

FORCE OUVRIERE FO LA FORCE DE L'INDEPENDANCE RENAULT - CERGY

2011 : n° 01

Local syndical FO : 01.76.83.60.06 et Secrétariat CHS CT : 3 69 92

Toute l'équipe Force-Ouvrière RENAULT Cergy vous présente ses meilleurs vœux pour l'année 2012.

Le Cergy 2012 des travailleurs !

Pour Force-Ouvrière nous n'aurons pas les mêmes prérogatives que la direction, qui au travers des vœux qu'ils ont aimablement formulés sur leur DLPA-MAG, invite tous les collaborateurs à faire de la sécurité l'enjeu principal de notre quotidien pour l'année 2012 et c'est sans dire des vœux à peine voilés de progression en terme de performance :

Non mais... sans blague... !!!

Pour notre part il ne faudrait pas occulter le fait que la crise à bon dos et ne sert bien évidemment pas les intérêts de la classe ouvrière, mais au contraire favorise les coups bas, la régression sociale et décuple le fossé qui se creuse entre les divers couches sociales dans les entreprises :

-Ce sont autant de pseudo arguments économiques qui sont mis à la disposition de nos dirigeants d'entreprises pour taper encore et toujours sur les mêmes. En 2012 si nous ne renversons pas la vapeur, le train de mesures hostiles que nous subirons ne s'arrêtera pas sans de fortes mobilisations. Et des directions préservant toujours un peu plus leurs gros actionnaires, continueront de concert à nous presser toujours plus, jusqu'à la dernière goutte !

Equité, égalité des chances ?

Peut-on réellement parler d'égalité des chances dans une entreprise qui s'est perdue dans les méandres de la culture du résultat au mépris de toute reconnaissance au plan humain. Ces petites mains qui contribuent à leurs niveaux à la pérennité de RENAULT ne doivent pas être les laissés pour compte de l'entreprise.

Pour Force-Ouvrière il convient donc de dénoncer aussi certains comportements hiérarchique en 2011 (*CU ou bien encore CA*) qui sous couvert de rentrer dans le moule en vue d'une hypothétique ascension ont pris plus que de coutume des positions délirantes, arbitraires pour satisfaire aux exigences d'un management à la *HUSSARD* !

D'autres choix sont possibles !

Il faut arrêter cette culture du résultat liée à des objectifs morcelés par secteurs, arrêter de se focaliser sur les seuls chiffres qui sont produits par notre activité et qui formalisent uniquement l'existence sur le long terme de nos directions locales :

-Pour Force-Ouvrière Il faut replacer l'humain au centre des préoccupations de l'entreprise et par la même aller vers un véritable partage des richesses en rémunérant comme il se doit et équitablement toutes les catégories de salariés.

-Cela passe inévitablement par un réel : -Partage des profits !

Y a t'il un pilote dans l'avion ?

Semaines 50 et 51 ont connu leurs lots d'éviction de personnel intérimaire, de véritables charrettes de suppressions de postes qu'ils occupaient depuis plusieurs mois pour certains. Sous couvert de baisse d'activité qui serait liée à la conjoncture économique du moment la direction à taillé à coup de serpe dans les effectifs précaires sans avoir préalablement mesuré la réalité de l'activité du terrain.

Résultat de cette gestion à l'emporte pièce, elle s'est retrouvée dans « l'obligation » de faire appel à du personnel de tous horizons pour servir des lignes en zone, tel que le bâtiment A. Dans le même temps elle s'aperçoit que le retard est comblé plus rapidement que prévu et instaure à l'arrachée le 29 et 30 décembre de la varia moins :

*Pour Force-Ouvrière la direction est bien incapable d'affiner une activité en corrélation avec des effectifs, en clair ils sont : - **Fin, comme du gros sel de GUERANDE !***

Logés à la même enseigne ?

Mercredi 21 décembre la direction à invité les salariés qui ont contribué à la mise en place de Cergy 2012. A cela nous direz-vous rien de bien extraordinaire, si ce n'est qu'indirectement et donc au-delà des 100 personnes conviées à cette manifestation, bon nombre de magasiniers ont eux aussi indirectement contribué à cette réorganisation, ne serais-ce qu'en palliant au déficit de magots acteur de ce projet :

-Pas étonnant que seulement 50 personnes aient répondu présent, car on ne peut pas être dedans et dehors en même temps !

Pour Force-Ouvrière cette direction aurait été mieux avisée de récompenser tous les acteurs de Cergy 2012 par une prime exceptionnelle en ces temps de vaches maigres, plutôt qu'une collation qui n'a pas dû la ruiner. S'il s'agissait d'un problème de budget pour la circonstance, elle n'avait qu'à anticiper et prendre tout simplement sur l'économie réalisée en rapport à la suppression des transports : **Non mais... sans blague... !!!**

Bâtiment A... L'ABANDON !

*Force est de constater que beaucoup de problèmes de conditions de travail entre autres existent et perdurent au bâtiment A. Mi-décembre le secrétaire du CHS-CT Force-Ouvrière est intervenu sur demande d'une salariée sur un cas d'insalubrité au poste de travail. **Alors n'hésitez plus une seule seconde à contacter Force-Ouvrière, afin de faire aboutir vos revendications au Bâtiment :A!***

En effet, cela fait des mois et des mois que des problèmes d'étanchéité liés à des ouvrants de fenêtres laissent pisser la flotte à l'intérieur quand il pleut et bien évidemment cela engendre des moisissures pour ne pas dire de la putréfaction sur les cloisons.

Notre intervention aura permis dans un 1^{er} temps de faire colmater ces fuites et il ne reste plus qu'à veiller aux réparations des cloisons. Pour Force-Ouvrière quand la direction de l'établissement se targue de vouloir préserver et restaurer le patrimoine de Cergy :

- Elle ferait bien de passer plus rapidement de la parole aux actes !

Avec la section FORCE-OUVRIERE RENAULT Cergy:

Je m'informe ! Je résiste ! Je me fais respecter !

Je défends la justice sociale !

CONSTRUISONS ENSEMBLE,

LE VRAI RAPPORT DE FORCE !