

FORCE OUVRIERE FO LA FORCE DE L'INDEPENDANCE RENAULT - CERGY

2012 : n° 04

Local syndical FO : 01.76.83.60.06 et Secrétariat CHS CT : 3 69 92

Compte rendu de la réunion de CE du 25/01/2012 et du CHS-CT du 24/01/2012 !

Projet de réorganisation au bâtiment A !

Pour faire de manière compréhensible, nous allons vous expliquer le plus succinctement possible les tenants et les aboutissants de ce projet de création d'une nouvelle direction au sein de la DLPA. Il s'agit en fait de créer une 4^{ème} direction (*direction client*), qui aurait pour but 1^{er} selon l'intervenant en CHS-CT et en CE de mettre le client au centre des préoccupations par cette nouvelle logistique.

Les 65 personnes concernées directement ou bien indirectement par cette réorganisation seront répartie non pas sous tris, mais quatre directions. Pour Force-Ouvrière on peut considérer qu'hormis le constat des plus terre à terre qui laisse entrevoir un simple rattachement hiérarchique à telle ou telle direction, la seule action « *positive* » reste la création d'un poste et non des moindre :

-La nomination d'un nouveau directeur pour cette entité client, avec bien évidemment le salaire qui va avec la fonction !

Qu'advient-il de la promotion des ETAM ?

A part laisser sous entendre qu'il y aura tout de même une valorisation du métier, on est en droit de s'interroger sur ce que l'on est en droit d'attendre en matière d'évolution sur le plan purement professionnel et qui plus est les euros sonnante et trébuchant qui devrait tomber dans notre porte-monnaie.

Ce sujet concernant l'évolution et le fric laisse notre direction de Cergy bien évasive, elle botte en touche quand Force-ouvrière évoque le cas de personnel qui sont bloqués depuis une bonne quinzaine d'années dans de petits coefficients. En clair ce projet qui initialement est prévu pour mettre le client au centre des préoccupations, ne prévoit pas de passer au tiroir caisse pour : **-Les petits coef...** Pour autant on annonce déjà dans les services que la nouvelle charge de travail sera sinon différente, mais forcément plus importante qu'auparavant et qu'il ne faut donc rien attendre en contrepartie.

Pour Force – Ouvrière un simple constat !

Auparavant il y avait trois directions et donc trois directeurs : -DOLPA, DIL et SUPPLY !

Demain il y aura quatre directions et quatre directeurs : -INGENIERIE LOGISTIQUE, APPROS, OPERATIONS LOGISTIQUES et la fameuse CLIENT !

Résultat des courses, les effectifs ETAM restent dans les deux cas de figure à 65 personnes, sachant que dans certains de ces services, le sous effectif se faisait déjà sentir avant la nouvelle configuration !

La GRAND-MESSE à la cantine !

Le CHSC-CT avait lieu mardi 24 janvier 2012 pour aborder ce projet de réorganisation DCA, avec une consultation des élus après l'exposé. Mercredi 25 janvier 2012 les élus de CE était soumis à la même mesure de vote afin de valider ou pas ce projet. Force-Ouvrière vous communique donc les résultats de ces consultations.

Pour clore ce dossier, la direction conviait tout le personnel de ces services à la cantine après le CE et nous évoquerons donc ultérieurement par tract cet aspect de la pilule à faire avaler !

-En séance plénière de CHSCT : -La CFE/CGC à voté POUR (2 voix).
: -La CFDT à voté abstention (1voix).
: -Force-ouvrière à voté CONTRE (2voix).
: -La CGT à voté l'abstention (1 voix).

-En séance du Comité d'établissement : -La CFE/CGC à voté POUR (3 voix)
Après consultation du personnel concerné !!!
: -La CFDT à voté abstention (2voix).
: -Force-ouvrière à voté CONTRE (2voix).
: -La CGT à voté l'abstention (1 voix).

Les autres sujets, tant en CE que CHS-CT !

Dans un 1^{er} temps pour en revenir au CHS-CT, nous allons vous évoquer la réorganisation du conditionnement. C'est un sujet controversé qui à fait la une de beaucoup de publications syndicales, quelles qu'elles soient. Pour autant la gestation de cette réorganisation aura été aussi longue que pour un éléphant, mais semble t'il le Cergy 2012 était dans les bacs et donc forcément prioritaire.

Pour les initiés et donc le personnel concerné, le groupe de travail ayant communiqué suite à chaque réunion sur le sujet, nous ne vous apprendrons rien de plus consistant que ce que vous savez déjà, tant sur le regroupement des UET avec leurs effectifs sur des terrains bien définis et de surcroit avec le matériel adéquat.

Du RIFIFI au conditionnement !

Nous avons eu droit à une grande réunion au condit. ou « l'avenir » de ce secteur était complètement impacté (*dixit le CA*) par la non productivité de certains opérateurs, une activité à la baisse et un criant sureffectif toujours selon le CA. De ce sureffectif il ressortirait qu'il n'est pas envisageable que des opérateurs à peine plus âgés de 30 ans puissent finir leur carrière au conditionnement !

De « l'extrême » non productivité il ressort que une volonté de faire en sorte que ces personnes se remettent illico presto au boulot, sous peine de sanctions !!!!! Pour Force-Ouvrière le tout répressif est en marche et si l'encadrement met à exécution ses menaces, cela promet de belles réjouissances en perspective et nous y reviendrons !

Avec la section FORCE-OUVRIERE RENAULT Cergy.

A tous les niveaux je me fais respecter !

Je m'informe et je revendique aussi au bâtiment A en faisant appel à des délégués Force-Ouvrière, ou par Mail

FO.CERGY@RENAULT.COM

CONSTRUISONS TOUS ENSEMBLE, le vrai rapport de force !