



**SYNDICAT
FORCE OUVRIERE
RENAULT
SANDOUVILLE**

Tél : 01.76.82.06.41
Fax : 01.76.82.06.03
@ :fo.sandouville@renault.com
Site : www.intra.renault.fr

mardi 19 juillet 2011

Montage :

COMPTE-RENDU DP du 13/07/11

1/ Suite à de nombreuses remontées du personnel, est ce que la direction peut fournir des renseignements aux salariés avant les vacances sur le versement ou non de la prime de performance usine de l'année 2010 ?

REPONSE : nous attendons la décision de justice

COMMENTAIRE : si la direction n'est pas en mesure de fournir plus d'information, il serait bon que la CGT ai le courage d'informer les salariés car ces derniers réclament avec insistance leur dû.

2/ Combien d'intérimaires sont présent au 48 ?

REP : 53 sur le flux 1 et 35 sur le flux 2

COM : FO a demandé avec insistance le maintien d'intérimaires à la reprise, afin de pallier aux difficultés liées au monoflux.

3/ Quel est le % d'entretiens individuels réalisés depuis le début de l'année ?

REP : 66%

COM : Sachant que c'est un moment privilégié pour les salariés d'échanges, et d'exprimer leurs souhaits envers sa hiérarchie, il faudrait laisser les moyens nécessaires au CUET pour qu'ils puissent atteindre leur objectif de 100% d'EI réalisés...

4/ Quel est le délai pour procéder à la demande de transformation d'heures CEF en CTI ?

REP : 5 ans avant le départ, en ayant fourni un justificatif précisant la date réelle de départ en retraite.

5/ Les personnes bout de chaîne qui sont en prêt au 48 vont-ils revenir dans leur secteur ?

REP : Le département a précisé que ces personnes étaient en prêt et non mutés.

COM : pour FO, cette réponse nous paraît bien évasive. Les salariés de ce secteur ont le sentiment d'être pris pour des bouche-trous !!

6/ Est-ce que l'ensemble du personnel du flux 1 a été prévenu de leur nouvelle affectation à la rentrée ?

REP : Tous les salariés auront leur affectation au plus tard en fin de semaine.

COM : FO avait demandé que les salariés soient prévenus dans les plus brefs délais, c'est-à-dire début juillet, car beaucoup d'entre eux s'interrogent...mauvaise réactivité du département sur ce sujet.

7/ Pourquoi certains salariés n'ont-ils pas le double de leur bilan annuel ?

REP : Le département nous a précisé que les CUET devaient remettre en main propre l'original du bilan annuel.

COM : Nous demandons au département de faire appliquer ces règles afin de pallier au zèle de certains CUET.

8/ Est-ce que les salles d'UET seront capacitaires pour recevoir l'ensemble du personnel du monoflux ?

REP : oui

COM : Le CHSCT a mené un état des lieux des salles d'UET. La réponse ne nous convient absolument pas !! Alors si certaines salles d'UET sont à peu près acceptables, d'autres en revanche sont de véritables porcheries et non sécurisées (ex : planches de bord). Nous demandons dans les plus brefs délais que le département prenne bien en compte les remontées du CHSCT.

9/ Comment comptez-vous rémunérer le manque à gagner des salariés en mobilité à Flins qui, dû au chômage perdent leur calendrier ?

REP : A savoir que lorsqu'un salarié est en JNT le lundi pour cause de problème technique, il lui est proposé de travailler le samedi suivant au volontariat payé en heure sup. afin de conserver son calendrier.

COM : C'est une revendication que FO avait demandé dans toutes les instances, car il nous semble qu'il ne faut pas que les salariés missionnés soient lésés financièrement.

10/ Quelles sont les modalités et les horaires lors du dernier jour travaillé ?

REP : cela sera communiqué lors du CE du 20 juillet.

COM : suite aux interrogations du personnel sur la franchise, FO a prévenu la direction à plusieurs reprises que les salariés n'accepteraient pas sa suppression. FO a signé un accord sur la franchise que nous ferons respecter coûte que coûte en prenant nos responsabilités si elle devait être remise en cause.

INFO CHSCT

Drôle d'alliance (CGT et Direction gagnent au tribunal)

Suite à la dénonciation faite par la CGT concernant l'élection des membres FO aux CHSCT 48, 52 et entreprise extérieure, où FO avait placé 3 ouvriers pour défendre les conditions de travail des salariés, alors qu'à priori ils n'étaient pas contre ces dérogations, nous avons été surpris de leur démarche, et cela a plusieurs titres.

En effet, l'avocat de la direction s'est empressé de venir au secours de celui de la CGT (fait très rare, n'est-ce pas ?) pour que soient élu des agents de maîtrise ou cadres à la place de nos ouvriers.

Au final, nous avons été contraint de remplacer Messieurs ANTHOR Frédéric, CHAVENTRE Olivier, DEHAYS Patrice par 3 agents de maîtrise qui ont eu le courage d'accepter de prendre en charge ces mandats de CHSCT, ce qui n'est pas évident vu la mentalité de la direction de Sandouville.

CHSCT Extra Monoflux

Lundi 18/07/11, un CHSCT pour information et consultation pour le monoflux a eu lieu.

Pour FO, trop d'incertitude plane quant au passage en monoflux. Voici quelques exemples :

-Nous fabriquerons autant de voitures avec moins de personnel (attendons-nous à de gros engagements).

-Pas de réponse concrète sur l'avenir du personnel excédentaire apr et etam.

-Que deviens le personnel à aptitude réduite (PAR). quels postes leurs seront dédié à la rentrée ?

-Richesse et construction du film.

-Ergonomie : sur ce sujet une seule réponse nous est apportée « adéquation homme/poste »

-Nous avons beaucoup d'interrogation sur le mixage flux/piéton/engin

-Trop de postes classés rouge et jaune même si des efforts importants sont réalisés notamment sur les clipsages, etc

Pour toutes ces raisons, **seul FO** a su prendre ses responsabilités et a voté contre lors de cette consultation. A méditer...

Avis des organisations syndicales :

CFE/CGC => POUR

CGT => NE PREND PAS PART AU VOTE

FO => CONTRE

DERNIERE MINUTE !!

PRIME PERFORMANCE USINE 2eme trimestre

240 Euros !!!

Pour un accord « soit disant au rabais » les salariés apprécieront, surtout avant de partir en vacances. Cela fait tout de même 470 euros depuis le début de l'année !!

L'équipe syndicale