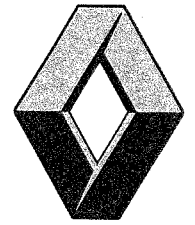


LA Force en Liberté  
L'efficacité réformatrice

**FO**



Le : 26 février 2010 – TG9

Usine  
Georges Besse de Douai  
Tél. : 01/76/83/95/86  
Fax : 03/27/95/04/51

## COMPTE RENDU DU CE TECHNIQUE DU 25 FEVRIER 2010

### Effectifs au 31 janvier 2010 :

5 104 CDI et 19 CDD dont 548 femmes  
287 intérimaires  
Carrières longues : 2 MOD sont parties

### Personnes en prêt à Douai :

FM : 1      Sandouville : 10      STA : 16      Cléon : 84  
DACIA : 3      ALI : 4

Formation : 5 626h ont été réalisées à ce jour.

Commandes : Elles se situent à une moyenne de 600/j en février..

### Calendrier de travail :

Mars : Chômage les 5-12 et 26 avec toujours un risque pour le 19.

Avril : 6-23-30 avec un risque d'un jour supplémentaire à positionner.

### Challenge Douai :

Le renouvellement de la famille Mégane aura lieu à partir de 2013 mais que ce soit aujourd'hui ou demain, 3 véhicules à l'usine de Douai ne suffiront pas.

Il faut donc que Douai qui a de nombreux atouts notamment en matière de qualité se positionne pour être dans le « TOP 3 » des usines européennes du groupe Renault/Nissan.

Il se met en place une synergie au sein de Renault Nissan afin de fabriquer des véhicules sur des bases communes.

En ce sens, les modèles fabriqués à Douai ne doivent pas être limités au segment M1 mais aller aussi sur le segment M2 (véhicules haut de gamme).

L'usine de Douai va donc tout faire pour se positionner correctement et obtenir l'affectation de nouveaux véhicules pour remonter les niveaux de production de l'UGB et assurer le plein emploi des 10-12 prochaines années.

Douai doit redevenir une usine de référence en Europe et nous ferons tout pour y parvenir.

**CE Social** : Les élus gestionnaires du CE ont demandé devant tous les élus de CE des explications aux représentants du syndicat SUD à propos de leur tract « TG 80 » qui n'est qu'un tissu d'inepties et de mensonges plus gros les uns que les autres.

**SURPRISE....SURPRISE !!! Ils ont été incapables de répondre....**

Pour 1 élu de CE et 1 représentant syndical au CE qui représentent SUD, c'est quand même fort de café de ne pas savoir répondre et commenter les écrits de son propre syndicat !!!

Quoiqu'il en soit, les élus gestionnaires du CE ont demandé la tenue d'un CE Extraordinaire avec la présence d'un expert comptable pour bien leur montrer que le budget prévisionnel 2010 est bien basé sur une réalité.

Espérons que d'ici là, les « 2 SUD » qui assistent aux réunions de CE auront appris à compter afin qu'ils puissent expliquer à « leur chef » qu'il s'est trompé...

**Heures supplémentaires pendant une semaine où il y a du chômage :**

Dés les premiers jours de chômage que nous avons subi, la Direction avait décrété que les HS ne seraient pas payées à 125 mais à 100%.

Dés lors, les élus **FORCE OUVRIERE** avaient soulevé le problème à la Direction Générale qui « devait y regarder ».

Après plusieurs relances de notre Délégué Syndical Central FO, la Direction Générale a fini par enfin se pencher sur le problème et le solutionner !!!

Dorénavant, toutes les heures supplémentaires effectuées sur une semaine qui comporte du chômage seront majorées à 125% et cela sur tous les établissements Renault SAS.

Face à cette situation qui durait depuis des mois, **FORCE OUVRIERE** a exigé un effet rétroactif et nous venons d'obtenir une réponse positive pour Douai, ce sont près de 2 000 salariés qui sur une prochaine paye vont récupérer ce qui leur été dû.

**A propos des grèves** : Les « quolibets » en tout genre vont bon train sur **FORCE OUVRIERE**. Cela ne nous touche pas. C'est sur qu'il est plus facile de raconter des âneries et d'appeler à la grève à tout va plutôt que de prendre ses responsabilités et expliquer la situation actuelle !!!

***COURAGE.....FUYONS.....***