



LE MANS

*L'efficacité
Réformiste.*



Tel : 01 76 86 47 58

E-mail : fo.lemans@renault.com

Janvier 2008 / T 01

TOUTE L'EQUIPE FORCE OUVRIERE VOUS PRESENTE SES MEILLEURS VŒUX POUR CETTE NOUVELLE ANNEE 2008.

Les fêtes de fin d'année sont d'ores et déjà passées. Elles nous ont permis de nous reposer et de passer d'agréables moments en famille, oubliant pour quelques instants nos soucis de tous les jours. Repos que nous avons tous largement mérité.

Pour FORCE OUVRIERE RENAULT le Mans, les grands dossiers, pour cette année 2008, seront :

- ☞ LES SALAIRES.
- ☞ L'EMPLOI.
- ☞ LA PENEABILITE, CONDITION DE TRAVAIL
- ☞ LA FORMATION PROFESSIONNELLE.
- ☞ LE TRAVAIL DES HANDICAPES.
- ☞ L'EGALITE HOMMES FEMMES.
- ☞ EXCETERA.

PRIORITE AU RATRAPAGE DES SALAIRES ET A L'EMPLOI

POUVOIR D'ACHAT : DERAPAGE, FLAMBEE DES PRIX :

Défendre partout et toujours en priorité les salaires et le pouvoir d'achat. Les salariés ont déjà trop supporté le poids des crises successives, sans récupérer vraiment les fruits de la croissance. Ils ne doivent pas être les éternels sacrifiés. La Direction, pour 2008, doit revoir sa politique salariale.

Cette année devra tout d'abord être celle d'une revendication prioritaire et très forte : l'augmentation du pouvoir d'achat. La plupart des entreprises, dont RENAULT, ont connu une bonne année 2007, avec une augmentation des profits. Il convient donc de redistribuer aux salariés leur juste part.

S'il est vrai que l'accord sur l'intéressement financier signé par **FORCE OUVRIERE** a une fois de plus porté ses fruits, cela ne doit pas être un prétexte pour minimiser les AGS :

La Direction Générale se doit d'y répondre favorablement.

L'EMPLOI SUR NOTRE SITE :

Comme chaque année, il faut continuer la lutte contre le chômage et promouvoir de vrais emplois, faire en sorte que les intérimaires de longue durée, dans notre entreprise, soient embauchés en CDI, à des coefficients et salaires décents. Il a été annoncé, en septembre, 10 embauches sur notre site, elles ne sont toujours pas réalisées à ce jour. **Combien pour 2008 ? Force Ouvrière demande une embauche pour un départ, c'est un minimum.**

PENIBILITE et CONDITIONS de TRAVAIL :

Si globalement les conditions de travail s'améliorent, trop souvent encore dans notre établissement, productivité est synonyme de pénibilité. Trop souvent la Direction de notre usine ne se donne pas les moyens (et pourtant elle les a) d'améliorer les conditions de travail sur certains postes. Notre Syndicat continuera donc, dans les CHSCT où nous sommes présents, à revendiquer là où cela est nécessaire afin de réduire la pénibilité au poste de travail.

INTERESSEMENT LOCAL ET ICP.

Dès ce début d'année, la Direction devra réunir les Organisations Syndicales de notre établissement afin de renégocier l'accord d'intéressement local qui est arrivé à terme fin 2007. Quant aux ICP, la Direction doit réunir au plus vite la commission de suivi de cet accord, pour déterminer le montant de la prime versée avec la paie de février.

POLITIQUE CONTRACTUELLE ET CONVENTIONNELLE :

Nous continuerons à défendre la politique contractuelle et conventionnelle, c'est à dire la négociation libre d'accords d'entreprises **sans pressions idéologiques ou politiques** entre Direction et Représentants des salariés, sur le terrain, n'en déplaise à certains.

Pour le progrès social et l'emploi, sans chercher pour autant à refaire le monde, mais en cherchant à l'améliorer dans l'intérêt de tous.

SOUTENEZ NOTRE ACTION
POUR REUSSIR ENSEMBLE