 2022



- ❑ Possibilité pour les **salariés** (hors I&C), avec **accord employeur**, de se faire **monétiser** tout ou partie des journées (ou demi) de **RTT** acquises du **1^{er} janvier 2022** et jusqu'au **31 décembre 2025**
NB : seuls les CTI peuvent être utilisés
- ❑ **Exo. de cotisations salariales** et **défiscalisation** dans la limite de 7 500€ (qui se cumule avec les HS)
- ❑ Les jours (ou demi) travaillés en plus dans l'année compte tenu du rachat de RTT donnent lieu à une **majoration de salaire de 25%** mais ne **s'imputent pas sur le contingent annuel HS**
- ❑ **Pas d'exonération de charges patronales** pour les entreprises de 250 salariés et plus

Soumis à accord =
Négociations, ou DU (Décision
Unilatérale de la Direction)

Prime de partage de la valeur (PPV)

Article 1 Loi n° 2022-1158 du 16 août 2022 portant
mesures d'urgence pour la protection du pouvoir
d'achat

- ❑ Possibilité, par **accord collectif ou DU**, de verser une **prime aux salariés** de l'entreprise et **intérimaires** mis à disposition
- ❑ Le **montant peut différer** en fonction de la rémunération, classification, ancienneté, durée de présence pdt l'année écoulée ou durée de travail
- ❑ Prime **exonérée de cotisations sociales**, dans la limite de 6000€/salarié/an quand un dispositif d'intéressement existe
- ❑ Par ailleurs, pour les primes **versées entre le 01/07/22 et 31/12/23** à des salariés ayant une **rémunération inférieure à 3 fois la valeur annuelle du SMIC** → Exo d'impôt sur le revenu, CSG/CRDS et forfait social

Soumis à accord
= Négociations

Prime transport

Article 2 Loi n° 2022-1157 du 16 août 2022 de
finances rectificative pour 2022

- ❑ Prise en charge par l'employeur, si **accord collectif**, des **frais de carburant et d'alimentation des véhicules électriques, hybrides rechargeables ou à hydrogène** pour les **déplacements domicile/travail** des salariés
- ❑ Dispositif possible pour **tous les salariés seulement** sur **2022 et 2023**
- ❑ **Exo impôt sur le revenu** dans la limite de **400€/salarié/an**
- ❑ **Exonération de cotisations sociales** dans les mêmes limites
- ❑ **Cumul possible** avec prise en charge des **frais de transport en commun**

Nv cas de déblocage PEG

Article 5 Loi n° 2022-1158 du 16 août 2022 portant mesures d'urgence pour la protection du pouvoir d'achat



- ❑ Possibilité de débloquer, **jusqu'au 31/12/22**, en **une seule fois**, max. **10 000 €** net de prélèvements sociaux pour financer l'achat de **biens** ou de **prestations de service**
- ❑ Concernent **les sommes versées au titre de l'intéressement ou de la participation affectées sur un PEG avant le 01/01/2022**
- ❑ **Avec accord**, possibilité d'**ouvrir** aussi à l'intéressement qui a été affecté à l'**acquisition de titres de l'entreprise**
- ❑ Sommes débloquées bénéficient d'une **exonération d'impôt sur le revenu** et de **cotisations sociales comme celles habituelles** dans le cas de déblocage anticipé
- ❑ **Information** à faire aux salariés de cette faculté dans un **max 2 mois à compter de la promulgation de la loi**

Intéressement

Article 4 Loi n° 2022-1158 du 16 août 2022 portant mesures d'urgence pour la protection du pouvoir d'achat



- ❑ **Dès 2022**, le **congé de paternité** devient **assimilé à une présence** en cas de répartition selon la présence dans l'entreprise
- ❑ **Durée maximale** de l'accord d'intéressement est portée de 3 à **5 ans**
- ❑ Renouvellement par **tacite reconduction possible** de l'accord et ce, **plusieurs fois** si prévu dans l'accord
- ❑ Une procédure de dématérialisation des accords va être créée + **allègement des règles et réduction des délais de contrôle**