

FORCE OUVRIERE **FO** **LA FORCE DE L'INDEPENDANCE** **RENAULT - CERGY**

L'écho de la réunion des délégués du personnel du 10 septembre 2009!

Ca se dégrappe !

Pour la rentrée, nous avons eu droit à une petite réunion le 11/09/09 sur le risque de pic de grippe et cela fait suite bien sûr aux diverses questions dans les instances de DP. En gros la direction semble parée à toutes éventualités (*neutraliser l'intéressement ?*) si d'aventure une pandémie touchait RENAULT et grossièrement voici les mesures « d'urgences » qu'elle serait amenée à prendre :

- *renforcement, voir remplacement des prestataires de services pour tout ce qui concerne le nettoyage.*
- *l'approvisionnement des sanitaires en divers produits d'hygiène (savons antiseptiques, torchons etc...)*

Pour **Force Ouvrière** il apparait comme vital que la fréquence des réapprovisionnements ainsi que des nettoyages soit renforcée, car en dehors du fait que la prestation soit assurée 2 fois par jour, nombre de salariés se plaignent de la légèreté de l'entretien. Pour la direction le problème relèverait du comportemental et il faudrait donc que ceux qui salissent nettoient. Pour **FO** en étant quelques peu vulgaire : *chies dur, chies mou, mais chies dans le trou !*

De l'eau ou du pinard ?

Il aura fallut attendre la réunion de DP pour que la direction cède sur le remplacement de la fontaine au parc machine et pour **FO** c'est que la situation sentait la poudre. L'engagement de départ était de remplacer les fontaines une pour une et si le mécontentement grandissant n'avait pas été relayé par **FO**, les opérateurs se seraient mobilisés pour obtenir une revendication vitale pour ce secteur. Des gens à restrictions médicales ne doivent pas être pour autant des laissés pour compte. Tout est bien qui finit bien et il ne reste plus à la direction qu'à mettre en pratique :

- *de la parole aux actes, Force Ouvrière ne demande qu'à voir!*

Et maintenance que vais-je faire !

Pour tout ce qui concerne l'entretien des fontaines (*périodicité des changements de filtres etc...*) cette tâche est assurée par la maintenance et l'entretien, le bon état d'hygiène de ces distributeurs devrait être assuré selon la direction par les utilisateurs, donc les magots, les chefs, nous en passons et des meilleurs.

Vie nouvelle !

Cela faisait l'objet d'une question de DP de **Force ouvrière**, car le remplacement du titulaire de vie nouvelle était passé aux oubliettes et il n'est pas normal que la DPA disséminée en quatre entités géographiques, avec quelques 1200 personnes ne soit pas doté de cette structure. Même si les avis peuvent diverger concernant le bien fondé de l'existence de vie nouvelle, cela reste malgré tout pour **FO** *d'une utilité publique*.

Tout cela pour dire qu'aujourd'hui quatre personnes sont sur les bancs pour reprendre cette activité et une devrait sortir du lot à fin septembre. Un des éventuels repreneurs est mandaté à **FO**, mais nous lui avons fait savoir que cela n'était pas compatible avec le syndicalisme et qu'au cas où il serait retenu, sa démission prendrait effet dès sa nomination. *Que l'on ne s'y trompe pas, il y a le beaujolais nouveau, mais il y a le nouvel FO.*

Caméra café !

Pour FO il faudrait que la direction sache faire une utilisation impartiale du système de vidéo - surveillance et qu'il ne soit pas question de flicage systématique des opérateurs dans les ateliers. C'est en ce sens que les syndicats ont interpellé la direction en DP, car il devient insupportable de se voir reprocher que l'on irait trop souvent fumer, nous en passons et des meilleurs. Dans le même temps la direction qui avait renforcé les rondes sur les parkings ne doit pu en trouver l'utilité puisqu'elle compte bien les supprimer. Pour **Force Ouvrière** le *Bureau des Vols de Véhicules sur les Parkings* (BVVP) *peut donc redémarrer en toute quiétude*.

Non à la mal bouffe !

De gros problèmes ont vu le jour sur l'entretien et le réapprovisionnement des distributeurs de casse-croûtes et pour **FO**, cela n'est pas sans poser certains désagréments pour les opérateurs. Selon la direction la faute incomberait à un, voir deux opérateurs qui dégraderaient les machines et pour le coup on pénaliserait les quatre équipes du SB en plus de celles de la zone VS. *Le sujet avait déjà été évoqué début septembre en commission restauration.*

Le constat étant ce qu'il est !

Il ne faut pas pour autant laisser la situation en l'état, car comme la direction l'avance il s'agit de dégradations orchestrées par une minorité (*il y a des opérateurs responsables qui font les frais de cette situation*). Le remplacement de cette machine défectueuse devrait intervenir début septembre selon notre bonne direction. Pour **FO** et qui plus est pour un tôlier, *un travailleur n'est pas opérationnel le ventre vide !*

Outils de produc.au SB !

A chaque réunion de délégués du personnel c'est l'arlésienne. Le problème récurrent qui est relayé tous les mois par quelques organisations syndicales ne semble pas émouvoir outre mesure notre noble direction et pour cause. Si Force Ouvrière tout comme la CFDT s'accordent à dénoncer cet outils injuste et discriminant, la direction pour sa part reste autiste à nos revendications sur le sujet.

A force de botter en touche, de se voiler la face, de faire l'autruche, ce sont les opérateurs qui vont mettre la direction au pied du mur et ainsi l'obliger à faire descendre le père technique de cet outil absurde pour s'expliquer sur le pseudo bien fondé de son bébé. Normalement la direction s'engage une nouvelle et énième fois sur une réunion concernant cet outil, qui s'apparente plus à un marteau pour enfoncer un peu plus les travailleurs.

Souffler le chaud et le froid !

Pour ce faire la direction en connaît un rayon et Force Ouvrière aura pris les devants (*la cigale et la fourmi*) avertissant dès la réunion de DP de septembre la direction (*qui fourmille d'économies bout de chandelles*) qu'il faut prévoir et donc anticiper la remise en route du chauffage avant les premiers froids. **Cigale à elle-même** la direction de Cergy avoue à demi mot que la remise en route du chauffage en temps utile ne sera pas une mince affaire et pour cause.

A force de vouloir faire des économies d'échelle, à force de faire travailler des prestataires extérieurs à moindre coup, de les étrangler, il est clair que nombre de ceux qui et c'est un bien grand mot remportent ces marchés de dupes, mettent bien plus que de coutume la clé sous la porte avec tous les désagréments que cela engendre sur les contrats de maintenances.

A Cergy c'est :

Chauffe qui peut pour le chauffage car bon nombre d'aérothermes sont hors service pour diverses raisons et la fameuse société qui avait à charge l'entretien pour ne pas dire la mise hors service ne semble *pas en mesure de nous réchauffer*.

La direction s'inquiète !

Tout de même, il ne faudrait pas qu'elle soit de sa poche pour remettre en état ces aérothermes débranchés et donc HS. A **Force Ouvrière** nous mettons en garde la direction afin que le froid de l'hiver ne se change pas en *chaude mobilisation des opérateurs*.

Ce soir tu seras la poubelle !

Force Ouvrière l'avait déjà évoqué lors d'un tract que les poubelles d'évacuation des déchets s'esquintaient beaucoup plus vite depuis que RENAULT s'était réapproprié ce pan d'activité Véolia. Les causes sont bien connues, outre les tractos inappropriés pour ce type d'activité, la vitesse de traction excessive ne favorise pas, bien au contraire le maintient à l'état standard des poubelles. Dès lors pour **Force Ouvrière** tout est dit ou presque.

Dans un premier temps la direction semble avoir pris conscience du phénomène et une des solutions reste la mise hors circuit de toutes poubelles non conformes et ainsi les acheminer vers la déchetterie pour qu'elles soient envoyées en réparation (*moyennant 10 poubelles minimum*) chez un prestataire extérieur. C'est bien gentil tout ça, mais vu la fréquence de casse qui va payer : **Véolia ou bien RENAULT ?**

A quand les radars ?

Cela avait soulevé un tollé quand le CHSCT avait unanimement rejeté le projet de reprise du ramassage des déchets par le personnel RENAULT et qui plus est avec les moyens que l'on nous mettait à disposition. Aujourd'hui non seulement notre position était légitime et de plus la direction reconnaît que la vitesse de traction pour les poubelles n'est pas compatible avec nos engins.

Pansement sur jambe de bois !

Pour **Force ouvrière** la direction marche sur la tête, car ce n'est pas faute de l'avoir alerté sur l'évidence des problèmes que les tractos pouvaient générer par leur encombrement et leur rayon de braquage. Il serait donc question aujourd'hui, de réduire la vitesse de traction afin de préserver le matériel et qui plus est le personnel. Mais voilà cela impliquerait plus de rotations et plus de personnel :

C'est le chien qui se mord la queue.

Avec FORCE OUVRIERE : c'est la force du syndicalisme gagnant, c'est l'ensemble des salariés qui bénéficient d'une écoute, d'une présence au quotidien pour vous soutenir dans vos secteurs et défendre vos droits !

