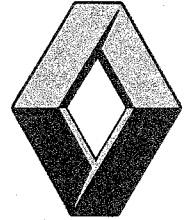


LA Force en Liberté
L'efficacité réformatrice

FO



Usine
Georges Besse de Douai
Tél. : 01/76/83/95/86
Fax : 03/27/95/04/51

Le 16 juillet 2010 – A11

FORCE OUVRIERE A RENCONTRE LE CHEF DE DEPARTEMENT

Suite à l'urgence des questions qui nous sont posées et cela malgré la proximité des congés annuels, les élus **FORCE OUVRIERE** ont exigé et obtenu une réunion avec le chef de département emboutissage afin d'entendre ses explications sur de nombreux sujets « brulants » concernant l'emboutissage.

- 1) Beaucoup de rumeurs sur un éventuel arrêt de la ligne 19.
Qu'en est-il exactement ?

Rép. : Comme vous le savez tous, l'activité usine est en baisse actuellement donc par souci d'équilibre de la production, le département a décidé de désengager provisoirement la ligne 19 sur le poste de nuit. J'ajoute que la polyvalence de certaines gammes, nous donne de la « souplesse » sur plusieurs lignes, cela reste du domaine du conjoncturel.

- 2) Pourquoi le « trou » de la ligne 18 n'est toujours pas rebouché ?

Rép. : Pour le moment le « trou » de la ligne 18 ne sera pas rebouché car nous sommes en attente d'une décision sur un éventuel projet concernant cette zone. Je précise que la décision relève des états majors parisiens donc pas de précipitation.

- 3) L'équipe de week-end va-t-elle s'arrêter définitivement ?

Rép. : Pour l'instant l'équipe de week-end continue jusqu'à fin septembre dans sa configuration actuelle. Pour la suite de nombreux paramètres seront analysés afin d'arrêter une quelconque position.

Dans l'immédiat, il sera procédé à un changement d'horaire à partir du 21 août avec passage à un SD mixte (SD matin et SD après-midi).

4) Pouvez-vous faire un point sur l'activité globale de l'emboutissage ainsi que l'impact sur le personnel ?

Rép. : Actuellement, la production est répartie majoritairement sur 6 lignes de presses qui tournent avec environ 20 gammes par ligne. Economiquement, le GP est rentable avec 6 ou 7 CHAFAB par jour.

Nous avons toutefois un gros problème à résoudre car nous avons deux « outils » pour planifier notre production (GIP et SIP) et apparemment, il y a des « interférences » entre ces deux dispositifs, d'où le recours au travail, par exemple, le 14 juillet ou par ailleurs sur des JNT.

J'ai demandé à mes collaborateurs de consacrer toute leur énergie pour résoudre l'adéquation entre les systèmes GIP et SIP. Je m'engage personnellement dans le suivi de ces opérations qui seront déterminantes pour l'activité de l'emboutissage. Par ailleurs, nous nous efforçons de gérer au mieux le lissage des effectifs, un point doit-être fait avec les CA dans les jours à venir.

5) Comment sera rémunéré le travail du 14 juillet (basé sur le strict respect du volontariat) ?

Rép. : Contrairement à certaines affirmations fantaisistes, le 14 juillet sera bien payé à 300% pour toutes celles et ceux qui travailleront ce jour férié.

C'est pour nous, également l'occasion de récompenser les personnes qui régulièrement font des efforts pour l'entreprise.

6) Quel est l'avenir du poste de nuit et de son personnel à l'emboutissage ?

Rép. : Pour le moment le poste de nuit continue. Toutefois, nous n'avons pas de visibilité au-delà du mois d'octobre 2010.

En terme de personnel, il n'y a pas de sureffectif chronique sur l'équipe de nuit à l'emboutissage (à l'exception de 2 personnes). La conjoncture économique et l'activité usine auront forcément des impacts sur l'ensemble du personnel qu'il soit en 2x8 ou de nuit mais pour le moment, il serait prématuré de tirer des conclusions trop hâtives.

Les nombreux départs à la retraite devraient contribuer à résoudre ce problème.

7) Avec la canicule qui s'installe, il y a beaucoup de situations anarchiques qui se créent. **FORCE OUVRIERE** exige la clarté sur ce sujet avec par exemple :

- **La localisation de « zones de repos » où les opérateurs peuvent retirer la veste sans se faire incendier par les chefs d'ateliers**
- **La distribution d'eau fraîche et de citron tout de suite en début de poste et redistribution pour ceux qui le souhaitent en cours de journée**
- **Une révision complète de tous les ventilateurs et remplacement immédiat des appareils défectueux**
- **L'arrêt du harcèlement intempestif et crapuleux de certains chefs d'ateliers (Ex : CA des découpes) et lignes 21-22)**
- **Suivi médical plus rapproché des personnes à risques par temps de grosses chaleurs**
- **Etc...**

Rép. : Nous avons bien conscience que la canicule a des effets gênants sur le personnel mais en tant que chef de département, j'ai aussi en charge la sécurité du personnel et le port de la veste reste obligatoire partout dans le département. Le retrait de la veste serait « toléré » dans les zones de repos mais seulement les zones réputées en tant que tel.

Pour le reste de vos revendications, nous avons entendu le message.

8) L'horaire que vous préconisez pour le travail du mois d'août est fortement discuté par les personnes concernées.

Rép. : *L'horaire retenu pour le mois d'août relève d'une décision usine qui a été évoquée en CE. Cet horaire est subordonné au recours à des prestataires extérieurs d'où la nécessité de synchroniser tout le personnel sur la même plage horaire.*

9) Les délais de prévenance sur le travail en JNT ou formation sont loin d'être respectés. Pourquoi ?

Rép. : *Il n'est pas concevable que les délais de prévenance ne soient pas respectés. Un rappel sera effectué auprès des chefs d'ateliers.*

CONCLUSION

En dépit des propos plutôt rassurants du chef de département, pour **FORCE OUVRIERE**, il n'est absolument pas question de baisser la garde.

FORCE OUVRIERE s'emploiera également activement à calmer les ardeurs et l'arrogance de certains chefs d'ateliers véritables produits issus de l'idiocratie

**FORCE OUVRIERE
LA COMETENCE A VOTRE SERVICE**