

La Force en Liberté
FOFOFOFOFO
L'efficacité réformatrice

FO



Usine
Georges Besse de Douai
Tél. : 01/76/83/95/86
Fax : 03/27/95/04/51

Le : 09 mars 2011 – C3

COMBIEN CA COUTE

FORCE OUVRIERE n'a rien contre les heures supplémentaires à partir du moment qu'elles sont effectuées au volontariat.

Sauf qu'au département 56, on a trop tendance à ajouter : **Pression** avant volontariat. **C'est inadmissible !!!**

Qui plus est faudrait peut-être améliorer le « dialogue hiérarchique » dans notre département afin d'accorder les violons.

En effet lundi : 1h d'HS = 4 caisses dont 3 ferrailles !!!

Mardi : 1h d'HS = 3 caisses !!! Cherchez l'erreur ???

Il y a toujours une bonne excuse, pourquoi s'en priver ??? Elles existent, il faut s'en servir !!!

Dans le stupide, on ne fait pas mieux et la plaisanterie n'a que trop durée !!!

→ **D'accord pour nous payer des HS, chaîne à l'arrêt.**

→ **Pas d'accord « d'obliger » les HS pour rien !!! On est mieux dans notre lit !!!**

Dans un passé assez proche, après un arrêt d'usine, on cherchait des volontaires pour reprendre une journée avant afin d'effectuer des essais et de contrôler les installations.

Aujourd'hui ça coûte trop cher ???

C'est une histoire de fou mais nous vous conseillons de faire les comptes !!! et peut-être vous trouverez l'erreur !!!

Arrêt du flux B : Volontariat : Un mot amer au 56.

Au sujet des mobilités, lors de notre dernier tract, nous avons rappelé au département la règle du volontariat.

A priori ils n'ont pas compris !!! Tous les moyens sont bons pour intimider.

Allant même jusqu'à proposer des « semblant » de prime, voir des promotions dans d'autres bâtiment pour inciter les gens à partir. **On appelle cela de la malhonnêteté.**

FORCE OUVRIERE conseille à chaque opérateur concerné par ces pratiques, de se rapprocher d'un élu **FORCE OUVRIERE** et ensemble nous exigerons des écrits sur les propositions.

Les paroles s'envolent, les écrits restent. A ce sujet prenez possession de l'accord congés signé par **FORCE OUVRIERE**, vous pourrez vous rendre compte qu'il est possible de poser 10% de congés par UET. Aujourd'hui dans certains secteurs, c'est mission impossible !!!

Au sujet des intérimaires réclamés par **FORCE OUVRIERE**, on nous avez fait sous entendre qu'on nous avez entendu, à priori, on ne nous a pas compris. En effet, nous avons du mal à les voir arriver !!!

**FORCE OUVRIERE
LA COMPETENCE A VOTRE SERVICE**