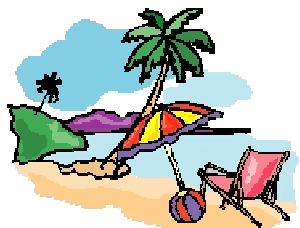
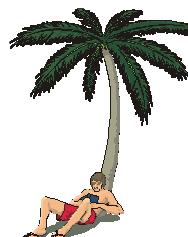


Nous revendiquons l'attribution de projets notamment axés sur le véhicule électrique ou à énergie renouvelable (V.P. ou V.U.). Puisque Carlos GHOSN a lui-même annoncé que cela pourrait être rentable en France.

- Nous demandons au plus vite le planning de mise en œuvre des mesures du plan.
- Qu'en sera-t-il du personnel actuellement en prêt sur d'autres sites ?
- Personnel concerné par catégorie (APR - ETAM - CADRES).
- S'il n'y a pas suffisamment de volontaires, quelles mesures compte prendre la Direction ?
- Quels sites sont demandeurs pour les mutations ? (conditions et mesures d'accompagnement).
- Modalités des départs volontaires :
  - Forme juridique
  - compensations financières ? (détail en fonction de l'âge, l'ancienneté).Nous revendiquons la prise en compte du temps passé dans l'entreprise en intérim.
- Cellule de reclassement :
  - Sous quelle forme ?
  - Formation, reconversion ?
  - Quels organismes ?
  - Quelles zones géographiques seront concernées ?Nous revendiquons la Seine Maritime, l'Eure et le Calvados.
- Pour le personnel à aptitudes réduites, comment la Direction compte-t-elle procéder ?
- Pour les salariés désirant créer une entreprise, y aura-t-il une aide de Renault ? (Conseils, prime ?)
- Y aura-t-il une aide pour le retour au pays pour les salariés étrangers ?
- Que compte faire la Direction pour les salariés qui ont une forte avance de C.T.C. ?
- Passage en une équipe :
  - Quels horaires ?
  - Prime d'équipe ?
  - Transport ?
  - Restauration ?
  - Pauses ?
  - Prime de réactivité ?
  - Garantie accessoire ?
  - U.P.A. ?
  - Prime casse-croûte ?
- L'activité de l'emboutissage est-elle possible en une seule équipe ? Avenir de l'équipe de nuit et du S.D.

**MALGRE CES MAUVAISES NOUVELLES ET LES CONSEQUENCES QUI EN DECOULERONT, TOUTE L'EQUIPE DE FORCE OUVRIERE VOUS SOUHAITE DE BONNES VACANCES.**

**LA RENTREE VA ETRE DIFFICILE, PROFITEZ DE CES CONGES POUR VOUS REPOSER ET VOUS RESOURCER....**



	<b>SYNDICAT FORCE OUVRIÈRE RENAULT SANDOUILLE</b>	Tél : 01.76.82.06.41 Fax : 01.76.82.06.03 @ : fo.sandouville@free.fr Site : www.intra.renault.fr
		29/07/2008

**« IL N'Y AURA PAS DE C.C.E. EXTRA  
AVANT LES CONGES !!! »**

Pour F.O., même si notre demande a permis d'accélérer la tenue d'un C.C.E. EXTRA, nous maintenons par principe notre appel à la grève en fin de poste jusqu'aux congés.

Suite à notre demande, le secrétaire du C.C.E. a envoyé le 4 juillet un courrier à la Direction Générale. Réponse de Monsieur LECLERC : « *techniquement il est impossible de réunir le C.C.E. avant les congés. Au plus tôt, il y aura possibilité de réunir la commission économique début septembre pour réunir un C.C.E. extra vers le 9 septembre* ».

La pression exercée par F.O. a certainement contribué à l'obtention d'une date début septembre, nous envoyons dès maintenant au responsable des ressources humaines Renault France, une liste de revendications et de questions concernant les annonces de Carlos GHOSN pour Sandouville. Questions qui seront d'ailleurs à l'ordre du jour du C.C.E. extra de septembre et que nous ne manquerons pas d'évoquer le 10 septembre, lors de la réunion annuelle syndicats/Direction Générale en présence de Carlos GHOSN.

Encore une fois, c'est Sandouville qui va servir de « cobaye », puisque après nous, d'autres sites vont certainement « y passer » !

Pour un site qui par rapport au contrat 2009 a contribué au seul point qui va être tenu à savoir : le positionnement de LAGUNA 3 dans le top 3 en qualité... quel remerciement !!!

Syndicalement, nous devons maintenir la pression jusqu'aux congés afin que nos revendications soient réellement prises en compte pour le C.C.E. EXTRA.

Nous comprendrons évidemment que pour beaucoup, économiquement les grèves commencent à coûter cher et nous n'en voudrions à personne, notamment à ceux qui ont subi du chômage récemment, si ces grèves ne sont que partiellement suivies.

Par contre, nous ne comprenons pas le positionnement de la C.G.T. qui a décidé de faire « cavalier seul » en quittant l'union syndicale (F.O. - C.F.T.C. - C.G.T.) sur le sujet, et d'arrêter les grèves en fin de poste pour faire une action le mercredi 30 que nous ne suivrons pas et qui pour nous, sera moins efficace pour maintenir la pression sur la Direction.

**REVENDEICATIONS ET QUESTIONS F.O. CONCERNANT  
LE PLAN DE DEPARTS VOLONTAIRES ET LES MESURES  
D'ACCOMPAGNEMENT AINSI QUE LES POSSIBILITES  
DE MOBILITE**

- Dans le cas d'un plan de sauvegarde de l'emploi (P.S.E.) ou tout au type de plan, quelles seraient les orientations du site de Sandouville à court et moyen terme ?