



Tél. 01 76 82 70 24 Fax : 01 76 86 95 65 fo.flins@renault.com

18/09/09

C D P R

REPONSES AUX QUESTIONS DP DU 16 SEPTEMBRE 2009

Etaient présents pour la Direction : Mrs VARIN et TRINE, Mme TRAMONTIN

pour F.O : Mrs CONTOUX et SLIMANE

Nombre d'inscrits au CDPR :

354 personnes.

→ Pour F.O, le nombre d'inscrits n'est pas à la hauteur par rapport à l'activité. Notre syndicat et le personnel souhaite des embauches afin d'accomplir correctement son travail. Nous sommes en sous effectif dans tous les secteurs même si la direction clame le contraire.

Plan embauche 2010 – contrat de qualif :

Aucune embauche n'aura lieu en 2010. Au moins c'est clair.

→ Nous jugeons inacceptable malgré la crise, que la DLPA, suite au PRV ainsi que tous les autres départs, n'embauche aucune personne en 2010. F.O demande un plan d'embauche dès 2010 (**sur le sujet, nous adresserons à Monsieur VARIN, directeur de la DLPA France, un courrier afin de remédier aux problèmes. Notre avenir passe par l'embauche de jeunes**).

Prévisions d'activité pour les mois à venir :

Nombre de lignes : 279 111 en septembre 287 088 en octobre
 297 103 en novembre 256 188 en décembre

Sanctions en juillet - août :

Aucune sanction pour ces 2 mois.

→ Septembre sera moins bon car une sanction suprême est déjà tombée.

Meilleure répartition de travail entre les magasins de Villeroy, Flins et Cergy :

L'activité dépend des commandes émises par le réseau.

→ Certes c'est le client qui commande mais il serait souhaitable que notre magasin puisse garder des pièces de grande vente. Ceci afin de garder et générer un maximum d'activité.

F.O veillera à cette répartition. **N'hésitez pas à contacter vos élus F.O si vous vous apercevez que des références grosse vente quittent un secteur.**

Heures supplémentaires maxi autorisées sur 12 semaines :

Sur 12 semaines les salariés Renault ne peuvent pas faire plus de 42 heures consécutives.

→ Avec la baisse de revenus et le slogan « travailler plus pour gagner plus » de notre Président, beaucoup de salariés souhaiteraient aller, hélas, au-delà de la législation au risque de leur santé.

Ça aussi c'est un des facteurs du manque de pouvoir d'achat.

Beaucoup de salariés n'arrivent plus à joindre les 2 bouts dans le magasin. Hélas !

Une solution existe pour remédier au problème : AUGMENTER LES SALAIRES !!!

Mutation du personnel usine :

Demande étudiée tous les mois en comité RH.

→ La réponse est comme le chmilblik, nous n'avancions pas réellement malgré la précision de la question.

Nous savons qu'ils vont être reçus par un C.A, quand ???...

Certains dossiers ne seraient pas parvenus ?? Où sont-ils ?

Pour F.O, nous trouvons regrettable que la direction ne mute pas dans les plus brefs délais ce personnel qui est dans le doute quant à sa situation future.

F.O demande une réponse claire pour cette population.

Nomination d'un P3 au condi :

Une personne assure en partie la fonction. Sa mission est le pilotage de l'activité.

→ Ok. F.O comprend que le conditionnement rattaché à la réception n'a plus besoin ni de C.U ni de P3 comme par le passé dans son propre secteur.

Il est regrettable néanmoins de voir certaines personnes s'investir pour, au final, ne rien obtenir. Certains membres du personnel seront déçus de la réponse de la direction.

Point sur les terminaux embarqués :

Une commande est en cours chez le fournisseur (livraison octobre).

→ F.O espère que les terminaux fonctionneront comme il se doit.

Qualification personnel des clés :

Notre GRH (Madame TRAMONTIN) va s'occuper dans les prochaines semaines ou mois du dit problème.

→ F.O remontera la question le mois prochain pour connaître l'état d'avancement du dossier.

En bref :

Surface cédée à l'usine :

L'usine va probablement s'octroyer une surface de 2000 m² au bâtiment L (ex. DOI) et nous rétrocéder la même valeur au bâtiment P (ex Clio sport).

ETAM sans promo ni A.I depuis 4 ans.

Coeff.	220	260	285	365
Nombre	1	3	1	1

Comparatif lignes servies 1^{er} semestre : 2007/2008/2009.

2009 : 1 699 202 lignes pour 259 597 m³ et 446 794 lignes pour le SUF.

2008 : 1 841 040 lignes pour 291 739 m³ et 178 991 lignes pour le SUF.

2007 : 2 314 500 lignes pour 462 150 m³, pas de SUF.

ÇA COINCE EN RECEPTION

Depuis le début de la semaine, le personnel de la réception est mécontent des conditions de travail.

Il manque des caristes et la direction ne pourra pas dire le contraire car pratiquement toute la semaine les P3 ont été obligés de boucher les trous.

De plus, la personne des quais 7 et 8 étant en congés, un cariste des quais a du effectuer le travail avec un minimum de formation.

La gare est encombrée de plateaux car on vide Trappes (environ 200 contenants supplémentaires par semaine).

On ne rajoute pas de tractoriste ni de cariste pour décharger donc le flux lui aussi est perturbé.

La direction doit vite réagir car le personnel ne supporte plus cette situation.

FORCE OUVRIERE soutient ce personnel.

