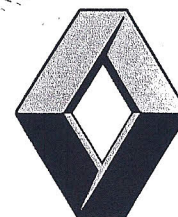


LA Force en Liberté
 L'efficacité réformatrice

FO



Usine
 Georges Besse de Douai
 Tél. : 01/76/83/95/86
 Fax : 03/27/95/04/51

Le 22 avril 2009 – TG 17

COMPTE RENDU DU CE TECHNIQUE DU 22 AVRIL 2009

L'effectif contrat à durée indéterminée est 5 444 personnes dont 591 femmes, 17 CDD et 314 Intérimaires

L'état d'avancement des différents projets R et J 95 est satisfaisant tant en terme de qualité que de volume. Le Scénic III (R95) sera présent dans le réseau à partir du 23 avril et d'ores et déjà la presse spécialisée dans l'automobile, le présente comme un bon produit.

Concernant le J95, nous avons obtenu l'accord de fabrication et la montée en cadence se précise. La Direction a présenté le calendrier de travail des semaines et mois à venir.

		MAI																								
		Semaine 18					Semaine 19					Semaine 20					Semaine 21					Semaine 22				
		L	M	M	J	V	L	M	M	J	V	L	M	M	J	V	L	M	M	J	V	L	M	M	J	V
		27	28	29	30		04	05	06	07		11	12	13	14	15	18	19	20		22	25	26	27	28	29
Flux A, eq A		X	X	X			X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X				X	X	X	X
Flux A, eq B		X	X	X			X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X				X	X	X	X
Flux B, eq A		X	X	X			X	X	X			X	X	X	X		X	X	X				X	X	X	X
Normale																										

		JUIN																			
		Semaine 23					Semaine 24					Semaine 25					Semaine 26				
		L	M	M	J	V	L	M	M	J	V	L	M	M	J	V	L	M	M	J	V
		01	02	03	04	05	08	09	10	11	12	15	16	17	18	19	22	23	24	25	26
Flux A, eq A	CTC			X	X	X															
Flux A, eq B	CTC			X	X	X															
Flux B, eq A	CTC																				
Normale	CTC																				

Horaires réduits : 5h30/11h30 et/ou 14h30/20h35
 Chômage partiel
 CTC Capital Temps Collectif
 X Horaires pleins : 5h30 / 13h05 et/ou 13h05 / 20h35
 Horaires de la normale : 7h55/16h30

La demande de chômage partiel a été proposée au vote pour le mois de mai, seul le syndicat SUD a émis un avis contre cette demande.

Compte tenu de l'évolution des conditions de rémunération du chômage partiel annoncée récemment suite à un accord état UNEDIC, les élus FORCE OUVRIERE ont demandé une réunion de la commission de suivi de l'accord central de contrat de crise social qui prévoit de réunir les signataires dans ces conditions.

Monsieur Gérard LECLERCQ
Directeur des Ressources Humaines Groupe
13/15 quai le Gallo
92100 BOULOGNE-BILLANCOURT

Boulogne-Billancourt, le 21 avril 2009

Nos Réf. :
2009 211/LS

Copie : Mrs Jean Gabriel AMADIEU
Jean Aghulon
Tristan Lorneau

Monsieur le Directeur,

La convention conclue entre l'État et l'Unedic en vue de porter l'indemnisation des salariés en chômage partiel de longue durée à 75 % du salaire brut a été adoptée, à l'unanimité par le bureau exceptionnel de l'Unedic du 15 avril. Cette convention prévoit la mise en place, « face aux difficultés économiques rencontrées par les entreprises », d'un dispositif d'activité partielle de longue durée, « alternatif au chômage partiel », fonctionnant sur la base de conventions conclues avec les branches professionnelles ou les entreprises jusqu'au 31 décembre 2009.

Renault remplit toutes les conditions pour bénéficier de la prise en charge du versement de l'allocation spécifique évoqué ci-dessus dans la mesure où la demande est faite auprès de la DGEFP.

Comme le prévoit l'article 10 du Contrat Social de Crise, nous vous demandons de réunir, expressément, la commission de suivi pour examiner les modalités d'ajustement de l'accord signé par notre organisation syndicale le 27 mars 2009.

Veillez croire, Monsieur le Directeur, à l'assurance de mes salutations respectueuses.

Laurent SMOLNIK
Délégué Syndical Central

Envoyé par courrier électronique

Prêt du Scénic III aux salariés :

La Direction a répondu favorablement mais partiellement à la demande que nous avons effectuée sur le sujet.

Elle est disposée à prêter les véhicules mais les conditions sont loin de ce que nous attendions !!!

→ Très peu de temps

→ Un réservoir qui n'a que 10 litres de carburant !!!

C'est vraiment lamentable d'en arriver là alors que les salariés se sont décarcassés pendant des mois pour mener à bien la réussite de ce véhicule. Si cela continue, pour le prochain véhicule vous aurez tout juste de droit de vous assoir dedans et celui d'après, vous aurez une photo !!!

MERCI PATRON !!!

Bienvenue à nos amis de Renault Sandouville qui ont opté pour une mutation à l'UGB.

Cela n'a pas du être facile de quitter des habitudes, une région, des amis, de la famille et il leur a fallu du courage pour passer ce cap.

Comme chacun le sait, le Nord est accueillant.

Cependant, il se peut que vous rencontriez des problèmes d'adaptation, de logement...CAF -CPAM. N'hésitez pas à appeler le syndicat FORCE OUVRIERE qui sans nul doute fera tout pour trouver une solution à votre problème.