

FORCE OUVRIERE **FO** **LA FORCE DE L'INDEPENDANCE** **RENAULT - CERGY**

2010 n° : 7

L'actualité syndicale des dernières semaines !

Intéressement local !

Comme cela a fait l'objet de prises de paroles lors du débrayage jeudi 11 mars, les organisations syndicales responsables et donc revendicatives qui avaient déjà œuvré par force de propositions pour faire aboutir un accord satisfaisant avec pour objectif la barre des 1000€ sont allées au-delà de cette négociation. En effet la direction de Cergy s'est vue contrainte et forcée par les demandes insistantes de **Force Ouvrière** entre autres, de rouvrir en quelque sorte une discussion, afin d'acter la prise de position de Monsieur PELATA (*direction générale*) qui enjoignait les directions d'établissements à réévaluer les intéressements locaux.

Une avancée significative !

C'est donc mercredi 10 mars à 11h00 que la direction de Cergy a convoqué toutes les organisations syndicales afin de faire de nouvelles propositions. **Force Ouvrière** notera au passage que deux syndicats ont brillé par leur absence, syndicats du 1^{er} collège qui avait défrayé la chronique l'année passée de par leur signature de l'accord 2009. Il est tout aussi clair que lors des trois négociations pour l'accord 2010 aucune proposition d'amélioration, de revendication pour faire aboutir un accord gagnant-gagnant n'a émané de ces syndicalistes, alors pour les discussions sur le **BONUS** nous vous laissons tout bonnement imaginer le côté responsable !

Le « cadeau » BONUS !

Pour **FO** et comme ceux qui ont contribué à faire aboutir de véritables négociations, on s'accorde à dire que l'intéressement local tel qu'il fût négocié avant le « fameux » **BONUS** était en tout état de cause un accord correct, donc acceptable et signable. A aujourd'hui, avec force de ténacité face à une direction locale campée sur ses positions nous avons arraché un **BONUS** de 100€ net lié à un critère accessible et qui sera versé en deux fois et donc en fin de semestre (*50€ en juillet et 50€ en janvier 2011*). Pour **FO** et si cela peu paraître dérisoire au regard de l'extravagance des primes des cadres dirigeant, c'est tout de même une bataille de gagnée.

Un coup de pompe !

Si nous sommes un peu à la traine pour évoquer le CHSCT du 4 mars 2010, **Force Ouvrière** tient à évoquer une aberration de plus de la direction de Cergy. Nous ne savons pas qui en revendique la paternité, mais le fait que la direction veuille rééquiper tous les opérateurs de chaussures de sécurité hautes et donc inconfortables est un non sens. **FO** ne va pas refaire l'histoire mais cela a fait débat il y a bien des années pour que les salariés puissent bénéficier de chaussures basses.

Des pseudos arguments !

Selon la direction, cela permettrait d'éviter les entorses, mais quant **Force Ouvrière** demande le nombre d'entorses qu'elle aurait comptabilisé sur 2009, elle est bien incapable de répondre. A terme pour **Force Ouvrière** ce ne sera pas moins de 725 APR qui seront concernés et à 30€ la paire c'est une dépense absurde, inadaptée, et en complète contradiction avec les objectifs d'économie martelés par la direction générale. Pour **FO** la direction de Cergy *marche sur la tête*.

Prévenir c'est guérir !

Comme on aime à se le rappeler à **Force Ouvrière**, il y a des indécrottables animés par un esprit revanchard dans notre petit village gaulois. **Force Ouvrière** avait l'année dernière évoqué dans un tract les propos désobligeants d'un chef qui passant au SB avait lancé que ça ne sentait pas la sueur à quelques opérateurs qui faisait une petite pause.

Nos écrits n'avaient donc pas été appréciés par le CU concerné qui avait fait comprendre à l'élu **FO** du secteur qu'un jour ou l'autre il aurait sa revanche. Et bien tenez vous bien il a mis sa menace à exécution en allant baver au CA de l'opérateur qu'il grimpait dans un casier pour servir une référence. Pour **Force Ouvrière**, grimper est un bien grand mot et pour le coup notre magot s'est goinfré un S2N. Mais ce CU, que faisait-il à pied dans les allées de service du SB, égaré ?

Que l'on nous éclaire !

Depuis des mois la panne d'éclairage (*des parkings entres autres*) engendre des risques pour la population du magasin et cela à donc de nouveau été évoqué lors du CHSCT. La direction nous a expliqué les raisons de cette panne et les délais de réparation à rallonge. C'est en fait les platines électroniques qui ont lâché et lors de la remise en route la surtension à fait claquer les lampes.

La remise en conformité a donc eu lieu en semaine 10, mais pour autant toutes les lampes ne fonctionnent pas sur tous les mâts. Et bien en creusant un petit peu, **Force Ouvrière** à eu confirmation qu'une lampe suffisait sur certains mâts. Ha... les belles économies nous font penser que certains décideurs n'ont peut être pas la lumière à tous les étages et qu'ils se contrefichent de la sécurité. Pour **Force ouvrière** au nom des économies : *on pète les plombs !*

Réunion du 16 mars !

Lors de cette réunion en central la direction générale devrait prendre acte du fort mécontentement des salariés du groupe **RENAULT**, de la mobilisation dans les sites industriels tout comme dans le tertiaire pour trouver une forme de compensation financière au regard des efforts fournis par tout un chacun. C'est donc dans cet état d'esprit que *nos délégués centraux* feront bloc afin que l'ensemble des salariés puissent avoir un juste retour de leur implication pour l'entreprise.

Ce n'est pas l'annonce d'une forte prime pour les 2800 hauts cadres dirigeants de **RENAULT** qui a mis le feu aux poudres, mais bien le fait que la grande majorité des salariés qui ont contribué à l'effort «*de guerre*» soient exclus arbitrairement d'un juste retour sous forme de prime. C'est donc pour que la cause du plus grand nombre soit entendue et traitée comme il se doit que le délégué central **Force Ouvrière**, à l'initiative d'actions communes (**FO**, **CGT**, **CFDT**, **CFTC**, **CFE-CGC**) sur tout le groupe, défendra le 16/03/2010 avec force : *une juste rétribution des efforts de tous.*

**En local, les syndicats FO, CFDT, CGT, CFE-CGC (à l'exception de deux syndicats) auront obtenu 100€ net de BONUS en exigeant des discussions au-delà des réunions de négociations sur l'intéressement. Cela prouve qu'en dehors des divergences syndicales nous pouvons arriver au consensus et ne pas :
Signer un accord dans la précipitation !**

Avec Force Ouvrière : *c'est la force du syndicalisme gagnant, c'est l'ensemble des salariés qui bénéficient d'une écoute, d'une présence au quotidien pour défendre vos droits!*