



Tél. 01 76 82 70 24 Fax : 01 76 86 95 65 fo.flins@renault.com

28/01/10

AVENIR DE FLINS

Beaucoup de bla bla bla autour de l'avenir de Flins et de la Clio 4 alors que tout le monde, y compris les politiques connaissent les grandes lignes. Ce qui est prévu en 2012 pour Flins, le PDG Carlos GHOSN et M. Pélata l'ont dit à maintes reprises notamment lors de la venue de ce dernier à Flins fin 2009.

Pour 2012 à Flins :

- c'est la voiture électrique + Clio 3 sur une ligne
- c'est l'implantation d'une usine de batterie avec 500 emplois pour 100 000 batteries
- le recyclage des véhicules

En 2013, ce sera la voiture électrique + Clio 4 en complément et en fonction du succès de la voiture électrique.

Concernant la voiture électrique, que son succès soit immédiat ou tardif, une chose est sûre, l'électrique sera un succès car c'est la logique de l'avenir, propre et sans bruit.

CLIO 4

Concernant la Clio 4, c'est Bursa qui fera le plus gros du volume, c'est déjà le cas aujourd'hui avec près de 180 000 Clio 3 BC + K fabriqués en 2009 contre 125 400 à Flins et 25 400 en Espagne.

FORCE OUVRIERE n'a pas arrêté depuis 3 ans de dénoncer la baisse de fabrication de Clio 3 à Flins au détriment de Bursa.

Nous avons alerté le gouvernement à chaque fois que c'était possible, Dominique de Villepin quand il était premier ministre, Xavier Bertrand quand il était Ministre du Travail et Christian Estrozi.

D'ailleurs nous devons convenir d'un rendez-vous prochainement avec Christian Estrozi, Ministre Délégué à l'Industrie, pour lui expliquer comment Renault délocalise doucement mais sûrement les fabrications, avec documents à l'appui.

Produire où l'on vend

FORCE OUVRIERE suit la production des Clio mois par mois depuis janvier 2006, à savoir :

	Flins	Bursa	Fasa	Total
2006	284 888	87 217	8 493	380 598
2007	203 061	104 728	36 953	344 742
2008	152 677	143 775	20 560	317 012
2009	125 400	179 500	25 450	330 350

Ce tableau est clair. On voit une baisse progressive mais importante des fabrications de Clio à Flins au détriment de Bursa et le discours « On fabrique où l'on vend » n'est pas fondé pour la Turquie.

La Turquie exporte

- 90 % des Clio B et C fabriquées à Bursa vont à l'export.
- 93 % des Clio K (Estate) fabriquées à Bursa vont à l'export.
- 100 % des Clio S (Société) vont à l'export.

FLINS + ou FLINS -

Les résultats 2009 sont décevants, seulement **582,90 euros** c'est très loin des résultats des autres sites. En effet, la moyenne annuelle est de **927 euros** Renault SAS, résultat Flins c'est 334,10 de moins que Renault SAS. Le paradoxe, c'est Flins qui a travaillé le plus en 2009 avec des samedis toute l'année et 10 minutes de plus par équipe depuis juillet 2009.

F.O avait alerté

FORCE OUVRIERE avait alerté la direction de Flins depuis plusieurs mois sur cette anomalie. Sans succès, la direction a expliqué que c'était impossible de modifier les critères d'obtention des points en cours d'année à cause de l'URSSAF qui nous aurait sanctionnés financièrement.

Cela n'a pas empêché FORCE OUVRIERE d'intervenir auprès de la direction générale en faisant la démonstration que ce n'était pas la faute des salariés de Flins si les résultats étaient mauvais.

Les salariés ne sont pas responsables

L'arrivée de la crise et la chute des commandes ont obligé la direction à faire des changements de cadence sauf qu'habituellement il faut 7 à 8 semaines pour les préparer. Nous sommes passés de 60 véh/h à 40 véh/h en deux changements de cadence en moins d'un mois :

- l'arrivée progressive de la Campus au détriment de la Clio 3 a aussi pénalisé les indicateurs,
- sans compter les 420 départs en PRV qui n'ont pas eu le temps de passer les relais correctement et dont la charge de travail a été répartie sur les autres.

Après notre intervention, la direction générale a demandé à la direction de Flins de revoir l'accord Flins + pour 2010 avec des objectifs réalisables et les moyens nécessaires pour les atteindre.

UN BONUS !

A Sandouville, F.O a obtenu un bonus de 200 € Ce qui a été possible chez eux, F.O l'exige à Flins.

La direction a étudié notre revendication et la propose dans un avenant à signer avant mi février.

LE COMPTE N'Y EST PAS !

Pour 2010 les montants devraient être plus importants que ceux de l'an dernier grâce à l'avenant qui modifie l'accord et permet de se rapprocher des cibles, donc de toucher plus de points donc plus d'argent.

Mais pour 2009 le compte n'y est pas : il manque 350 euros.
FORCE OUVRIERE revendique une prime spécifique pour Flins.

SAMEDIS AU VOLONTARIAT

La direction vient d'annoncer 8 samedis d'ici fin avril :

Février : 13 et 20
Mars : 6, 20 et 27
Avril : 10, 17 et 24

10 MINUTES

La direction a annoncé qu'elle prolongeait les 10 minutes de plus par jour jusqu'à fin avril, l'accord prévoit 4 mois par année calendaire.

FORCE OUVRIERE aurait préféré une autre solution. Les 10 minutes ne représentent que 83 véhicules par semaine alors qu'une cadence à 55 véh./h, avec les moyens humains nécessaires, c'est 750 voitures en plus.

Pour le CDPA (ex CDPR), F.O demande pour les personnes qui sont obligées d'attendre pendant les 10 minutes, que la direction les paie en HS.

CONGES 2010

La fermeture de l'usine cet été sera du 26 juillet 2010 au 22 août 2010 inclus.

FORCE OUVRIERE a demandé que les moyens soient mis en place pour satisfaire un maximum de dérogation.

C S C 2009

Lors du CCE du 16 décembre, F.O a obtenu que les 3 jours réservés pour le Contrat Social de Crise (2 CEF + 1 KTC) soient basculés dans le compteur KTI.

Pour être effectifs, il fallait passer au vote du CE de Flins, F.O a voté « Pour ».

PONT DE L'ASCENSION

Comme chaque année, nous ferons le pont de l'Ascension du 13 au 16 mai, grâce à l'accord de variabilité **signé par FORCE OUVRIERE.**

EVOLUTIONS APR

Voici le tableau du plan de promotion des APR entre le 1^{er} avril 2009 et le 30 décembre 2009.

Dpt	Coef.	Blocs	Complément de carrière			
			Mini	Moyen	Maxi	Rien
Tôlerie	41	11	60	47	86	22
DLI	13	15	26	91	81	4
Montage	129	24	87	143	71	30
Emboutissage	11	11	45	39	43	10
Peinture	36	9	22	39	57	9
Maintenance	1		11	27	15	5
Qualité	2	5	8	8	12	1
SRH	6		4	1	2	1
CDEP (ex CDPR)	32	33	39	67	52	5
Sortie groupe	1		9	5	4	32
Total	272	108	311	467	423	119
Total	272	108	1201			119
%	16 %	6,35 %	70,65 %			7 %

93 % des APR ont obtenu une évolution sur les 9 premiers mois de l'exercice 2009. Nous rappelons que les promos 2009 vont du 1^{er} avril 2009 au 31 mars 2010.

FORCE OUVRIERE interviendra dans chaque département pour booster ces évolutions et faire réparer les injustices.

EVOLUTIONS DES ETAM

100 ETAM ont eu une promotion, 1 ETAM a eu une augmentation principale.

Pour les ETAM, il faut attendre le mois d'avril pour le plan de promotion. F.O est intervenu hier en revendiquant un plan de promos à la hauteur des efforts fournis.

La direction ne doit pas oublier l'augmentation de la charge de travail de cette population surtout avec les départs PRV non remplacés et dont le travail a été réparti sur les autres.

IN FO CE

Le cadre budgétaire 2010 a été voté lors du C.E d'hier. 2 120 000 € soit 180 000 € de moins que celui de 2009 mais avec un effectif en baisse 420 départs PRV.

Vos élus gestionnaires vont maintenir et même améliorer certaines activités (par exemple : révision des tranches d'imposition pour les chèques vacances, les colonies et les vacances familles).

Center Parcs : les inscriptions vont démarrer cette semaine.

Pour la Normandie, nous avons des places de février à décembre. Celui de Sologne de mars à début juillet puis de septembre à mi décembre.

3 tarifs : 200 € hors période scolaire, 270 € période scolaire et 350 € week-end long.