

La Force en Liberté  
FOFOFOFOFO  
L'efficacité réformiste

FO



Usine  
Georges Besse de Douai  
Tél. : 03 27 93 95 86  
Fax : 03 27 96 85 57

Le : 27 février 2008 – TG 6

## NÉGOCIATIONS SALARIALES 2008

### Rappel :

- Le solde de l'intéressement aux bénéfices 2007 sera versé le 14 mars 2008 :

**92,40€ par tranche de 100€ de salaire brut mensuel  
avec un talon minimum de 2001,24€  
(pour une présence complète)**

Le total intéressement 2007, avec l'avance de Novembre 2007, est de **109,40 €** par tranche de 100€ de salaire brut avec un talon mini de **2369,43€** (*en comparaison avec PSA : 739 € mini avec 441€ en intéressement et 298€ en participation*).

### Vendredi 15 février : Dernière séance de négociations salariales 2008

#### Les principaux Chiffres :

**3,9% d'augmentations des salaires** en moyenne décomposées comme suit :

- **2,5% d'AGS** en une seule fois le 1<sup>er</sup> mars 2008 avec un talon minimum de **42 euros**.

- **1,2%** de la masse salariale ETAM/APR pour l'**enveloppe réservée aux Augmentations individuelles** (+ **0,2%** au titre de l'*ancienneté*).

## **Une augmentation de 3 € pour chaque montant du Complément de Carrière.**

Les montants individuels des compléments seront revalorisés tous les 3 ans

## **La revalorisation de + 15% de la prime de transport au 1<sup>er</sup> mai.**

### **Paiement des jours de RTT**

Conformément à la loi sur le pouvoir d'achat, la Direction a donné son accord pour le rachat anticipé, au volontariat, de 10 jours maxi sur le Capital Temps Individuel acquis jusqu'au 31/12/2007. La mesure va s'appliquer dès maintenant pour un paiement fin Mars et jusqu'au 31 juillet pour un paiement fin septembre 2008. Engagement pour opération similaire 2<sup>ème</sup> semestre 2008 et 2009.

<b>Rachat des RTT</b>	<p><b><u>1<sup>ère</sup> étape</u> : Rachat au volontariat de 10 jours maxi du Capital Temps Individuel (CTI) payé dès le 31 mars 2008 (valeur moyenne nette CSG/CRDS déduite : APR 185 = 900€, ETAM 285 = 1260€, Cadre IIIA = 2200€)</b></p> <p><b><u>2<sup>ème</sup> étape</u> : Rachat au volontariat de X jours de CTI avant juillet 2008 (mêmes conditions mais paiement en septembre) puis ensuite fin 2008 et en 2009 (suivant autres conditions à déterminer)</b></p>
-----------------------	---

# NÉGOCIATIONS SALARIALES 2008 RENAULT SAS

<b>SALAIRES 2008</b>		Rappel 2006	Rappel 2007	Résultat final 2008	Comparaison Avec PSA 2008
<b>AGS</b>	Augmentation Générale des Salaires	+1 % au 1 <sup>er</sup> mars avec talon mini de 15€	+1 % au 1 <sup>er</sup> mars avec talon mini de 15€	<b>+ 2,5 % au 1<sup>er</sup> mars avec talon mini de 42€</b>	+ 2,4 % au 1 <sup>er</sup> janvier avec talon mini de 40€
		+0,6% au 1 <sup>er</sup> Oct avec talon mini de 10€	+0,5% au 1 <sup>er</sup> Oct avec talon mini de 10€		
<i>L'évolution annuelle INSEE</i>		+ 1,5% en 2006	+ 2,5% en 2007	<i>Prévision 2008 : +2%</i>	<i>Prévision 2008 : +2%</i>
<b>Budget AI ETAM/APR</b> <u>Augmentations Individuelles en % de la masse salariale</u>		1,5% (+0,2% ancienneté)	1,5% (+0,2% ancienneté)	<b>1,2% (+0,2% ancienneté)</b>	1,05% (+ ancienneté)
<b>TOTAL Budget AGS+AI (avec ancienneté)</b>		+ 3,30%	+ 3,20%	<b>+ 3,90%</b>	+3,45% (hors ancienneté)
<b>Allocations semestrielles au coef 100</b>	Juin	157,44 Au coef 100	191,96 Au coef 100	<b>197,74€(+ 3%) Au coef 100</b>	Allocations semestrielles intégrées dans la base rémunération au 1 <sup>er</sup> janvier
		209,85 partie uniforme	240,00 partie uniforme	<b>247,23€(+ 3%) partie uniforme</b>	
	Novembre	212,72 Au coef 100	259,72 Au coef 100	<b>267,18€(+ 2,5%) Au coef 100</b>	
<b>Valeurs des montants de base des Compléments de Carrière (APR)</b>				<b>+ 3 euros pour chaque montant des compléments de carrière (soit en moyenne + 25%)</b>	+1,5%
<b>Prime progressive de transport (au 1<sup>er</sup> mai)</b>		+ 5% 1 à 10km : 1,04€ 10 à 20km : 1,12€ 20 à 30km : 1,20€ > 30km : 1,29€ (par jour travaillé)	+ 3% 1 à 10km : 1,07€ 10 à 20km : 1,15€ 20 à 30km : 1,24€ > 30km : 1,33€ (par jour travaillé)	<b>+ 15% 1 à 10km : 1,23€ 10 à 20km : 1,32€ 20 à 30km : 1,43€ &gt; 30km : 1,53€ (par jour travaillé)</b>	+ 2,4%
<b>Autres primes (équipe, nuit, samedi, nuisance, ancienneté, vêtement, ...)</b>		+1,6%	+1,5%	<b>+2,5%</b>	+1,5%
<b>TOTAL GLOBAL MOYEN</b>		+ 3,65% (1)	+ 3,60% (2)	<b>+ 3,95%</b>	+ 3,50% (hors ancienneté)

(1) Y compris intégration dans la base de rémunération de l'allocation de Mars au 1<sup>er</sup> avril 2006

(2) Y compris intégration de l'ancienneté Renault des 10 et 20% des allocations semestrielles en 2007

**Beaucoup de chamboulements en ce retour de février 2008 :**

A compter de ce mercredi 27 février, l'usine va adapter sa production pour passer de **1 430 à 1 230 v/j**.

Cela entraîne l'arrêt total du flux B en équipe B avec bien évidemment des mutations et détachements, tant sur d'autres flux ou équipe, que dans d'autres bâtiments voir d'autres sites.

De nombreux problèmes se sont posés sur le sujet avant l'arrêt et **les élus FORCE OUVRIERE** sont intervenus une multitude de fois dans tous les secteurs.

Au cours du CE Technique de ce 27 février, la Direction a présenté les prévisions d'activité pour les mois à venir. La moyenne de remontée de commande des semaines précédentes se situe à 905 v/j alors que la production actuelle est de 1 230 v/j.

A cela s'ajoute un souci de manque moteur K9 qui désorganise la construction du film de production.

**La Direction a donc annoncé 3 nouvelles journées non travaillées :**

? **Le vendredi 21 mars (week-end de pâques)**

? **Les 11 et 14 avril**

**Elle a également annoncé la date des congés annuels 2008 :**

? **Arrêt le jeudi 31 juillet après les équipes.  
Reprise le lundi 1<sup>er</sup> septembre voir peut-être le 2 septembre à 13h05.**

Concernant la semaine qui précède les congés, **les élus FORCE OUVRIERE** ont insisté sur le fait que l'accord sur la prise de congé individuel devait s'appliquer y compris sur la semaine 31.

**FORCE OUVRIERE**

**LA COMPETENCE A VOTRE SERVICE**