



**LA FORCE DE L'INDEPENDANCE
RENAULT - VILLEROY**

Le 27/01/2012

un tract spécial "super héros"

Robocop

Les organisations syndicales aux yeux de **FO**, ont besoin du côté de la direction, d'interlocuteurs sociaux à l'écoute des problèmes de terrain ; disponibles, ouverts au dialogue, et constructifs.

A Villeroy cela concerne en premier lieu : le RH, le chef de site, la chef de piste, et les seconds couteaux..

Si avec les deux premières personnes citées le dialogue est relativement facile, il n'en va pas de même avec la troisième. Vous comprenez mieux le titre de ce chapitre car nous l'entendons souvent dans les ateliers, et pas dans un sens flatteur.

Un dialogue ou une négociation impliquent que chacun puisse exposer ses arguments, écouter ceux de l'autre et essayer de trouver des solutions.

FORCE OUVRIERE déplore d'avoir trop souvent à faire face à l'attitude "psychorigide" de quelqu'un persuadé de détenir la science infuse et fermé à la discussion.

Une telle rigidité ne peut que nuire au fonctionnement du site, et aux avancées que nous réclamons depuis si longtemps.

le rôle d'un chef de piste n'est-il pas de "graisser la mécanique" afin d'avoir un fonctionnement en souplesse du moteur ???

LE CONSEIL FO : stop à la rigueur germanique, acheter un véhicule de notre marque permet de constater que bonne tenue de route et freinage ne sont pas incompatibles avec un excellent confort.

Mission impossible

Obtenir un rendez vous avec le médecin du travail va bientôt ressembler a un épisode du film Mission Impossible, tant les délais s'allongent, et tant la présence du toubib sur le site devient rare.

Certes ce service public comme beaucoup d'autres est sinistré par manque d'effectifs, mais alors que doivent faire nos collègues souffrant de TMS, Lombalgies, et autres troubles liés à des charges de travail démentielles ?

Un APR du site, s'est récemment entendu dire par ce même médecin, qu'il n'avait plus le temps de traiter les nombreux cas de Villeroy et qu'il fallait voir ça avec la direction...

FO trouve cela très inquiétant, et se demande si le RH ne va pas être bientôt obligé de suivre une formation médicale.

L'incroyable HULK

La direction aux derniers DP nous a laissé entendre que les objectifs 2012 ne bougeront pas pour la production, mais que pour "l'année qualité" l'objectif va grimper de 10%.

Dans la mesure où nos résultats qualité 2011 sont 10% en dessous de l'objectif, pour 2012 celui-ci sera 10% au dessus du résultat 2011...

Vous avez capté la manœuvre ? Chez **FORCE OUVRIERE** on appelle ça faire un pas en arrière, puis un pas en avant ; ça nous rappelle aussi une vieille histoire où l'un avance et l'autre recule...

On peut bien manipuler les chiffres pour présenter un bon bilan à Boulogne, dans les ateliers les pièces sont toujours aussi lourdes et les commandes mal foutues.

Dans ces conditions, comment atteindre ces fumeux objectifs qui nous pénalisent lors des augmentations individuelles ?

FO a une ICP à proposer à la direction : faites donc une injection de molécule "MEDEF" aux ouvriers, ils vont se transformer en incroyables HULKS, et vous pulvériser les objectifs ; le seul souci c'est que HULK a mauvais caractère et qu'il est souvent violent...

super Picsou

Mercredi dernier à Cergy en réunion de CE (comité d'établissement), nous avons entendu des choses bien intéressantes.

Après présentation des bilans magasins, et du bilan global DLPA ; qui ma foi ne sont pas mal du tout et nous laissent espérer des primes locales 2012 à la hauteur de 2011, si les p'tits cochons ne nous mangent pas en route.

Ce qui nous fâche c'est notre analyse des budgets DLPA de l'année passée et celle à venir, si nous savons compter il est clair que Villeroy est le parent pauvre des magasins DPA en termes d'investissement.

S'il est vrai que des magasins plus anciens comme Cergy, Flins, St-ouen, ont besoin de réaménagements, et de mises aux normes, il est aussi vrai qu'à Villeroy nous souffrons depuis le début d'ateliers et matériels mal conçus, et qu'à chaque demande des organisations syndicales la direction nous répond qu'il n'y a pas de budget...

Il est vraiment temps que la direction "pièces détachées" prenne au sérieux nos demandes et mette des moyens financiers en accord avec ses grands discours sur : Sécurité, Qualité, Production, et tutti quanti.

Jusqu'à preuve du contraire, on ne plante pas des clous avec un tournevis et tant que nous n'aurons pas les outils adéquats, les opérateurs de Villeroy continueront de se blesser et se décourager devant la performance qu'on leur demande, et les moyens à leur disposition pour y parvenir.

Avec FO-Villeroy : je m'informe ! je revendique ! je me fais respecter ! je défends la justice sociale !

Construisons ensemble,

Le vrai rapport de force !