

Comité Central d'Entreprise Extraordinaire, 24 novembre 2011

Déclaration F.O. sur le projet d'évolution de la Direction des Etablissements Opérationnels d'Ile de France (DEOIF) et de la Direction de l'Etablissement de Renault Siège (DERS)

Une réorganisation de plus ...

Force est de constater que depuis la Transformation RH engagée cette année, les modes de fonctionnement de chacun des établissements apparaissent peu satisfaisant.

La structure juridique des quatre établissements Guyancourt/Aubevoye, Rueil/Lardy, Villiers Saint Frédéric et le Siège restent inchangée. Dont acte.
Concernant les Relations Humaines : comment se retrouver alors dans une véritable relation de proximité ?

Comme habituellement dans les projets soumis en CCE, peu d'évolution dans l'effectif sur le papier, mais des répercussions importantes sur le terrain. Notamment pour les collaborateurs mais aussi pour l'encadrement dans la qualité de vie au travail (*premier item du dialogue social*)

Devant toutes ces réorganisations chez Renault, le personnel est inquiet, ce qui est bien légitime. Nous avons conscience que RENAULT est compliqué, qu'il faut simplifier RENAULT mais pas au détriment des femmes et des hommes qui sont la première richesse de l'entreprise.

Bien que l'impact de ce projet sur le volet social soit non significatif, cette nouvelle réorganisation voulue par la Direction ne nous permet pas d'apprécier dans le futur la pérennité du projet

FO s'abstiendra sur ce projet.