

*La Force en Liberté*  
**FOFOFOFOFOFO**  
*L'efficacité réformiste*

**FO**



Usine  
Georges Besse de Douai  
Tél. : 01/76/83/95/86  
Fax : 03/27/95/04/51

**Le : 09/01/2012 TG01**

**Toute l'équipe du Syndicat FORCE OUVRIERE Renault Douai vous présente ainsi qu'à vos proches ses meilleurs vœux et surtout une bonne santé.**

**2012 année difficile pour notre usine ????**

**Oui Certainement !!!!**

Le 22 Décembre 2011 une délégation des Syndicats **FORCE OUVRIERE** Renault France conduite par Frédéric Homez Secrétaire Général de la Fédération **FORCE OUVRIERE** de la métallurgie a été reçue par Mr Carlos TAVARES Directeur Général Délégué aux opérations Renault.

Les questions **FORCE OUVRIERE** ont été essentiellement axées sur les délocalisations, l'emploi en France et le pouvoir d'achat.

Les propos tenus par Mr TAVARES n'ont pas été du genre à rassurer et il a clairement évoqué le mot de « TEMPETE » pour Renault dans les mois qui arrivent.

La baisse des marchés qui s'en est survie de la crise n'est pas résorbée et Renault continuera d'en subir les conséquences.

Pour Renault Douai nul ne doute, et personne n'en est dupe, que nous allons subir de plein fouet cette baisse constante des marchés et que notre seul espoir d'une embellie des volumes de production à l'UGB sera la fabrication des nouveaux modèles qui verront le jour fin 2013 début 2014.

**Faut-il pour autant baisser les bras et subir ???**

**Pour FORCE OUVRIERE NON !!**

Les salariés de l'UGB ont toujours su prouver qu'ils étaient capables de relever tous les défis dans des conditions de qualité et de compétitivité.

L'affectation de nouveaux modèles sur un site est très étroitement liée à ces 2 éléments et c'est ce qui nous a permis d'obtenir les remplaçantes de Laguna et Espace ainsi que les futurs scénic.

L'amélioration des performances de l'UGB ne peut se faire aujourd'hui que par une croissance des volumes de production et non plus avec un chantier Kaizen de ci de la.

Comparer les performances quand on fabrique 800 voitures ou quand on en fabrique 2400 comme nous l'avons déjà fait n'a absolument aucune commune mesure !!!!

C'est aujourd'hui qu'il nous faut des véhicules pour avoir demain encore plus de chances d'en avoir d'autres qui permettent d'assurer l'emploi et la reprise du processus d'embauchée Renault Douai.

Ce sont ces propos que nous tiendrons lors de la visite de Mr TAVARES à Douai le 17 Janvier.

### **Négociations Salariales 2012.**

Une première réunion de négociation est prévue fin Janvier 2012. Afin de préparer activement cette échéance, l'ensemble des responsables des Syndicats **FORCE OUVRIERE** Renault France se réunissent ce Mercredi 11 Janvier afin d'élaborer notre plate forme revendicative sur les ressources financiers de l'année 2012.

Crise ou pas crise, tempête ou pas tempête les salariés Renault n'y sont pour rien et doivent recevoir un juste retour de leurs efforts fournis pour l'entreprise.

**Janvier :** Le mois des ICP et du solde de l'intéressement local, deux accords négociés et signés par **FORCE OUVRIERE** qui chaque année font du bien au porte monnaie surtout après les fêtes.

**FORCE OUVRIERE** avait demandé en Décembre que les signataires soient réunis au plus tôt afin de faire les comptes de ces 2 accords.

**Salariés en Déplacement :** Des retours inopinés de la SOVAB suite à une décision qui a surpris tout le monde, des transferts vers d'autres sites pour certains qui le souhaitent.... C'est bien la preuve qu'à Douai le volume actuel de production n'est pas capable d'assurer le plein emploi !!!

### **Heureusement que près de 600 personnes ont accepté des détachements ....**

Le comble c'est que pour tous ces volontaires la Direction les oublie vite !! Indemnités journalières de Novembre toujours pas payées, prime de déplacement aux oubliettes pour certains..... quant aux compléments de carrière....

**Activité Usine :** Comme nous le disions, les volumes nous font défaut.

Alors que le Scénic II n'est pas encore commercialisé la Direction annonçait au CE de Décembre la première semaine non travaillée au titre de la 5<sup>ème</sup> Semaine, 2 JNT sur Janvier et 4 en Février à confirmer.

A ce rythme là les compteurs CTC qu'il nous reste vont être vite à sec...

**FORCE OUVRIERE** a demandé à la Direction que les salariés dont les compteurs sont les plus petits soient favorisés pour travailler sur des JNT quand cela est possible.

Cela évitera qu'ils subissent très vite les pertes d'argent liées au chômage partiel rémunéré à 75% du salaire net auxquels s'ajoutent les 10% de l'accord négocié et signé par **FORCE OUVRIERE** en Juin 2011, soit 85% du net.