

FORCE OUVRIERE **FO** **LA FORCE DE L'INDEPENDANCE** **RENAULT - CERGY**

2011 : n° 02

Local syndical FO : 01.76.83.60.06 et Secrétariat CHS CT : 3 69 92

Une année 2012 qui démarre du mauvais pied !

Chauffe Marcel !

Nous avons connu cette semaine de gros problèmes de chauffage dans le magasin et cela dans divers secteurs. Cela aura valu pour la direction, une « mobilisation » pour manifester notre mécontentement au SB et en zone VS afin que les choses reviennent à la normale. Une panne de la centrale de chauffe la veille serait en partie à l'origine de la baisse soudaine des températures, additionnée à un acte « malveillant » de coupure d'armoire électrique.

Il nous chauffe les oreilles !

Dans le même temps au conditionnement un CU de la réception n'ayant que faire des problèmes de froid dans les ateliers et donc des conditions de travail des opérateurs s'autorise d'ouvrir la porte ENERGECO pour décharger une palette d'un petit fourgon. Bien évidemment ce comportement irréaliste a soulevé un tollé de la part des opérateurs, car ce CU n'a que faire des consignes préconisées une semaine plus tôt par le CA en période de grand froid : - *A quand de réelles formations management ?*

Mini sommet social prochainement !

Il doit y avoir le feu au lac, car notre direction va recevoir individuellement tous les délégués syndicaux des diverses organisations syndicales :

- 1. La direction de Cergy aurait elle choisi la rupture avec ses pratiques antérieures, pratiques foncièrement antisyndicales ?**
- 2. Voudrait-elle soudainement renouer le dialogue social dans l'établissement et qui plus est avec l'ensemble des organisations syndicales ?**
- 3. Ou, aurait-elle plutôt l'intention de mettre en avant ses mauvais coups à venir au travers de discussions avant toutes négociations, afin de savoir sur quel échiquier syndical elle pourrait faire avancer ses éventuelles mesures impopulaires ?**

Pour Force-Ouvrière : -Nous sommes convaincus que de ce mini « sommet social », la montagne va une nouvelle fois accoucher d'une souris !

Réception faites vos jeux, rien ne va plus !

Vous allez certainement penser que Force-Ouvrière tape plus que de coutume sur les CU ou bien encore CA dans divers secteurs, mais cela ne tient en rien à une quelconque propagande syndicale. Sans rappeler à nouveau le déficit de formations management pour une certaine frange de ce personnel, force est de constater qu'il y a des « indécrottables » qui persistent à gérer leurs équipes au mépris de l'humain.

Donc pour en revenir à nos moutons, la gestion des opérateurs de ce secteur est instaurée en dépit de tout bon sens, puisque pour exemple on prête les opérateurs du secteur dans certaines zones à la semaine....

Et quand on n'arrive pas à boucler l'activité on en fait venir d'autres, d'autres secteurs. Dans le même temps les CU de la réception tapent des lignes à hauteur d'une centaine et contribuent par le fait à gonfler la productivité quotidienne, ils s'autorisent d'une certaine façon **leur TRIPLE A**.

Pour l'agence de notation Force-Ouvrière RENAULT CERGY,
notre définition du **TRIPLE A** nous amène à ces interrogations :

A. Que se passera t'il quand ces CU décideront de ne faire que du management et plus aucunes lignes ?

A. Les opérateurs de la réception devront-ils assumer ce surcroit de productivité lié à ce comportement zélé du moment ?

A. Serions-nous dans une nouvelle émission de qui veut gagner des 1000 bons avec Jean-Pierre FAUX-CUL ?

Pour Force-Ouvrière cette façon de faire n'est plus tolérable sur le long terme, il faut une bonne fois pour toutes que la direction prenne réellement la mesure des problèmes de management dans certains secteurs et que l'on replace l'humain au cœur des préoccupations. Il faut que l'entreprise et donc l'établissement retrouve le chemin de la considération humaine, que l'opérateur ne soit plus un kleenex que l'on jette quand il ne rentre plus dans le moule.

L'année de la sécurité ?

A Force-Ouvrière nous ne rentrerons pas dans le registre du tout répressif, d'autres pourtant s'en chargent et excellent dans ce domaine. Nous noterons tout de même qu'un CU s'est octroyé le droit de circuler sur un car à fourches, avec deux TM 1700 en marche avant et quant un de ses collègues lui à fait remarquer sa faute, il l'a copieusement incendié : **-Peut- être que le statut de ce collègue ne lui confère pas le droit de lui faire des remontrances en matière de sécurité ?**

Nous noterons simplement que ces comportements perdurent depuis des lustres dans le domaine de : **-Faites ce que je vous dis, mais ne faites surtout pas ce que je m'autorise en toute impunité à faire !**

Pour Force-Ouvrière de tels comportements pourraient bien transformer :
-L'année de la sécurité, en l'année de la sécurité sociale en cas d'accident !

Avec la section **FORCE-OUVRIERE RENAULT Cergy** :
Je m'informe ! Je revendique ! Je me fais respecter !
Je défends la justice sociale !
CONSTRUISONS ENSEMBLE,
LE VRAI RAPPORT DE FORCE !