

## ***Négociations salariales*** **AGS toujours pas traitées !!!**

### **Dans le contrat social de crise :**

La Direction Générale demande aux cadres de constituer un fond de crise en leur prélevant 1 journée de CTI pour 4 jours de chômage (plafonné à un prélèvement de 8 CTI).

Cette formule garantissant ainsi aux cadres le maintien de leur salaire à 100%.

Ce dernier argument ne pouvant être retenu lorsque l'on sait que l'accord de 1996 protège déjà tous les forfaités (dont les cadres) du chômage partiel.

**Serait-ce une stratégie pour la Direction Générale afin de remettre en cause l'accord de 1996 ? D'ailleurs pourquoi lors des réunions, il n'a jamais été évoqué le statut des salariés forfaités ?**

Avec ce fond de gestion de crise, la Direction affirme pouvoir indemniser une partie de la perte nette de la rémunération des APR et ETAM.

Dans tous les cas, l'indemnisation ne pourra pas dépasser 90%.

Sachant qu'aujourd'hui, nous sommes déjà indemnisé à hauteur de 73%, et que le Gouvernement s'est engagé à améliorer l'indemnisation du chômage de 15%.

Dans ce cadre, le chômage serait déjà indemnisé pratiquement à 90%.

**Autres mesure, que FO a toujours réclamées, c'est la possibilité de transférer des jours de CEF dans le compteur CTI, ainsi que le rachat de CTI.**

**Mais pour FO, ces dernières mesures aux volontariat doivent permettre aux salariés de gérer eux mêmes leurs compteurs en ayant des alternatives individuelles au chômage partiel, et ne peuvent pas rentrer dans le cadre de négociations collectives.**

### **Pour ce qui concerne les augmentations individuelles :**

Celles-ci seraient réservées uniquement aux APR et aux ETAM mais l'enveloppe de 0,5% annoncée par la Direction Générale ne satisfait pas à la demande des élus FORCE OUVRIERE.

### **Sur le terrain des AGS :**

La Direction propose à ce jour 0%, merci pour autant de reconnaissance envers tous les salariés...

**Ceci peut prêter à sourire... mais c'est la triste réalité !!!**

## Une lueur d'espoir :

Néanmoins, dans le cadre de ce projet d'accord la Direction Générale semble avoir entendue notre revendication (tract FO Cléon du 10 février 2009) dans lequel on faisait état de la prise en compte des périodes de chômage partiel pour la capitalisation des congés.

### CRISE OU PAS, mobilisons-nous pour la défense de notre pouvoir d'achat :

**Nous ne pouvons pas en rester là, c'est pourquoi face aux propositions négatives de la Direction Générale, les élus FORCE OUVRIERE appellent les salariés à débrayer en fin de poste, 1 heure minimum, ce mardi 10 mars pour obtenir de véritables AGS.**

### Force Ouvrière continue à revendiquer :

#### 1) Pour éviter le chômage partiel :

- l'ajustement des niveaux de production
- la mise en place de formation pour le personnel dans le cadre du parcours et de l'évolution professionnels (ex : passage de blocs)

#### 2) Pour indemniser le chômage partiel :

- faire pression sur l'Etat pour aller au delà de la prise en charge de 60% (accord signé par FO le 15/12/2008), avec pour objectif une indemnisation visant les 100%

#### 3) Pour garantir le pouvoir d'achat via les salaires :

- une augmentation générale des salaires significative
- un effort particulier pour les bas salaires comme la mise en place d'un talon minimum substantiel
- une enveloppe pour les augmentations individuelles permettant : des changements de coefficient plus nombreux, davantage de blocs de compétence, l'augmentation des compléments de carrière, la revalorisation des primes d'astreinte, de douche, de nuisances et des médailles du travail.

**Prochaine réunion de négociation, aujourd'hui mardi 10 mars.**

# Force Ouvrière

## reçue au Conseil Régional le 11 février 09

Les Organisations syndicales dont **Force Ouvrière Renault Cléon** ont été reçues par le Conseil Régional pour évoquer la situation automobile en Région Haute Normandie.

Une situation inquiétante en terme d'activité et d'emploi tant pour Renault, que les sous-traitants travaillant en continue sur notre site.

A travers les échanges que nous avons pu avoir avec les collègues des autres sites et face aux Politiques, on confirme que Sandouville fait partie des sites les plus touchés, un chômage de plus en plus d'actualité avec 4 jours travaillés en Février et 6 jours en Mars.

Ce n'est pas l'annonce virtuelle de 3 Milliards d'euros prêtés par l'Etat qui rassure.

Les politiques de la Région que nous avons rencontrés paraissent impuissants face à cette situation, il en est de même pour le site de Cléon concernant l'affectation du moteur S2D où rien n'est encore confirmé. Carlos Ghosn reste le décideur. .. Pour l'instant Force Ouvrière reste demandeur pour des subventions pour cette attribution .On parle moins de Cléon où l'on constate une baisse d'activité de 50% avec 2 jours de chômage en moyenne par semaine voir des secteurs comme le M qui ne travaille qu'à peine une semaine sur 2. Cette affectation nous permettrait de maintenir des emplois mais pas d'embaucher. Depuis l'annonce des 3 Milliards d'Euros les nouvelles énergies (moteur électrique) sont devenues des valeurs refuges. On oublie de dire que ces nouvelles énergies sont sources de nouvelles organisations, de nouveaux métiers, de restructurations donc d'emplois ?

Alpine Dieppe faisait partie de cette délégation, une usine mise à mal. La Mégane RS est faites à Palencia ainsi que la Twingo RS fabriquée à Révoz (Slovénie). Le site de Dieppe est sur le point de mourir... la délocalisation est bien présente et bien engagée.

Par rapport aux contreparties demandées pas l'Etat de ne pas délocaliser le mal est déjà fait et représente une des causes en terme de baisses d'activité et des journées non travaillées dans notre Région et sur le plan national.

Face à cette situation, nos politiques paraissent démunis et dans l'incapacité de nous donner des orientations en terme d'emploi et d'investissements. On a plus eu l'impression d'être dans une chambre d'enregistrement que dans un schéma d'action. Force Ouvrière défendra l'emploi dans la Région et à travers toutes les instances Politiques.

Philippe Lebret  
Délégué Syndical FO

# Alors que nous sommes soi-disant en période de crise, en sureffectif... RENAULT recrute !!!

Portail étudiant de l'université Paris-Sorbonne (Paris IV) - L'...

http://www.etu.paris-sorbonne.fr/spip.php?article593

Université Paris-Sorbonne (Paris IV) **Portail Etudiant**

Accueil Portail Etudiant || Site web de l'Université || Annuaire des enseignants || Moteur de recherche || Sorbonid ||  
Contacts ||

Imprimer

## L'Opération Phénix 2009 est lancée ! Réunion d'information le 19 mars

Article actualisé le 3 mars 2009

**Nom de code ? Phénix. Mission ? Le recrutement en CDI d'étudiants de Master 2 Recherche. Par qui ? Par 9 entreprises des secteurs bancaire, industriel ou services ...**

Dans le cadre d'un partenariat avec l'université Paris-Sorbonne, 9 grandes entreprises proposent de vous offrir des postes en CDI à pourvoir dès octobre 2009.

Pour en savoir plus sur cette opération, rendez-vous :

**Jeudi 19 mars 2009, à 19h**  
En Sorbonne  
Amphithéâtre Milne Edwards  
Escalier E, 2ème étage

Pour tout renseignement : phenix@paris-sorbonne.fr.

Vous pouvez également consulter la rubrique "Opération Phénix" sur ce Portail.

► **Liste des 9 entreprises participantes :**

- AXA
- Coca-Cola Entreprise
- Danone
- HSBC
- L'Oréal
- La Marine Nationale
- Pricewaterhouse Coopers
- Renault
- Société Générale

Se déconnecter-->  
-->

**Newsletter**  
La lettre du mois  
Anciens numéros

**Votre quotidien**  
Restauration  
Santé, Sécurité sociale  
Accueil handicap  
Bourses et logements  
Aide sociale  
Transports  
Citoyenneté étudiante  
Bons plans

**Activités culturelles**  
Ateliers / Associations  
Un projet ?  
Bons plans culturels  
Au programme

**Activités sportives**  
Inscription  
Option "sport"  
Haut niveau  
Association sportive

**Scolarité**  
Calendrier  
En direct des UFR  
Inscriptions  
Examens  
Diplômes

**Aides**  
Cours en ligne  
Documentation  
Tutorat  
Formation continue

**Avenir professionnel**  
Choisir sa voie  
Stages  
Premier emploi  
Opération Phénix  
Anciens diplômés

**Un peu d'aide**  
Lexique / FAQ  
Conseils pratiques  
Assistance technique  
Liens utiles

Site institutionnel de l'Université - Annuaire des enseignants - Moteur de recherche - Contacts

