



Tél. 01 76 82 70 24 Fax : 01 76 86 95 65 [fo.flins@renault.com](mailto:fo.flins@renault.com)

04/07/08

## NEGOCIATION VARIABILITE

Hier s'est tenue la 1<sup>ère</sup> réunion de négociation pour modifier l'accord de variabilité en place aujourd'hui depuis 1999.

## POURQUOI UN NOUVEL ACCORD

Dès le début de la réunion, la Direction a rappelé la nécessité d'améliorer l'accord existant.

### Compteurs négatifs.

L'état des compteurs KTC ne suffirait pas à pallier une baisse de production comme nous l'avons subi en 2006.

L'année 2008 n'est déjà pas rose puisque nous avons eu plusieurs JNT. D'autres sont prévus pour juillet/août et nous n'avons pas eu un seul samedi au volontariat depuis le début de l'année.

Malheureusement 2009, 2010 et 2011 risquent d'être plus difficile que 2006 et la capitalisation actuelle de 17 KTC/an ne suffira pas à empêcher les pertes d'argent importantes comme à Sandouville (- 1200 euros).

## URGENCE POUR LES COMPTEURS

FORCE OUVRIERE est conscient de la nécessité de remplir le plus rapidement possible les compteurs KTC (Capital Temps Collectif) et ne pas attendre comme à Sandouville d'avoir la tête sous l'eau pour réagir car c'est déjà trop tard.

Chez FORCE OUVRIERE nous préférons agir plutôt que réagir. Agir c'est prévoir, réagir c'est subir.

C'est pourquoi F.O, dans les réunions de Commissions Variabilité et de négociations, a proposé des solutions qui nous paraissent acceptables :

- ➔ **Basculement du CEF dans le compteur KTC en gardant 1 an + l'année en cours.**

- ➔ **Basculement des UPA dans le KTC. Les anciens ne doivent pas avoir d'inquiétude. L'avantage est qu'en fin de carrière, le salarié aura la possibilité de les prendre ou de se les faire payer.**

**Il ne faut pas oublier que les UPA se prennent seulement pour un départ en retraite Renault, ils sont perdus pour tout autre départ.**

- ➔ **Basculement des congés principaux non pris qui sont perdus en fin d'année en respectant les accords.**

## **BAISSER LA CADENCE**

Nous revendiquons aussi une baisse de cadence dès que la situation deviendra difficile notamment en 2009.

Exemple avec une cadence à 55 véh./h, ce sont 28 JNT de moins par équipe sur une année.

Ce sont aussi 7 gestes répétitifs de moins à l'heure, pour la santé des salariés ce n'est pas négligeable.

## **LA DIRECTION ENREGISTRE**

La direction a enregistré les demandes des organisations syndicales notamment FORCE OUVRIERE, car incontournable dans les discussions.

En effet l'accord, si accord il y a, ne peut être appliqué que si F.O le signe et pour se faire, la direction devra répondre favorablement à nos propositions et nos revendications et réduire voire retirer certaines de ses propositions qui ne sont pas acceptables à nos yeux.

En plus des basculements en KTC des UPA, CEF et le reliquat des congés principaux non pris qui seraient perdus en fin d'années.

- ➔ **F.O a demandé le paiement de KTI chaque année pour ceux qui le désirent.**
- ➔ **F.O a demandé pour les salariés quittant l'entreprise (peu importe le motif : retraite, départ volontaire ou autre) la possibilité de se faire payer ou de prendre en congés les KTC restant dans les compteurs.**
- ➔ **F.O a demandé pour les jeunes ayant des compteurs négatifs en KTC, que la direction leur laisse au minimum 5 jours de congés au libre choix.**
- ➔ **F.O a demandé que l'accord soit limité dans le temps : 3 ans maxi.**

# PROPOSITIONS INACCEPTABLES DE LA DIRECTION

Certes la direction a enregistré nos propositions et devrait répondre favorablement mais cela ne suffit pas pour elle car même avec les UPA, le CEF mis en KTC, certains salariés resteront avec des compteurs très négatifs.

La direction a rappelé qu'elle ne voulait pas que les salariés de Flins subissent les mêmes pertes que les salariés de Sandouville.

Pour exemple : un salarié de Flins P1CS, pour être indemnisé au chômage, ne devra plus avoir de jours dans son compteur KTI et en plus il subirait une perte de 28 euros net/jour.

La direction propose aussi pour remplir le compteur KTC :

- ➔ **RTT en KTC.**
- ➔ **Basculement des ICP en KTC.**
- ➔ **2 jours vêtements travail en KTC.**
- ➔ **KTI en KTC si compteurs négatifs.**

## **Adapter la production.**

Autres proposition de la direction pour adapter la production à la demande commerciale ou pallier les pertes journalières d'origines différentes : pannes, manque approvisionnement, etc..., elle propose :

- ➔ **des samedis obligatoires (8 ou 12) comme Sandouville ou Douai,**
- ➔ **une période intermédiaire (1 heure comme Sandouville),**
- ➔ **des débordements ponctuels en cas de pannes (48 minutes) comme équipe 7, tout cela en KTC.**

## COMMENTAIRES F.O

Pour FORCE OUVRIERE il est hors de question d'accepter en l'état les propositions de la direction.

FORCE OUVRIERE a fait des propositions qui permettent de gonfler le compteur KTC sans pénaliser les salariés.

Concernant les propositions de la direction, F.O est prêt à discuter sur un certain nombre de points mais restera intransigeant sur ce qui paraît inacceptable vu la conjoncture ou on nous parle de JNT et non de volume supplémentaire.

# Voici les points inacceptables pour F.O :

Samedi obligatoire : la direction en proposait 8 voire 12.

**Pour F.O, pas question d'aller au-delà des 4 samedis de l'accord actuel.**

Période intermédiaire : pour la direction c'est 1 heure en plus par jour.

**Pour F.O, pas question, c'est 10 min. maxi.**

Débordements : la direction souhaite 48 minutes.

**Pour F.O pas question, c'est 30 minutes maxi et pour ceux qui ont les compteurs remplis c'est payé ou en KTI au choix.**

Concernant les ICP, la direction souhaite les basculer en KTC.

**Pour F.O, pas question, c'est au libre choix.**

Prime vêtement de travail : la direction veut les transformer en jours dans les KTC.

**Pour F.O pas question. Là aussi, c'est au libre choix.**

**FORCE OUVRIERE prévient la direction : sans modification importante des propositions faites le 3 juillet sur les points cités ci-dessus, il n'y aura pas d'accord.**

La direction portera seule la responsabilité des pertes que subiront les salariés :

- ➔ sur leur salaire,
- ➔ sur leur prime Flins +,
- ➔ sur la prime bénéfices,
- ➔ sur la subvention du CE,
- ➔ sur la dégradation du pouvoir d'achat des salariés et des conséquences que cela aura dans les foyers,
- ➔ sur la dégradation du moral des salariés.

FORCE OUVRIERE a fait des propositions responsables, la direction doit en tenir compte.

Rendez-vous le 9 juillet. Affaire à suivre...

## IN FO CE

- ➔ Expo vente vendredi 4 juillet à l'accueil du CE. Seront présents : Bijoux, déco, vannerie, France Telecom, etc...
- ➔ Fermeture du CE pour la période des congés du 5 au 25 août.
- ➔ Le secteur bricolage reste à votre disposition durant la fermeture usine, tous les jours de 9 h 00 à 15 h 30.