



RENAULT - FLINS

**LA FORCE
DE L'INDÉPENDANCE**

Tél. 01 76 82 70 24 Fax : 01 76 86 95 65

02/06/10

DPT 65 : EMBOUTISSAGE

INFORMATION ET FORMATION

- La direction annonce que toutes les demandes de congés annuels sont acceptées.
- 60 % du plan de formation est en cours de réalisation mais 23 % seulement ont été réalisés.
- Le remontage de la ligne 62 commencera à partir du 8 juin 2010 et le redémarrage complet de la ligne se fera à partir de la semaine 29.
- Il y aura 60 gammes d'outils dans la gamme Zoé y compris 4 gammes lasers. Cela représente 240 outils.

CLIMAT SOCIAL

F.O est intervenu sur le renforcement du personnel pour la bonne réception des outils et de leur mise au point.

La direction nous a répondu qu'il y a 9 personnes en formation actuellement qui intégreront l'effectif prochainement.

Dans le département 65, F.O est intervenu à maintes reprises auprès de la direction pour signaler le manque de personnel et améliorer les conditions de travail.

Les CU et CA manquent de travail (humour) !!! Donc, comme ils s'ennuient, de temps en temps ils donnent un bon coup de main sur les lignes, stockent des pièces toute une journée voire 2 pour certains (quand ils ne sont pas sages !!!).

Un manque d'effectif important se fait sentir, les CU et CA ne sont pas là pour ça. C'est au détriment de leur travail : entretiens individuels, visites médicales, etc... tout est fait à l'arrache !!!

Pour les visites médicales, le personnel est prévenu à la dernière minute.
En ce qui concerne les entretiens individuels, ils sont soi-disant fait à 85 % informatiquement à ce jour. Il faudrait que la direction donne une copie de cet entretien sans attendre l'année d'après.

La direction ne remplace pas le personnel en formation ou en prise de congés d'une journée à une semaine et donc forcément il y a un manque de personnel évident.

La direction les remplace par les CU et CA et cela ne peut plus durer. Nous avons par ailleurs 10 à 40 intérimaires dans le département.

La direction pourrait au minimum embaucher 10 personnes, ce ne serait vraiment pas de trop.

A QUAND LES REUNIONS D'INFORMATIONS DANS LES UET

Les réunions ne doivent pas se faire en bout de ligne ou entre deux presses.
Par exemple :

- Problèmes de kanbans.
- Problèmes de flans découpés ou pas.
- Problèmes de qualité.

On peut constater que différents problèmes sont récurrents dans le département 65.

Cela fait plusieurs fois que l'on en discute en réunion de CHSCT, la hiérarchie est donc bien au courant. Exemple qualité : cela fait plus de 6 mois que l'on demande de changer de simples néons en bout de ligne au-dessus des tapis et des tables d'audit.

Problème de communication et de dialogue :

On s'est vu monter des gammes d'outils sans pour autant avoir les flans ou bien un manque d'outils qui étaient en réparation.

Malgré tous les problèmes rencontrés, les salariés font plus que leur travail avec un manque de personnel évident d'autant plus que 1 300 heures supplémentaires ont été effectuées dans le département (10 800 heures dans le 1^{er} trimestre).

C'est pour cela que FORCE OUVRIERE a demandé en CHSCT et en DP, une meilleure réorganisation dans le département et de rétablir des réunions pour plus de dialogue et de communication.

**AVEC F.O,
DEFENDONS NOS CONDITIONS DE TRAVAIL.**