



LE MANS

*L'efficacité
Réformiste.*



Tel : 01 76 86 47 58

E-mail : fo.lemans@renault.com

Janvier 2008 / T 04

SALAIRES 2008

L'année du rattrapage du pouvoir d'achat

Le 22 janvier s'est tenue la première réunion de négociation pour les salaires 2008. C'est pour l'indispensable rattrapage du pouvoir d'achat que se battra FORCE OUVRIERE.

Quelques éléments suffisent à légitimer notre démarche.

La négociation salariale 2008 devrait être moins difficile que celle de 2007. L'année 2006 s'était terminée sur des résultats en baisse et on nous annonçait une année 2007 plus que préoccupante. Mais cette fois, l'année 2007 se termine avec des résultats en hausse, un regain important en commercial et une MOP atteinte au-delà de l'objectif prévu.

Le contrat 2009 continue donc sur des bases saines. L'année 2008 reste une année importante pour la réussite du Renault contrat 2009 avec la sortie de 12 modèles et une perspective de croissance de plus de 10 %, entraînant naturellement des efforts supplémentaires demandés à l'ensemble des salariés.

Parallèlement, le personnel constate et subit une perte sensible de son pouvoir d'achat liée en particulier aux augmentations importantes des produits alimentaires, des loyers et des carburants qui sont la réalité quotidienne de chacun. L'indice INSEE officiel n'est que le reflet global d'un minimum d'inflation qui est d'ailleurs remis en cause même par nos gouvernants.

C'est pourquoi, devant ces constats, l'entreprise ne peut ignorer la réalité économique des salariés, il est donc important que l'année **2008 soit l'année du pouvoir d'achat chez Renault.**

Les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC et FO, après concertations et discussions avec les salariés, revendiquent pour ces négociations 2008 une évolution substantielle des salaires comprenant :

- 1) Dès le 1^{er} février, et en une seule fois, une **AGS** (Augmentation Générale des Salaires) de **3,2 %**, l'indice INSEE officiel pour 2007 étant de 2,52 % et les perspectives pour 2008 au moins égales.
- 2) **Un talon minimum de 50 €** tenant compte des bas salaires.
- 3) Une évolution du budget **AI** (Augmentation Individuelle) d'au moins **1,8 %** (hors ancienneté) pour 2008.
- 4) Une augmentation de la **prime progressive de transport de 15 %** équivalant à l'augmentation INSEE officielle des carburants pour 2007.
- 5) Une revalorisation des **compléments de carrière** qui n'ont pas évolué depuis l'accord de professionnalisation en 2001. **Une augmentation de 3 €** pour chaque montant individuel de base du complément de carrière permettrait un juste rattrapage de la valeur en pouvoir d'achat perdu. En complément de cette demande et pour que cette dérive ne se reproduise plus dans l'avenir, **nous demandons que les montants individuels des compléments de carrière soient indexés aux AGS négociés dès 2008.**

6) Enfin, les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC et FO demandent que compte tenu des risques reconnus par tous d'une inflation élevée pour 2008, l'accord annuel sur les augmentations salariales prévoit une clause de revoyure afin que nous puissions en cas d'inflation dépassant le montant des AGS distribuées, rediscuter entre partenaires sociaux d'ajustements nécessaires éventuels en cours d'année.

Nos revendications sont justes ! D'autant plus si l'on consulte les résultats salariaux de notre principal concurrent PSA qui évolue dans le même périmètre économique que le nôtre et dont les résultats financiers sont bien inférieurs aux nôtres.

Nos revendications sont légitimes pour la réussite du contrat 2009 qui nécessite toujours davantage d'efforts de la part des salariés, et il est primordial que l'ensemble des catégories professionnelles de l'entreprise bénéficie d'une juste rétribution des efforts.

Sans signe fort de la part de Renault, la motivation du personnel risque de s'essouffler. Et sans motivation du personnel, il sera difficile d'atteindre les objectifs du Contrat 2009. Les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC et FO demandent donc à la Direction Générale d'entendre leurs revendications, et demandent aussi au PDG, M. Carlos Ghosn, de donner l'impulsion nécessaire pour que Renault soit le moteur du pouvoir d'achat des entreprises du CAC 40.

Il est indispensable que M. Carlos Ghosn soit le président du pouvoir d'achat chez Renault.

La deuxième réunion de négociations qui se tiendra le 15 février sera l'occasion pour FORCE OUVRIERE de rappeler et d'étayer ses revendications à la Direction Générale :

- ✓ **La revalorisation de l'ensemble des primes d'astreinte, de douche, et des médailles du travail (et cela dès 20 ans d'ancienneté).**
- ✓ **Garantir une évolution de carrière pour les Bac +2 et Bac +5.**
- ✓ **La mise en place des chèques restaurants.**
- ✓ **La création du chèque transport pour tous.**
- ✓ **La distribution d'actions gratuites pour tous les salariés.**
- ✓ **L'augmentation du montant des allocations de vacances et de fin d'année pour atteindre un véritable 13^{ème} mois.**

**FO DEMANDE que la direction pratique la politique salariale équitable que les salariés attendent et que leurs efforts méritent.
C'EST URGENT, C'EST POSSIBLE ! FAISONS-LE !**

La Direction ne doit pas compter sur l'annonce prévue le 14 février du solde du versement de l'intéressement aux résultats 2007, pour diluer une politique salariale « frileuse »

**FORCE OUVRIERE, le syndicat
qui défend une politique salariale
juste.**