

### C'EST QUOI CETTE ORGANISATION ?

Certains postes sont réorganisés, on voit le nombre de pas doublés voire triplés par endroits. A croire que la cellule I.F.A. (KAIZEN ++) n'est là que pour détruire les conditions de travail en donnant des objectifs impossibles à atteindre en poussant l'opérateur au maximum de ses possibilités.

### COMMENT CETTE ORGANISATION A-T-ELLE PU ÊTRE VALIDÉE ?

Par l'agent des conditions de travail, ergonomes, département, C.H.S.C.T.... **C'EST INCOMPRÉHENSIBLE !**

Dans tous les ateliers chaque chef est son propre sheriff !! A quand les duels dans les allées ??

Tous les moyens sont bons pour mettre la pression sur les salariés... « Si tu n'es pas d'accord avec moi... tu vas au montage... ou pire... »

On n'a jamais vu ça de mémoire de tôlier, même les salariés à aptitudes réduites ou handicap lourd se retrouvent en postes engagés ce qui engendre de nombreux passages à l'infirmerie, voire des arrêts de travail.

**IL SERAIT TEMPS QUE LA TÔLERIE NE SOIT PLUS LE « FAR WEST » DE L'USINE.. IL FAUT QUE LES RESPONSABLES COMPRENNENT QUE DANS « RESSOURCES HUMAINES », IL N'Y A PAS QUE LE MOT « RESSOURCES ». LES CONDITIONS DE TRAVAIL DOIVENT ÊTRE RESPECTÉES AINSI QUE LE CÔTÉ SOCIAL CE QUI EST POUR NOUS INCONTOURNABLE...**

### C'EST QUOI CETTE ORGANISATION ?

Certains postes sont réorganisés, on voit le nombre de pas doublés voire triplés par endroits. A croire que la cellule I.F.A. (KAIZEN ++) n'est là que pour détruire les conditions de travail en donnant des objectifs impossibles à atteindre en poussant l'opérateur au maximum de ses possibilités.

### COMMENT CETTE ORGANISATION A-T-ELLE PU ÊTRE VALIDÉE ?

Par l'agent des conditions de travail, ergonomes, département, C.H.S.C.T.... **C'EST INCOMPRÉHENSIBLE !**

Dans tous les ateliers chaque chef est son propre sheriff !! A quand les duels dans les allées ??

Tous les moyens sont bons pour mettre la pression sur les salariés... « Si tu n'es pas d'accord avec moi... tu vas au montage... ou pire... »

On n'a jamais vu ça de mémoire de tôlier, même les salariés à aptitudes réduites ou handicap lourd se retrouvent en postes engagés ce qui engendre de nombreux passages à l'infirmerie, voire des arrêts de travail.

**IL SERAIT TEMPS QUE LA TÔLERIE NE SOIT PLUS LE « FAR WEST » DE L'USINE.. IL FAUT QUE LES RESPONSABLES COMPRENNENT QUE DANS « RESSOURCES HUMAINES », IL N'Y A PAS QUE LE MOT « RESSOURCES ». LES CONDITIONS DE TRAVAIL DOIVENT ÊTRE RESPECTÉES AINSI QUE LE CÔTÉ SOCIAL CE QUI EST POUR NOUS INCONTOURNABLE...**

	<b>SYNDICAT FORCE OUVRIÈRE RENAULT SANDOUVILLE</b>	Tél : 01.76.82.06.41
		Fax : 01.76.82.06.03
		@ : r.syndicat_fo@tiscali.fr
		Site : www.intra.renault.fr
mardi 29 juillet		

### **INFO TÔLERIE**

### **« LES MYSTÈRES DE L'OUEST »**

Nous avons longuement parlé du découpage au montage... Mais il ne faut pas oublier qu'en tôlerie, l'impact n'est pas aussi anodin que l'on voudrait bien nous le faire croire...

Malgré tous ses efforts pour nous discréditer, le département nous laisse travailler dans des conditions incompréhensibles...

#### **IMPACT SUR LES SALARIES :**

- Mutations obligatoires au montage
- Détachements obligatoires sur d'autres sites
- Les tôliers arrivent le matin sans même savoir où ils vont travailler.

	<b>SYNDICAT FORCE OUVRIÈRE RENAULT SANDOUVILLE</b>	Tél : 01.76.82.06.41
		Fax : 01.76.82.06.03
		@ : r.syndicat_fo@tiscali.fr
		Site : www.intra.renault.fr
mardi 29 juillet 2008		

### **INFO TÔLERIE**

### **« LES MYSTÈRES DE L'OUEST »**

Nous avons longuement parlé du découpage au montage... Mais il ne faut pas oublier qu'en tôlerie, l'impact n'est pas aussi anodin que l'on voudrait bien nous le faire croire...

Malgré tous ses efforts pour nous discréditer, le département nous laisse travailler dans des conditions incompréhensibles...

#### **IMPACT SUR LES SALARIES :**

- Mutations obligatoires au montage
- Détachements obligatoires sur d'autres sites
- Les tôliers arrivent le matin sans même savoir où ils vont travailler.

