

NOV 2011



# Enquête APEC-FO Les cadres face au syndicalisme

## Entre désintérêt et désillusion !

*Un PRV « dévastateur », une délocalisation massive de notre R&D, une GPEC qui est bien loin de nos attentes dans son application (formation, VAE, tutorat, professionnalisation,...) et une Direction Générale qui ne l'utilise, pour l'instant, que pour un constat de sureffectif. La défense des intérêts des cadres, et des ETAM appelés à le devenir, nous apparaît comme une priorité évidente.*

Notre préoccupation ne date pas d'hier. Fin 2009, FO Cadres et l'APEC ont réalisé une enquête auprès de 900 cadres pour mieux connaître leurs opinions et leurs attentes vis-à-vis des syndicats.

Les principaux résultats figurent sur les pages suivantes. Que nous disent-ils ?

### Un désintérêt qui peut générer de la défiance

D'après cette étude, les cadres considèrent globalement les syndicats comme utiles (74%) dans l'absolu, mais ne leur font pas vraiment confiance pour les défendre en cas de problème. Un paradoxe qui s'explique par l'absence de proximité entre cadres et syndicats. L'offre syndicale est d'ailleurs peu connue. Il ne s'agit pas ici des prestations de services

proposées par le CE. En bref, des opinions plutôt négatives à l'encontre des syndicats.

### La volonté de voir reconnu et pris en compte le statut spécifique de cadre

La majorité des cadres insiste sur le fait qu'ils ont un statut particulier, et ont le sentiment que les syndicats ne le prennent pas assez en compte (Proches des cadres: 12%).

### Des différences entre générations

Les plus jeunes font davantage confiance aux syndicats pour les aider en cas de difficultés, tandis que les plus de 50 ans privilégieraient les conseils d'un avocat (59% d'entre eux contre 33% seulement des moins de 30 ans).

### Enquête réalisée fin 2009

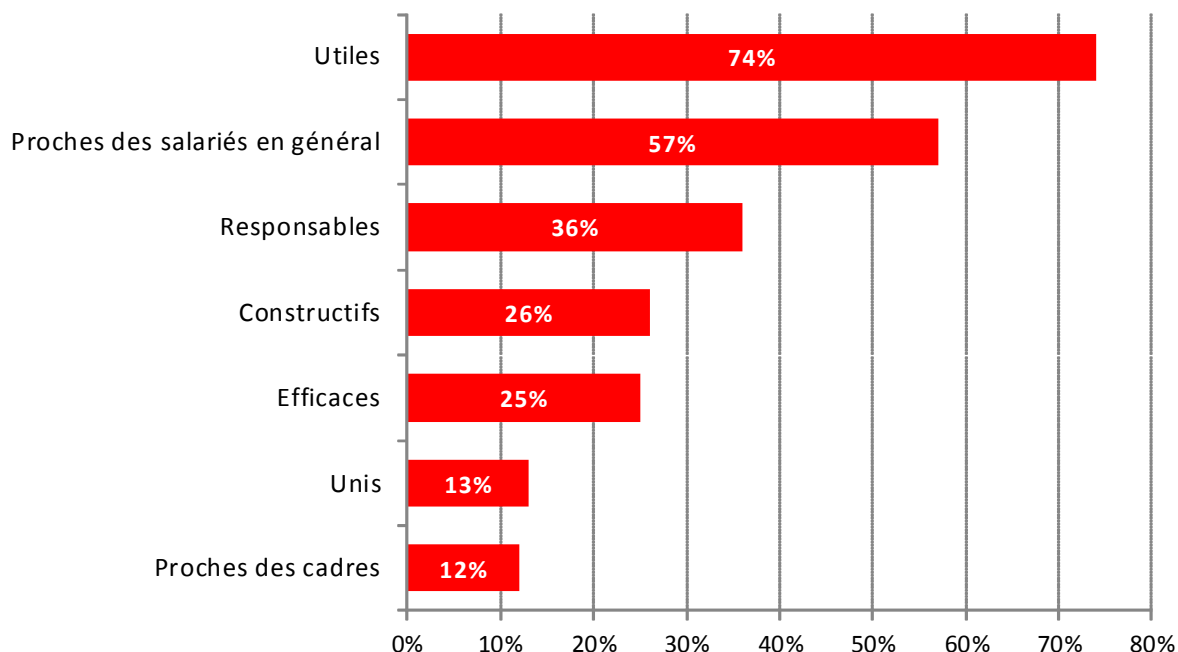
- 900 cadres interrogés; 70% en emploi, 30% sans emploi; 62% managers, 38% non-managers.

Effectif entreprise	En emploi
< 50 salariés	27%
50 à 249 salariés	20%
250 salariés et +	53%

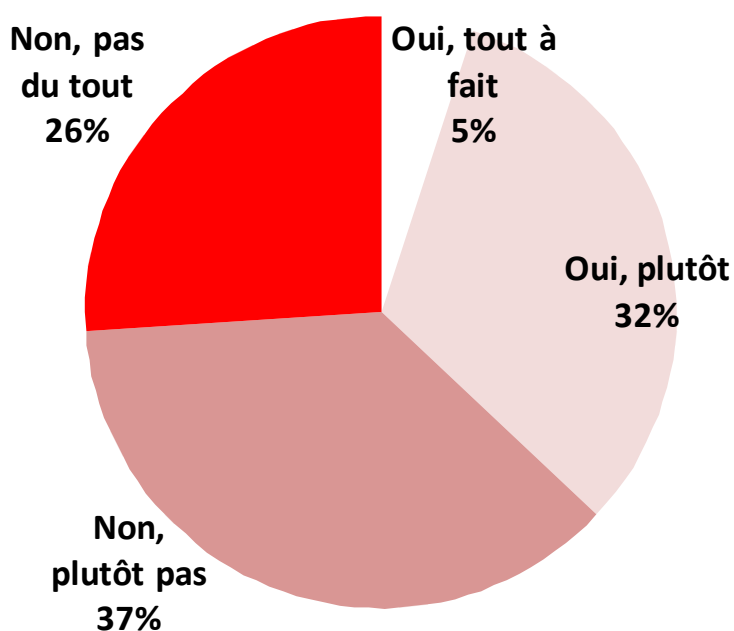
## FO le Syndicat libre et indépendant !

# Enquête FO Cadres / APEC,

D'une manière générale, comment jugez-vous les syndicats ? (% de oui)



Pour vous défendre en cas de difficultés, faites-vous confiance aux syndicats (ou à un syndicat) ?



**TOTAL OUI : 37%**  
**TOTAL NON : 63%**

#### Chômeurs

Confiance : 36%  
Pas confiance : 64%

#### Confiance

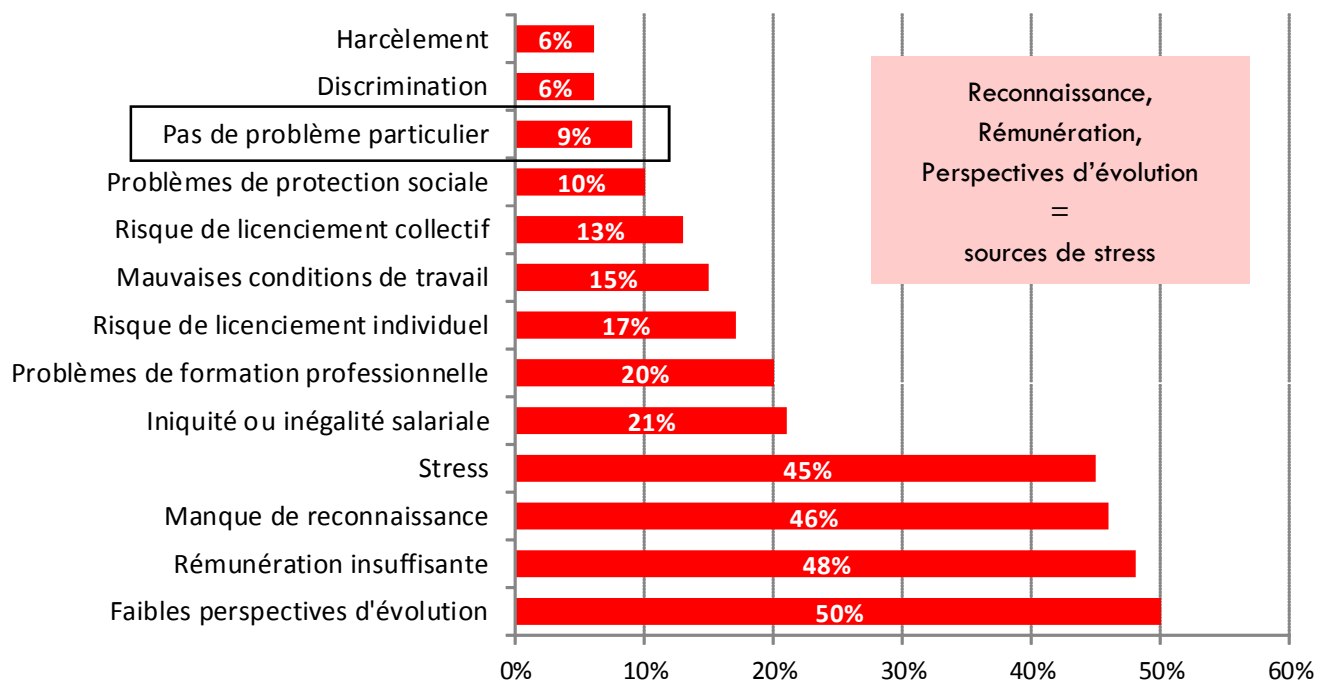
Femmes : 42%  
Moins de 35 ans : 47%  
F° R&D : 55%  
Non managers : 45%

#### Pas confiance

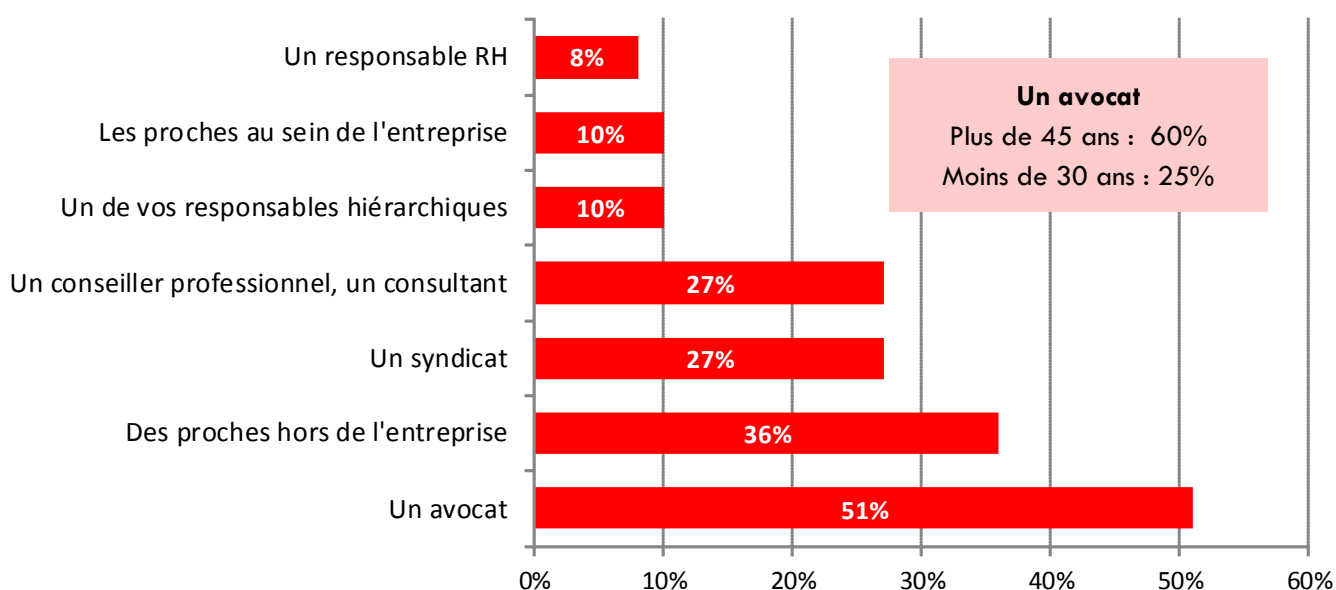
Hommes : 65%  
45-54 ans : 71%  
F° Gestion Finances : 76%  
Managers : 69%

# les principaux résultats

Quels sont les principaux problèmes rencontrés actuellement dans votre vie professionnelle ? (plusieurs réponses possibles)



En cas de licenciement, qui pourrait vous aider le mieux à résoudre le problème ? (plusieurs réponses possibles)



# Avec FO Métaux Cadres, avançons ensemble !

## Un statut spécifique mais pas un statut protégé, et des problèmes identiques !

Stress, manque de reconnaissance, autonomie bridée, rémunération insuffisante, faibles perspectives d'évolution,... seuls 9% des cadres interrogés déclarent n'avoir aucun problème particulier dans leur vie professionnelle.

Un chiffre alarmant qui doit faire réagir !

### FO a déjà fait avancer la cause des cadres...

Depuis toujours, FO construit le progrès social en négociant des avancées et en les faisant inscrire dans la convention collective (voir ci-contre). Il en résulte des acquis précieux pour les cadres, dont les intéressés n'ont pas toujours pleine connaissance.

### ...et continuera à le faire en s'opposant à l'extension du forfait jours, en contestant la banalisation du statut et l'opacité de gestion des cadres.

**Connaissez-vous la classification et l'évaluation dans votre fonction (job grading)?**

**La fourchette salaire dans votre job grading ? Les postes à pourvoir qui pourraient vous intéresser ? Les promotions de l'année dans votre job grading, selon l'âge et l'ancienneté ? Dans la négative, comment vous étalonner et prendre en mains efficacement votre évolution de carrière?**

**Il est temps que les salariés soient formés aux méthodes de gestion des cadres, depuis l'Entretien Individuel jusqu'à la rémunération et soient informés des statistiques les concernant, et notamment :**

- Des effectifs par job grading et par postes.
- Des effectifs ayant bénéficié des formations réservées aux Hauts Potentiels.
- Des effectifs soumis à la part variable, ceux des HP, ceux bénéficiant de la PPG, ceux bénéficiant des stock-options.
- Des niveaux de salaires bruts annuels par déciles des positions I à IIIC avec l'âge moyen et le taux de féminisation dans chaque décile.
- Des promotions et des augmentations de salaires dont ont bénéficié les promus.
- Des embauches, démissions et licenciements avec un détail sur les fins de carrières.

**FO défend et défendra toujours les intérêts des cadres !**



Notre site de l'UCI-FO l'Union des Cadres et Ingénieurs FO sur [www.fo-cadres.fr](http://www.fo-cadres.fr)