



## SALAIRES 2008

Mardi 29 janvier, 300 salariés ont manifesté **leur mécontentement sur les salaires**. F.O n'a pas appelé à la grève, car, comme nous l'écrivions dans notre tract du 23/01, nous attendons de voir ce qui sera annoncé le **15 février par la Direction Générale**.

Dans une déclaration commune de F.O, CFDT, CFE-CGC et CFTC, nous avons revendiqué :

- ➔ **3,2 %** d'augmentation générale des salaires
- ➔ un talon minimum de **50 € pour les bas salaires**
- ➔ une enveloppe d'**au moins 1,8 %** pour les augmentations individuelles
- ➔ une **revalorisation** du complément de carrière de **3 € par tranche**
- ➔ une **augmentation de 15 %** de la prime de transport
- ➔ **une clause de revoyure** si les AGS sont dépassées par la hausse des prix (**2,52 % en 2007** selon l'INSEE et les perspectives pour 2008 sont au **minimum identiques**).

## PESEZ BIEN VOS CHIFFRES

Si la Direction Générale ne fait pas des **propositions sérieuses** par rapport à nos revendications, **FORCE OUVRIERE prendra ses responsabilités**.

Car les 300 grévistes du 29 janvier (10 % de l'effectif) ne sont que la **partie visible** de l'iceberg.

Il y a parmi l'ensemble des salariés, chez Renault comme partout ailleurs, **une forte attente** sur le pouvoir d'achat.

Si la réponse de la Direction Générale n'est pas à la hauteur, elle doit s'attendre à des manifestations de mécontentement **de grande ampleur**, sans commune mesure avec le mouvement du 29 janvier 2008.

**F.O est intervenu lors du C.E technique d'hier matin auprès du Directeur de l'usine pour qu'il avertisse la Direction Générale.**

## FLINS PLUS

Les élus C.E ont été consultés sur le **nouvel accord FLINS +**, applicable pour 2008, 2009 et 2010.

Cette consultation clôturait les négociations menées depuis le 3 janvier. Au fil des réunions, FORCE OUVRIERE a obtenu les avancées suivantes :

- ➔ **Augmentation** du point de 2,75 € à **2,90 € (nous revendiquons 3 €)**.
- ➔ Mise en place **d'échelons intermédiaires** avant l'engagement, **générateurs de points** (et donc d'euros) pour :
- ➔ SAVES Clio 3
- ➔ DSTAR, pour le démarrage de la CAMPUS aux 3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> trimestre
- ➔ Performance et respect du budget
- ➔ RH (sécurité F1 et F2)
- ➔ Le GMF 1 mois (coûts de garantie), nouvel indicateur qui remplace les V1 V1+
- ➔ Le 5 S (trier, ranger, nettoyer, standardiser, manager), nouvel indicateur qui remplace les entretiens individuels
- ➔ L'encours, nouvel indicateur qui remplace le SSR.

Les élus F.O se sont prononcés **pour cet accord**. Nous avons voté le précédent il y a 3 ans, et **les salariés n'ont pas eu à le regretter**.

Par ailleurs, nous avons demandé que les **intérimaires bénéficient** également de Flins +. La Direction nous a répondu que la **législation actuelle** ne le permettait pas.

Par conséquent, F.O va effectuer des démarches **auprès des pouvoirs publics** car il est **inadmissible** que ces salariés ne profitent pas des richesses qu'ils ont **fortement contribué à produire**.

Rappelons qu'en 2007, FLINS + a rapporté **1 300,75 € brut**.

Dans le même temps, l'intéressement de DOUAI a rapporté **1 093,00 € brut**.

L'intéressement de SANDOUVILLE a rapporté **1 022,00 € brut** dont une prime de lancement de 200 € pour la nouvelle Laguna.

## NOTRE SECURITE

Lors du C.E, l'ensemble des élus ont demandé au Directeur de l'usine des nouvelles de notre collègue des Presses, **gravement blessé** mercredi dans un accident de travail.

M. REMOLEUX nous a répondu que l'état de santé de Mickaël était en **amélioration lente**. Sa famille a le droit de le visiter 1 h par jour.

Concernant les personnes de l'emboutissage présentes le jour de l'accident, elles ont été assistées par un psychologue spécialisé venu spécialement de Toulouse. A ce jour, **3 enquêtes distinctes** sont ouvertes pour analyser cet accident :

la 1<sup>ère</sup> par les services de police, la 2<sup>ème</sup> par l'Inspecteur du Travail, et la 3<sup>ème</sup> par le CHSCT.

Sans préjuger du résultat de ces enquêtes, FORCE OUVRIERE a demandé **le retrait immédiat** de tous les engins similaires à celui qui a été impliqué dans l'accident.

En effet, tous les caristes déplorent **des défauts de visibilité** sur ces engins.

**Pour F.O, il est inadmissible qu'ils continuent à circuler après ce qui vient de se passer.**

## LEUR PRIORITE ?

Nous sommes également intervenus sur la **diminution des T.C.T.** (Techniciens des Conditions de Travail).

Ceux qui restent sont **surchargés de travail**, avec une foultitude de formalités administratives et d'indicateurs à documenter. Même si ces indicateurs ont leur utilité, ils empêchent les T.C.T. de passer le plus clair de leur temps là où ils seraient le plus utiles, c'est-à-dire **sur le terrain**, pour veiller à la mise en place de la sécurité **à l'intérieur de l'environnement de travail**.

On ne peut pas sauter en l'air comme un cabri en claironnant :

La sécurité, ma priorité, et dans le même temps, diminuer les moyens et les personnes chargées de la garantir.

## BUDGET C.E 2008

Hier, mercredi 30 janvier, F.O, gestionnaire du C.E, a présenté le budget 2008, **en baisse de 470 000 €** par rapport au cadre budgétaire 2007.

Rappelons que la subvention est constituée par **2,0026 %** de la masse salariale. Cette dernière **a baissé sensiblement** en 2007 suite :

- ➔ aux départs en carrière longue (128)
- ➔ aux mutations sur d'autres sites (130)
- ➔ aux départs, démissions, licenciements, décès (une centaine au total).

Le budget 2008 est donc de 2 480 000 €(contre 2 950 000 €en 2007).

Ce qui entraîne les baisses de subventions suivantes, ligne par ligne :

	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>Ecart</b>
Frais de Personnel	640 000	520 000	- 120 000
Départs	Rien	90 000	+ 90 000
Emprunts/Dettes	166 500	138 500	- 28 000
Frais de fonctionnement	270 000	230 000	- 40 000
<b>TOTAL FONCTIONNEMENT</b>	<b>1 076 500</b>	<b>978 500</b>	<b>- 98 000</b>
Solidarité	450 000	350 000	- 100 000
Tourisme	1 089 500	874 700	- 214 800
Billetterie/Week-end	114 000	80 000	- 34 000
Médiathèque	60 000	50 000	- 10 000
Association + licences sportives	80 000	70 000	- 10 000
Bourse activité	80 000	76 800	- 3 200
<b>TOTAL ACTIVITE</b>	<b>1 873 500</b>	<b>1 501 500</b>	<b>- 372 000</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>2 950 000</b>	<b>2 480 000</b>	<b>- 470 000</b>

En 2008, les élus devaient répondre à **un défi** : comment **maintenir** les activités malgré **une baisse de subvention** de 470 000 € par rapport au cadre budgétaire 2007 ?

Il a fallu se « creuser les méninges » pour trouver des solutions. **Et nous les avons trouvées.**

- ➔ Nous avons demandé **des efforts** à nos fournisseurs.
- ➔ Nous avons **regroupé le Personnel** de l'antenne et celui du C.E (ce qui nous évitera d'acheter les **DVD en double** par exemple).
- ➔ Nous avons **réduit les frais de fonctionnement.**

Parallèlement, les remboursements d'emprunts vont **continuer à diminuer, pour disparaître** totalement en 2009.

Résultat concret de toutes ces mesures :

**En 2008, toutes les subventions directes aux salariés sont maintenues :**

- ➔ Vacances Familles,
- ➔ Vacances Enfants,
- ➔ Chèques Vacances,
- ➔ Cadeaux de Noël,
- ➔ Fête des Mères,
- ➔ Fête des Pères,
- ➔ Bourse activité.
- ➔ Etc...

Vous pourrez constater tout au long de l'année que les prestations seront, comme d'habitude, **de grande qualité**. Le budget 2008 a été voté par 7 voix POUR (F.O) et 4 ABSTENTIONS (1 CFE/CGC, 1 CFDT, 2 CGT)

**A partir du 5 février, inscription Chèques Vacances au CE et à l'Antenne.**