

# **FORCE OUVRIERE** **FO** **LA FORCE DE L'INDEPENDANCE** **RENAULT - CERGY**

2010 : n° 27

Local syndical FO: 01.76.83.60.06

## **Compte rendu de la réunion de: DP du 21 Décembre!**

### **Eternels problèmes de paye !**

On ne va pas refaire le monde, car notre direction locale excelle comme à son habitude dans une totale incapacité à gérer les divers retraits sur salaires. Dans le même temps les médias martèlent à grand coups de déclarations, sur les salaires des patrons du CAC-40 (*patrons dont le notre fait partie*). C'est toujours selon certains médias des salaires qualifiés d'indécents dont il s'agit en cette période de crise. Période où l'on demande aux salariés d'être des modèles d'exemplarité pour leur entreprise !

Pour **Force Ouvrière** il est intolérable que nos dirigeants à quelques niveaux qu'ils soient, ne se soucient pas le moins du monde des fins de mois sur les chapeaux de roues des travailleurs :

-C'est donc grâce à notre sueur, à notre engagement à faire de notre entreprise un modèle de compétitivité à l'international qu'ils peuvent afficher de tels salaires ! Alors un peu d'humilité et un sens accru de la responsabilité pour ne pas oublier de payer en temps utile ceux qui contribuent à votre rayonnement en haut de la pyramide !

### **Aux grands maux, les grands remèdes !**

En clair la direction de Cergy aurait trouvé une nouvelle parade afin de mieux cibler les gros problèmes de salaires des opérateurs, avec un nouvel outil : -La **LUP** (*Liste Unique de problèmes*) qui devrait « solutionner » selon elle les désagréments cycliques de retraits sur paye. Pour **Force Ouvrière** la direction n'a plus aucun droit à l'erreur !

**Pour info** : Le nombre de primes de fonction ainsi que celles pour efforts exceptionnels sont de 21 en novembre 2010 !

### **Action, réaction !**

**Force ouvrière** à de nouveau abordé le sujet de la variabilité et des samedis travaillés, ce qui n'est pas sans nous interroger quant à la bonne utilisation. Eh bien comme d'habitude on a encore mis la charrue avant les bœufs, puisqu'on a demandé à des opérateurs de venir bosser le samedi 11 décembre suite à du retard et le lundi suivant on demandait de faire de la variabilité moins :

**Pour Force Ouvrière** : C'est indéniable, certains de nos dirigeants (*CA compris*) sont très performants dans les modes de reprévision d'activité !

### **Autre domaine, autre non sens !**

Cela fait maintenant plusieurs vendredi que notre direction du magasin compacte les rafales urgents sur l'équipe de l'après midi. Pour **FO** il s'agit une nouvelle fois d'une organisation de travail aberrante, qui relève ni plus ni moins du crève bonhomme et l'on s'en explique :

On compacte tout et donc forcément les rafales sont plus grosses, avec plus de poids, plus de volume, avec moins de magots et tout ça dans une lapse de temps restreint. En clair on voudrait réguler, soi-disant lisser l'activité, mais on nous charge : Comme des mules dans le seul et unique but de gains de productivité !

### **Manque de bacs bleus !**

Cela fait maintenant un nombre trop important de réunions de DP ou **Force Ouvrière** comme d'autres organisations syndicales réclament l'achat de bacs bleus pour que les magots puissent servir de la meilleure façon les rafales dans les diverses zones et plus particulièrement au SB. La direction s'entête à ne lancer aucune commande de bacs bleus, car selon ses propres constatations il n'y aurait pas de priorité dans ce domaine. Selon les syndicats il y aurait un manque moyen de l'ordre de 150 bacs pour effectuer un travail dans les règles de l'art :

-Cela engendre bien sûr comme nous avons pu le constater à plusieurs reprises dans diverses zones, des tensions entre les opérateurs !

### **Machines à café et autres distributeurs !**

Certaines zones n'ont toujours pas été dotées de distributeurs de café et autres viennoiseries comme la direction au travers de la commission restauration s'y était engagée. Plus c'est long et plus c'est bon paraît-il, mais pour autant le SB fait toujours office de parent pauvre puisque c'est l'inertie la plus totale. La direction confirme malgré la situation que cela sera fait sans apporter le moindre délai.

Dans le même registre nous avons demandé le changement des deux fours à micro-onde du réfectoire au bâtiment conditionnement, qui ne fonctionnaient plus de façon optimale (*plus de plateaux etc...*). La direction nous à répondu qu'un micro-onde avait été déjà changé (*belle anticipation 2 jours avant les DP*) et que le second le serait aussi. Pour **Force-Ouvrière** les choses avancent doucement dans certains domaines, c'est tout de même le début d'un sentiment d'avoir été entendu qui en ressort à force de marteler toujours sur les mêmes sujets.

**Pour le coup** : La direction ferait bien de provisionner un budget pour la réfection de ces réfectoires, ou les plaques de cuisson et éviers commencent à accuser une certaine vétusté !

### **Vêtements de travail !**

On à pu s'apercevoir que depuis un certain temps c'était un véritable capharnaüm dans la gestion par le prestataire des vêtements de travail. On met ses « bleus » à nettoyer quand le besoin s'en fait sentir et normalement on à deux changes pour pouvoir continuer à travailler dans la tenue exigée. Eh bien pour certains d'entre nous les changes ont tout simplement disparus ou été dévoyer et donc mal attribués dans les casiers.

Alors quant on est à poil il faut se rendre au magasin d'outillage ou l'on nous prête « un bleu » provisoirement qu'il faudra échanger à chaque fois jusqu'à un retour à la normale (*à savoir s'il on retrouve vos vêtements image*). Pour **Force Ouvrière** cette situation n'est pas supportable sur un long terme, il faudrait peut être revoir cela sans tarder avec le prestataire.

**Vous imaginez** : Que notre chef de magasin privé de son bleu, soit obligé demain de porter son costar dans les ateliers au risque de le salir accidentellement ?

### **Réorganisation du conditionnement !**

Mercredi 22 décembre aura lieu la troisième réunion de secteur en vue de la réorganisation du conditionnement. De nombreuses choses ont été actées et notamment sur l'UET collection et d'ailleurs les comptes rendu sont affichés sur place. Pour autant aucune date de mise en place n'est arrêtée à aujourd'hui, mais cela étant la direction et le CA du secteur affirme que tout sera fait pour que les opérateurs du condit retrouve un environnement de travail correct et espérons le, agréable au quotidien. Ceci dit et même si le parc machine n'est pas directement concerné par cette restructuration, des améliorations seront apportées, notamment avec l'achat de dessertes ou bien encore la réparation de celles qui sont défectueuses.

### **Bennes à cartons et déchets !**

C'est un constat accablant que de voir l'état général du parc de bennes dans le magasin. Avant toutes choses, il en va de la sécurité du personnel, car les attaches, les flèches sont tordues et l'on se demande ce qui se passerait si un train perdait ses wagons lors d'un trajet ? La direction nous à répondu que le parc de bennes devait être racheté.

### **C'est pas Noël pour tout le monde !**

On sait que la direction à ferrailé un nombre considérable de voitures miniatures, pour ne parler que de cela et c'est plutôt révoltant en ces périodes ou beaucoup d'enfants dont les parents n'ont même pas les moyens de leurs acheter des étrennes, de voir un tel gaspillage, un tel mépris. **Force-Ouvrière** ne revendique pas une distribution exclusive aux enfants du personnel RENAULT, mais la direction aurait été bien avisée d'en faire bénéficier au travers d'associations caritatives des enfants sans Noël :

**Encore une fois** : Sous des prétextes absurdes et dénués du moindre bon sens, nos dirigeants n'entrevoient pas l'intérêt de faire une bonne action en ces périodes de vaches maigres !

*L'ensemble de la section Force-Ouvrière vous souhaite de Joyeuses fêtes, à vous ainsi qu'à vos familles !*

**Avec FORCE-OUVRIERE** : C'est l'ensemble des salariés qui bénéficient d'une écoute, d'une présence au quotidien pour défendre vos droits et vos revendications dans vos secteurs. N'hésitez pas de continuer à faire appel à vos délégués **FO** pour vous soutenir !