

LA FORCE en Liberté
FOFOFOFOFO
L'efficacité réformiste

FO



Usine
Georges Besse de Douai
Tél. : 01/76/83/95/86
Fax : 03/27/95/04/51

Le 15 février 2011- TG9

NEGOCIATIONS SALARIALES 2011

Une ultime réunion a eu lieu ce vendredi 11 février 2011.

Entre les propositions et les revendications de chacune des organisations syndicales et ce que la Direction Générale mettait sur la table en début de séance, les relations se sont très vite tendues et le ton a durci.

- 1,5% d'AGS au 1^{er} mars (pour rappel inflation à 1,7%)
- 1% d'AI
- Un talon mini à 24€ pour les bas salaires

C'EST TOUT CE QUE LA DIRECTION PROPOSAIT !!!

Après de nombreux échanges pour faire valoir les attentes des salariés et plusieurs suspensions de séance pour aider la Direction à « réfléchir », nous avons réussi en plusieurs étapes à pousser la Direction Générale dans ses derniers retranchements.

AU FINAL IL A ETE ANNONCE

→ **3%** { AGS : 1,7% au 1^{er} mars
Talon : 28€ (8700 personnes concernées qui auront plus de 1,8% d'AGS)
AI (Augmentations Individuelles) : 1,3% *

- Augmentation de 40€ des plafonds de compléments de carrière
- Prime d'astreinte : + 10%
- Prime transport : + 5%

Participation aux bénéfices pour 2010 : Marge opérationnelle supérieure à 2,8%.

Cela fait 2,9 X 5,7 millions d'euros = 165 millions d'euros pour 220 000 salariés.

Pour Renault SAS qui compte 36 000 personnes cela représente en frais de personnel 45% de cette enveloppe soit 75,2 millions d'euros.

Soit 39€ par tranche de 100€ du brut SS.

Nous avons obtenu un supplément pour Renault SAS de 15,9 millions d'euros qui s'ajoute à l'enveloppe.

Soit 11,50€ par tranche de 100€ du brut SS.

Ce qui fait un total pour le solde du 18 mars :

50,50€ par tranche de 100 + 150€ uniforme

Nous avons déjà touché → Une avance en octobre 2010 de 50€ uniforme

+ 10€ par tranche de 100€ du brut SS.

→ Un bonus de 500€ uniforme lié au free cash flow qui ne se décompte pas de cette enveloppe.

Ce qui pour 2010 représente un total d'environ 1 700€ pour un salarié au coef 170 ayant 20 000 de brut SS.

On peut toujours dire que ce n'est pas assez mais si FORCE OUVRIERE n'avait pas négocié et signé, c'était la bulle !!!

Les primes sont le résultat mathématique d'un accord signé notamment par **FORCE OUVRIERE** et qui selon les années a abouti sur des montants de prime parfois forts, parfois moyens et même une fois zéro.

Quoiqu'il en soit ce qui est sur, c'est que sans cet accord signé, c'était zéro tous les ans !!!

Certains syndicats disent qu'il est mauvais, que ce n'est pas assez mais si tout le monde faisait comme eux, tout le monde aurait eu zéro tous les ans !!!

Par exemple, la CGT a dénoncé l'accord local de Sandouville signé par FORCE OUVRIERE qui devait rapporter plus de 1 000€ aux salariés de Sandouville en 2010, résultat ils n'ont rien eu !!!

Bien sur que ce n'est pas assez, bien sur qu'il aurait fallu plus !!!

Aujourd'hui, la CGT propose une intersyndicale....

Sur quelle base ??? Pour essayer de redorer son blason !!!

Bien sur que SUD et peut-être d'autre vont être tentés de s'accrocher à une intersyndicale.

Mais quelle sera la finalité pour les salariés ???

Sont-ils capables de vous assurer plus par une grève alors qu'ils ne sont même pas capables de négocier et signer un accord qui sans grève vous ramène de l'argent !!!

Pour toutes ces raisons, FORCE OUVRIERE vous propose de rester dans sa logique comme nous l'avons toujours fait.

Les allocations passent à :

- **VACANCES** : Uniforme → 253,19€
Hiérarchisée → 202,51€ au coef 100
 - **FIN D'ANNEE** : Hiérarchisée → 273, 62€ au coef 100 –
30 novembre
- 30 juin

**FORCE OUVRIERE
LA COMPETENCE A VOTRE SERVICE**