



**SYNDICAT
FORCE OUVRIERE
RENAULT FLINS**

Tél. : 01 76 82 70 24

@ : fo.flins@renault.com

Fax : 01 76 86 95 65

Département 64

Mardi 8 février 2011

SE8 : UET DE L'ENFER

Dans cette UET, le personnel est fatigué du manque d'effectif, ce qui engendre les problèmes suivants :

- ➔ **Postes rouges 520 et 521 : manque de polyvalence.**
- ➔ **Kitting 1, 2 et 3 : rien ne va plus !**
- ➔ **Poste 570-571 : le couple de la visseuse est trop important, ce qui génère de graves douleurs aux poignées (canal carpien). Ça court toute la journée.**
- ➔ **Les intérimaires ne restent pas plus de 2 semaines !!!**

Si la direction ne se soucie pas de la non qualité que tout cela engendre, FORCE OUVRIERE s'inquiète fortement sur les conditions de travail de cette UET.

Pour tous ces cas, F.O est intervenu auprès de la direction qui s'est engagée à permettre aux opérateurs de venir un samedi dans chaque équipe (volontariat) afin d'améliorer les conditions de travail.

C'est un premier pas mais si la direction ne met pas les moyens techniques et humains, F.O prendra toutes les mesures nécessaires afin que les problèmes de cette UET soient réglés une fois pour toute.

SE4 : ENGAGEMENTS PLUS QUE DOUTEUX !!!

En SE4, des postes ont bénéficié d'un réaménagement suite au passage de « l'euro 5 » et ce depuis la fin d'année 2010. Jusque-là tout va bien. Normal puisque l'engagement a été fait pour un passage à 20 % véhicule de la production journalière.

Le bémol c'est qu'aujourd'hui nous sommes passés à 90 % de la production avec les mêmes engagements de poste. Pour FORCE OUVRIERE, c'est inacceptable de laisser tels quels des postes sur-engagés et d'y laisser des intérimaires qui, comme tout le monde le sait et surtout la direction, ne peuvent malheureusement exprimer leur mécontentement.

FORCE OUVRIERE est intervenu auprès du chef d'atelier pour que de réelles conditions de travail soient mises en place et que les FOS soient mises à jour ainsi que les temps de cycle.

F.O n'admettra en aucune manière les gains excessifs de productivité que met en œuvre la direction au détriment de la santé des opérateurs. N'hésitez donc pas à interpeller ou appeler vos délégués F.O.

BANC DE PARA

Depuis la mise en route des installations, FORCE OUVRIERE dénonce le manque de sécurité lors des opérations de dévoilage des roues.

Pour FORCE OUVRIERE, des solutions existent :

→ **Mise en place de butée.**

→ **Validation des opérations depuis l'intérieur du véhicule.**

Les élus CHSCT FORCE OUVRIERE ont signifié un DGI (Danger Grave Imminent).

Suite à notre intervention la direction du montage nous a annoncé pour la fin de semaine des modifications sur le pupitre de commande (déplacement) et une mise en place de butée sous un délai de 15 semaines. Pour F.O ce délai est inacceptable et nous demandons à la direction d'y remédier.

La sécurité n'est-elle pas la principale priorité de la direction ???

DLI MONTAGE

Les salariés du DLI se plaignent à juste raison de leurs conditions de travail qui ne cessent de se dégrader :

→ Pas de terminaux sur les appareils (quand un engin part en révision, il ne revient pas).

→ Pas de pistolet pour flasher les codes-barres (obligations pour l'opérateur de rentrer les références à la main (perte de temps).

→ Du fait du grand nombre d'alertes, les animateurs ne savent plus où donner de la tête.

→ Emballages vides stockés n'importe où faute de place (allées vertes).

→ Les trous au sol ne sont toujours pas rebouchés, merci pour le dos !

Faut-il un nouveau mouvement d'humeur pour que vous nous preniez réellement au sérieux ?

RESPECTER NOS ANCIENS

La direction a pris l'initiative de faire quitter le département à nos anciens ainsi qu'au personnel à restrictions médicales. FORCE OUVRIERE n'y voit pas d'inconvénient bien au contraire dans la mesure où la direction tient également compte des souhaits des salariés concernés, ce qui n'est pas toujours le cas.

N'oubliez pas Messieurs de la direction que les différentes pathologies rencontrées par nos aînés sont liées en grande partie à de nombreuses années passées sur chaîne (25 à 40 ans) et non pas à jouer au golf !

Alors la moindre des choses, par respect pour ces anciens, serait de les impliquer dès le départ en leur demandant si les postes proposés leur conviennent.

En ce qui concerne ceux qui restent, cela ne présage rien de bon pour leur avenir proche. On ne peut s'empêcher de penser que si la direction prend de telles mesures, ce n'est pas pour nous faire plaisir mais plutôt pour pouvoir préparer en toute quiétude ses futurs gains de productivité.

SANITAIRE MONTAGE

Lors du CHSCT, FORCE OUVRIERE a fait part à la direction du département de l'état déplorable des sanitaires du montage et qu'il serait temps d'y remédier.

Celle-ci a pris en compte notre demande et s'est engagée à décaper tous les sanitaires du montage en commençant par le bâtiment D à la mi-février pour finir quelques semaines plus tard au bâtiment C.

TOUS EN GREVE

FORCE OUVRIERE vous appelle tous à débrayer massivement 2 heures en fin de poste, mercredi 9 février, afin d'obtenir des A.G.S et une prime d'intéressement conséquente. Elle doit être à la hauteur des efforts fournis par les salariés de Flins.

TOUS EN GREVE MERCREDI 9 FEVRIER 2 HEURES EN FIN DE POSTE

→Equipe du matin :	11 h 05 à 13 h 05
→Equipe après-midi :	18 h 45 à 20 h 45
→Nuit :	3 h 25 à 5 h 25
→Normale :	14 h 50 à 16 h 50