



USINE DE CHOISY LE ROI
140 Avenue de Villeneuve St Georges
94600 CHOISY LE ROI
Tél. : 01 76 82 47 78
Fax : 01 76 82 48 14 www.fo-renault.com

Déclaration F.O. SUR LE BILAN SOCIAL 2007

Comme pour les années précédentes la direction a présenté au C.E. le 19 Mars 2008, le bilan 2007.

Emploi

Renault Contrat 2009 a été mis en place pour amener durablement Renault parmi les constructeurs les plus rentables.

- Pour FO, la rentabilité ne doit pas être au détriment de l'emploi car les ingénieurs et les cadres stabilisent à 35 personnes. Les autres catégories sont en recul de 7,2% pour les APR et de 4,14% pour l'ensemble des ETAM.

Fin 2007, l'effectif global de l'usine de Choisy est en baisse. FO est toujours intervenue à propos de ce sujet en demandant à la direction le remplacement des salariés qui ont été muté sur les autres sites de Renault, et ceux ayant quitté notre établissement suite à des problèmes de santé ou autres.

- Nombres de départs pour causes diverses :

Licenciements Hommes = 6 APR, 2 ETAM et 2 techniciens.
Femmes = 1 personne
Mutations = 11 personnes
Décès = 3 APR (CASA)
Départ à la retraite = 38 personnes (CASA carrière longue)

Pyramide des âges au 31 décembre 2007

Entre 45 et 60 ans la répartition s'établi comme suit :

De 45 à 49 ans = 52 personnes
De 50 à 54 ans = 104 personnes
De 55 à 59 ans = 106 personnes
> **60 ans** = 3 personnes

-**Personnel Handicapé** = 42 personnes sur notre site dont 29 APR et 13 E.T.A.M

-**Maladies professionnelles** = 13 personnes

- Suite à ce constat, FO demande la mise en place de départ au volontariat comme cela a été le cas pour la CASA. Cela permettra de créer de l'embauche pouvant répondre au Renault Contrat 2009 est de baisser la pyramide des âges ainsi qu'une plus grande rentabilité.

Politique Jeunes

Le nombre d'apprentis sur le site de Choisy-le-Roi est en hausse en 2007 représentant 2,4% de l'effectif total, pour un objectif minimum de 2% en 2007.

Pour FO, l'apprentissage des jeunes offre la possibilité de compléter leur formation et d'acquérir des diplômes, leurs permettant de s'intégrer dans le marché du travail. FO demande à la direction de poursuivre cette politique dans les années à venir.

Rémunérations

Pour FO, la direction ne doit pas faire d'amalgame avec l'intéressement, la performance, le salaire et l'augmentation individuelle.

- Le salaire est une augmentation générale qui touche l'ensemble des salariés.
- L'intéressement Renault et locale et répond à l'effort effectué par les salariés
- L'augmentation individuelle répond aux compétences et savoir faire des salariés, aux nouvelles technologies etc...

FO a toujours interpellé la direction sur l'évolution individuelle pour les APR et les ETAM, suite aux accords qui ont été signés par notre syndicat.

Pour FO, un certain nombre de salariés sont bloqués dans le même coefficient depuis des années, la direction se doit de revoir leur situation car cela ne peut pas durer.

Comité d'Etablissement

Le mercredi 27 Mars 2008 aura lieu un CE ordinaire, la direction y présentera l'activité de notre site et de Renault en générale ;

Les gestionnaires du C.E présenteront le budget réel de 2007 et le prévisionnel de 2008 pour les activités à venir.

Ressources Humaines

La nouvelle chef du personnel Madame Céline MCCABE-CIEPLINSKI prendra ses fonctions le mercredi 1^{er} Avril 2008 cela suite au départ de Monsieur Philippe VOGIN Responsable Sce Ressources Humaines.

ENSEMBLE AVEC F.O.
Revendiquer-Négocier-Construire-Agir