

A la pignonnerie, Force Ouvrière intervient au quotidien aux sollicitations des salariés

Distribution d'eau

Les fortes chaleurs enregistrées ces derniers jours ont amené Force Ouvrière à intervenir auprès du Département afin d'avancer l'horaire de la distribution d'eau.

- 1) **Nouvel horaire obtenu : 9H00 à 10H30**
- 2) **Nous avons également obtenu d'aller au-delà d'une bouteille 1,5 litre quel que soit l'équipe**

Nous avons également réclamé que le Département prévoit un approvisionnement d'eau, dans le cadre de journées pendant lesquelles l'usine est censée être fermée alors que des salariés travaillent.

Nous demandons à la hiérarchie d'être vigilant et de prévoir une quantité d'eau suffisante pour les équipes de l'après midi et de la nuit.

Bruyance machine

FO répond à la demande d'opérateurs du bâtiment G concernant une bruyance infernale et continue sur groupe de ventilation.

FO a obtenu le changement du ventilateur et une procédure engagée par les conditions de travail et la maintenance pour faire un kilomètre zéro sur toutes les ventilations.

Personnel de nuit

Suite à notre intervention auprès des départements ACB et pignonnerie après notre visite des équipes de nuit, **Force Ouvrière a obtenu de ces Départements que :**

- les contrats des salariés soient correctement formalisés pour leur passage en nuit
- les salariés aient la garantie de contrats allant au moins jusqu'à fin juillet et que les congés annuels soient payés sur la base nuit
- des régularisations soient obtenues sur la paie de juin, les salariés ont pu également avoir une avance allant de 500 à 800 euros

Des prêts vers la fonderie non organisés

La ligne hiérarchique du 4274 ou encore du 4256 sous prétexte de remédier au chômage justifie d'imposer des prêts vers la fonderie qui se font « à l'arrache ».

En effet, des salariés sont prévenus le jeudi qu'ils ont été désignés volontaire d'office pour partir à la fonderie dès le lundi pour un prêt de 3 semaines.

La hiérarchie se donne bonne conscience et s'émeut devant le refus des salariés... Quelle hypocrisie ???

La ligne hiérarchique pense peut-être que la conjoncture se prête pour faire n'importe quoi, n'importe comment !!!

Il est facile de dire fait ceci, fait cela (cette méthode est tout ce que l'on veut mais certainement pas du management).

Les salariés concernés n'ont su que vendredi où ils travailleraient et dans quelle équipe, par contre pour le vestiaire, on leur a conseillé de venir en tenue de travail (?).

C'est lamentable surtout lorsque l'on sait que ces salariés n'étaient pas prévus pour travailler le lundi car leur atelier était en JNT.

Mais la vie privé des salariés ce n'est pas bien grave, il y en a même qui disent qu'il ne faut pas se plaindre dans d'autres entreprises des salariés sont licenciés. Voilà de vrais arguments pour faire n'importe quoi (des exemples comme ceux là on en trouve à la pelle tellement qu'il y a de patrons sans scrupules ou des chefs avec une « morale à 2 balles »).

Force Ouvrière réclame le respect du délai de prévenance, une véritable reconnaissance des salariés qui se sacrifient et le respect qui leur est dû au lieu d'un médiocre chantage qui s'apparente à un manque de discernement et/ou de compétence(s).

Une salle de repos au 4256

Force Ouvrière réclame à ce que le Département mette en place une véritable salle de réunion dans l'atelier des arbres primaires flex.

Il est insupportable que la salle de repas soit réquisitionnée pour y organiser des réunions.

Les salariés prennent leur pause dans cette salle qui doit rester à leur disposition.

Donc, Messieurs les responsables faites le nécessaire pour installer une vraie salle de réunion. A bon entendeur...

Lanterneaux

Au vue des fortes chaleurs, FO recense tous les lanterneaux. Les difficultés constatées sont plus liées à l'étanchéité de ces derniers comme au 4546.

Nous avons demandé au département de faire les réparations et de tenir compte de la météo pour laisser ouvert les grandes portes latérales.