



PROJET ACCORD INTERESSEMENT 2011 / 2013

La direction générale a réuni ce mardi 19 octobre les organisations syndicales représentatives en central (la C.G.T. a indiqué son refus d'y participer) pour entamer la négociation de l'accord triennal d'intéressement central qui regroupe l'intéressement financier et l'intéressement aux performances de chaque établissement pour les années 2011, 2012 et 2013.

Si accord central il y a, les accords locaux liés aux performances seront négociés dans chaque établissement.

Quant à l'intéressement financier, la négociation s'est ouverte le même jour et se prolongera dans les semaines à venir.

PRINCIPE DE CALCUL

Pour l'heure, la direction générale a présenté les principes de calcul de cet accord et ces grandes lignes :

- ➔ Associer le personnel au succès de l'entreprise.
- ➔ S'inscrire dans la continuité : accords central et locaux.
- ➔ Poursuivre la simplification.

PREMIERES PROPOSITIONS

Dans un premier temps :

- ➔ Il est accordé pour l'enveloppe 5,7 millions d'euros par tranche de 0,1 % de MOP (marge opérationnelle) du groupe.
- ➔ Il est accordé pour chaque entreprise du groupe 60 % de cette enveloppe si le Free Cash Flow est positif.
- ➔ 100 % si le Free Cash Flow est au moins égal à un seuil qui sera négocié chaque année.
- ➔ Une part uniforme de 200 €

F.O OBTIENT

Pour cette première réunion, les élus FORCE OUVRIERE ont déjà obtenu des avancées :

- ➔ **Nous sommes passés de 60 % à 70 % du montant total de l'enveloppe si le Free Cash Flow est positif.**
- ➔ **Neutralisation de l'absentéisme lié au chômage partiel pour le calcul de l'intéressement.**

Dès la prochaine réunion FORCE OUVRIERE ne manquera pas de faire d'autres propositions afin d'aboutir à un projet d'accord qui satisfait au mieux l'intérêt des salariés de Renault SAS.

EVOLUTIONS APR

Point sur les évolutions au 31 août 2010.

Dpt	Coef.	Blocs	Complément de carrière			
			Mini	Moyen	Maxi	Rien
Tôlerie	13	2	52	21	17	15
DLI	3	7	45	5		13
Montage	38	9	79	41	1	28
Emboutissage	5	2	33	13	6	8
Peinture	5	2	39	11	15	12
Maintenance			18	7	1	2
Qualité			8	2	1	2
SRH			1	1		3
CDPA (ex CDPR)	12	9	33	31	9	20
Sortie groupe						5
Total	76	31	308	132	50	108
%	10,80 %	4,4 %	43,75 %	18,61 %	7,10 %	15,34 %

Sur les 4 premiers mois de l'exercice promotions individuelles APR, FORCE OUVRIERE est mécontent du résultat et pour cause le nombre de changements de coefficients ou de blocs attribués est en baisse importante par rapport aux autres années de même que le maxi et moyen du complément de carrière. Par contre le nombre de zéro est en hausse en pourcentage avec 15,34 %. C'est un record, la direction doit revoir son brouillon et nous rendre une copie propre à la fin de l'exercice en mars 2011.

EVOLUTION ETAM

54 ETAM ont changé de coefficient, c'est faible. 316 ont eu une augmentation sans changement de coefficient. Sur 845 seulement 370 ont eu une évolution. C'est mieux que l'an dernier mais cela reste insuffisant. Ces augmentations ne correspondent pas à l'attente des ETAM, celles-ci sont loin de les satisfaire pour la plupart n'ayant eu que 1 %. Ils ont l'impression d'avoir fait l'aumône malgré les efforts effectués surtout après le PRV.

FORCE OUVRIERE sera très vigilant concernant les évolutions individuelles. Nous mettrons la pression pour que la direction corrige le tir et que les efforts soient récompensés à leur juste valeur.