



**LA FORCE
DE L'INDÉPENDANCE**

Tél. 01 76 82 70 24 Fax : 01 76 86 95 65 fo.flins@renault.com

30/11/2010

PONT DE NOVEMBRE

La direction lors du CE technique le 27 octobre a rajouté une journée au week-end du 11 novembre, ce qui fait un pont de 5 jours, à savoir que les 12 et 15 novembre seront pris en KTC.

VIADUC DE FIN ANNEE

Pour la fin d'année, la direction a annoncé un Viaduc de 3 semaines du samedi 18 décembre au lundi 10 janvier 2011, décomposées comme suit :

- 6 jours positionnés avec la 5^{ème} semaine.
- 9 jours de KTC moins les 2 heures de franchise (vielle de Noël et jour de l'an).

FORCE OUVRIERE a vivement protesté en réclamant l'application de l'accord Contrat Social de Crise (CSC) car il aurait permis de ne pas toucher aux compteurs collectifs et même de basculer les KTC dans le KTI en janvier.

Rappel : une journée de CEF du CSC aurait suffi pour être payé à 100%

Il a été répondu que la direction départementale du travail n'accepterait pas pour les raisons suivantes :

- 618 intérimaires travaillent sur l'établissement.
- Les compteurs KTC et KTI sont pour la plupart bien remplis.

FORCE OUVRIERE a écrit à la direction générale pour réclamer l'application du Contrat Social de Crises.

DEPART D'ANCIENS

La très forte mobilisation de ces derniers temps n'a semblé t'il pas infléchir la volonté du gouvernement de mettre en place à tout prix sa réforme des retraites. Pour F.O la position a toujours été claire et précise :

Le retrait pur et simple du projet afin de permettre de discuter d'une réforme plus adaptée pour les salariés au travers d'une négociation avec les organisations syndicales.

C'est pourquoi, chez Renault il est indispensable de négocier et de mettre en place des substituts qui permettent des départs anticipés dans de bonnes conditions. Depuis des mois F.O monte au créneau concernant les départs d'anciens sachant que la réforme des retraites votée au parlement nous fera travailler plus longtemps. F.O revendique depuis plusieurs mois des départs d'anciens avec l'embauche de jeunes en contrepartie.

Lors des CCE et lors des visites de Patrick PELATA à Flins en juillet dernier ou à Douai fin septembre, nous avons évoqué la problématique de la pyramide des âges.

A Flins, 420 MOD (Main d'œuvre Direct) et 360 MOS (Main d'œuvre Structure) ont plus de 55 ans et plus de 60 ans pour certains. Pour une bonne partie liée à la production et pour d'autres, plusieurs dizaines d'années de travail en équipe et en chaîne.

DEPARTS GENRE CASA

C'est pourquoi, lors des rencontres avec la direction générale, à chaque fois F.O a revendiqué un plan de départs genre CASA avec l'embauche de jeunes. Seul moyen de rajeunir les effectifs et d'être compétitifs pour l'avenir avec l'arrivée de 2 véhicules X10 (véhicule électrique) et X98 (Clio 4). Nos anciens, fatigués, usés et démotivés pour certains, méritent bien un départ anticipé et un repos bien mérité. En contrepartie, FORCE OUVRIERE revendique l'embauche de jeunes. F.O interviendra sur ce sujet lors des réunions sur la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et de Compétences). Flins est représenté par M. Gilles Pasquier.

Planning des réunions avec les sujets traités

9 novembre 2010

- Compétences quantitatives/programme
- Débat et négociation sur les compétences Renault et Observatoire de métiers (ODM)

7 décembre 2010

- Présentation des instances (hors ODM)
- Organisation (création de pôles d'informations)

Janvier 2011

- Signature de l'accord

23 novembre 2010

- Présentation du budget 2011 (présentation activité et conséquences sur l'emploi)
- Autres mesures

16 décembre 2010

- Relecture de l'accord

Principe de l'accord :

- Accord triennal mais avec la volonté de l'inscrire dans le temps

TRANSPORT F.O CONTRE !!

Lors du CE Technique la direction a présenté sa réorganisation du transport de la normale, de 6 lignes actuelles ça passera à 4 en début année 2011.

Encore une réduction des coûts avec le risque d'augmentation des accidents de trajet, pour ceux qui devront prendre leur véhicule afin de récupérer leur car plus loin, sans compter sur l'allongement du temps de transport. Les indemnités versées ne compenseront jamais les inconvénients créés !!.

Pour toutes ces raisons FORCE OUVRIERE a voté contre ce projet.

NOUVELLE EVOLUTION INTERESSEMENT

En synthèse, cette 2^{ème} réunion a tenu compte de revendications faites par les organisations syndicales.

Nous avons obtenu de nouvelles évolutions, à savoir :

- **Attribution de 80%** de l'intéressement si free cash flow positif

Lors de la 1^{ère} réunion nous avons obtenu le passage de 60 à 70%

- **En supplément, un bonus** lié à la réussite du prochain plan triennal lancé en 2011 pourra être attribué à tous les salariés. Ne connaissant pas les teneurs de ce plan une rencontre prévue le 30 juin 2011 afin de déterminer les modalités d'attribution de ce bonus.

- **Neutralisation du chômage partiel** pour le calcul de l'intéressement

- **Partie uniforme revue à la hausse** en passant de 200 à 250 €

Cette 2^{ème} réunion de négociation était la dernière, cet accord sera soumis à la signature la première semaine de décembre 2010.

Lors de cette réunion la CGT a notifié leur refus à participer à la négociation sur l'intéressement.