



**LA FORCE**  
**DE L'INDÉPENDANCE**

Dept.64

Le 29 septembre 2010

## **CONDITIONS DE** **TRAVAIL AU MONTAGE**

### **SE8**

Samedi matin en SE8 les opérateurs seniors ainsi que leur CU étaient conviés à une formation sur les futures AGV à venir.

La direction, à son habitude, a trouvé bon de faire quelques aménagements de poste sur le vif et dans l'urgence, notamment sur les KITTINGS.

Il ne faut pas s'étonner si les opérateurs, à la prise de leur poste, grincent des dents et expriment auprès de Force Ouvrière leur mécontentement.

Par ces faits, Force Ouvrière est intervenu auprès du CA et CU de l'UET pour déjà leur rappeler qu'il est primordial d'informer et de convier en temps et en heure les opérateurs d'éventuelles modifications.

Car qui est le mieux placé, si ce n'est le titulaire du poste, pour que tout ce fasse dans la sérénité.

Pour pallier au problème d'engagement, Force Ouvrière a obtenu un opérateur supplémentaire pour soulager les postes du KITTING (1 et 2) jusqu'à ce que le nécessaire soit fait.

En effet le CA et le CU se sont donnés jusqu'à jeudi pour revoir leur copie.

FORCE OUVRIERE est intervenu auprès du CA en SE8 pour lui faire part de notre incompréhension sur sa façon de gérer la charge de travail sur les postes rouges tel que le poste n° 521.

De cette modification, l'opérateur s'est vu perdre une opération effectuée à 20 % contre la mise en place des chariots en bord de ligne qui elle, est de 100 %.

Pour FORCE OUVRIERE cela montre bien la volonté de la direction du montage d'améliorer les gains de productivité et cela même sur les postes côtés rouges.

Suite à notre intervention, le CA a consenti la suppression d'une opération mise en place pour soulager ce poste.

## **ME5**

Par ailleurs, FORCE OUVRIERE a demandé à ce que le poste mis en place roue de secours en ME5 soit de nouveau côté par l'ergonome, l'assistance à ce poste ne fonctionnant pas correctement et cela depuis x temps.

Le salarié travaillant à ce poste ne cesse de courir et d'exercer de gros efforts physiques, ce qui à terme pourrait générer des maladies professionnelles.

Si la direction ne se préoccupe pas des pertes de voitures liées au dysfonctionnement de cette installation, qu'elle est au moins la préoccupation de préserver l'état de santé de ses opérateurs.

Si la direction du Montage ne donne pas les moyens nécessaires afin d'améliorer les conditions de travail à ce poste, F.O saura mettre en œuvre des plans d'actions pour que cesse cette situation.

## **ATTENTION CHUTE DE CHARIOT** **EN SE4**

Vendredi, en fin d'après midi, un chariot plein du kitting SE4 a basculé en bord de chaîne. Heureusement, une fois de plus, il n'y a pas eu de blessé à déplorer.

FORCE OUVRIERE demande à la direction du département de prendre ce type d'incident répétitif avec plus de sérieux. Pour rappel : il y a de cela quelques jours, la même chose se produisait au PC2 planche de bord.

Pour FORCE OUVRIERE, cela n'a que trop duré. Il appartient au Président du CHSCT du département de tout mettre en œuvre afin que nous puissions accomplir notre travail en toute sécurité.

## **TOUS A VOS BONNETS**

L'automne est arrivée, les feuilles tombent et les températures aussi...

Depuis quelque temps, la direction a décidé de faire de l'absentéisme son cheval de bataille.

Voici ses plans d'actions :

**→ Ne pas allumer le chauffage.**

Depuis le début de la semaine on a pu relever dans le département Montage des températures de 13 °.

**→ Ne pas fournir des vêtements appropriés à la saison (parka, doudoune, etc ...).**

Ce n'est pas avec de telles méthodes que la direction résoudra l'absentéisme.

**FORCE OUVRIERE**

**METTRA**

**TOUT EN ŒUVRE**

**POUR PRESERVER**

**LES CONDITIONS DE TRAVAIL.**

## **COMMENT CALCULER L'AVANCE INTERESSEMENT**

→ Prendre le Brut Annuel Sécurité Sociale du mois de septembre et appliquer le calcul suivant :

$$\frac{(\text{Brut Annuel S.S. de septembre : 9}) \times 10 + 50}{100} = \text{Prime Brute}$$

→ Pour calculer le net « à toucher » le 15 octobre, multiplier le brut par 0,9224.

Pour FORCE OUVRIERE, le montant de l'intéressement, même si cela reste une avance, est nettement insuffisant par rapport aux attentes des salariés.

F.O interviendra auprès de la direction générale afin de lui faire savoir le mécontentement des salariés de Flins.

**AVEC F.O  
DEFENDONS  
NOS CONDITIONS  
DE TRAVAIL**