



Section syndicale Force Ouvrière N°44

Le mercredi 4 novembre 2009

## M.O.S. Main d'œuvre sous pression !!!



Alain Thomas



Philippe Lebret

### **Une structure en danger...**

... La MOS est devenue une structure en danger. Ce personnel de structure s'amenuise de jour en jour dans le cadre du soi-disant contexte économique difficile. Certains ont tenté leur chance avec le PRV et d'autres subissent des déclassements.

### **Du personnel sur-engagé...**

Cette perte de MOS risque à plus ou moins long terme de nous jouer des tours car, lors d'une reprise d'activité soudaine on ne pourra faire face à une suractivité et aux commandes face à la concurrence. De plus à travers le PRV on a réparti le travail sur les autres personnes et de ce fait augmenter la charge de travail.

### **Des salariés en sursis...**

Des planifications de réduction de MOS seraient actuellement à l'étude pour 2010/2011 voire 2012. Certains responsables seraient chargés de faire de la productivité. Aucun MOS est à l'abri, de l'ingénieur au CA /CU et techniciens. Aujourd'hui, tout le monde s'inquiète, se pose la question de savoir « est-ce que mon poste va disparaître en 2010 ».

## Ces constats si forts soient-ils caractérisent le mal être de la Main d'Oeuvre de Structure aujourd'hui.

A maintes reprises, FO a été sollicité par ce personnel susceptible d'être déclassé ou reclassé.

Notre opposition arrive à calmer certaines ardeurs des RH et faire en sorte de limiter la casse.

**Jusqu'ici, nos actions ont été motivées et payantes.**

### **F.O. condamne fermement cette variable d'ajustement.**

C'est Pourquoi FO vous demande de nous alerter si vous êtes dans ce cas, de ne pas hésiter à sortir de l'anonymat.

Surtout, n'attendez pas dans votre coin sans réagir, ne vous isolez pas.

F.O. est là pour vous assister, vous défendre, et, refuser ces méthodes managériales basées sur la rentabilité, le profit... ce management où l'on perd petit à petit son identité pour devenir un matricule.

D'ailleurs, nous sommes toujours en attente de cette fameuse enquête Stimulus. Une enquête qui n'a pas encore parlé ou peut-être en dit-elle trop long ?

### **OPEN STRESS**

Nous sommes en plein open space ou open stress.

Ce concept des bureaux sans cloison devient des espaces de travail très pénibles à vivre, fatiguant, stressant, déstabilisant, dont le but recherché par la Direction étant de mettre les salariés sous pression.

Seul F.O. ose parler de ce concept qui dérange et qui peut à plus ou moins long terme engendrer des dégâts humains.

F.O. réclame à la médecine du travail d'être attentive sur cette façon de travailler, de mener les actions nécessaires pour déceler tous risques pour la santé des salariés.

**Le 1<sup>er</sup> Décembre, votons FO pour nous donner les moyens de s'opposer à ces nouvelles méthodes qui ont tendances à se généraliser dans notre usine.**

