

2011

FO
Métallux

Ventes record : Parlons salaires !

Après 2009 et 2010, il est temps d'arrêter les sacrifices salariaux

Renault bat son record de ventes : +14%/2009, 2,6 millions de véhicules

L'annonce de ce résultat nous fait chaud au cœur.

D'abord parce qu'il représente la récompense du **travail de tous les salariés**, ingénierie, tertiaire et production confondus. Leur engagement et leur professionnalisme ont permis à Renault de progresser sur un des marchés les plus exigeants.

Ensuite parce qu'il est synonyme de **marge de manœuvre** : pas besoin d'être un devin pour affirmer que le résultat financier suivra le résultat commercial, d'autant que, comme le reconnaît la direction, « les trois marques progressent en volume et toutes les régions du groupe progressent en volume et part de marché ».

Les salariés ont supporté les années de vaches maigres, il est temps de **reconnaître leurs efforts à leur juste valeur, et Renault en a les moyens !**

Le choix de l'intersyndicale

Sur un sujet aussi essentiel, à un moment aussi crucial, nous avons décidé de nous constituer en intersyndicale pour parler d'une forte et même voix auprès de la direction



Comme le montre le tableau ci-dessous, nous sortons de deux années de sacrifices :

Salaires 2009	0% d'AGS
Salaires 2010	Total AGS + AI (1,3%) inférieur à l'inflation (1,7%)

Salaires 2011, nous voulons +3,5% d'AGS et +2,5% d'AI, un talon minimum à 56 € et la rétroactivité au 1^{er} janvier

FO le Syndicat libre et indépendant !

Salaires, augmenter le pouvoir d'achat

Les déclarations de Patrick PELATA, « *Il est clair que le développement de l'industrie française passe par une meilleure compétitivité et donc, pour un effet à court terme par une réduction des charges portant sur les salaires...* », **ne nous feront pas fléchir.**

L'inflation, ça se mesure et la nécessaire augmentation du pouvoir d'achat passe par une AGS en conséquence.

FO sera particulièrement vigilant pour ce qui concerne les bas salaires !

Renault doit enfin augmenter le pouvoir d'achat des hommes et des femmes dont les efforts ont fait le succès de l'entreprise. C'est une question d'équité; c'est dans l'intérêt de l'entreprise et de la relance de la consommation !

FO demande, pour augmenter le pouvoir d'achat :

- Une Augmentation Générale de 3,5%
- Un effort particulier pour les bas salaires avec un talon minimum de 56€
- Une enveloppe pour les Augmentations Individuelles de 2,5% permettant :
 - ✓ Des changements de coefficients plus nombreux pour les APR et les ETAM
 - ✓ Davantage de blocs de compétence pour les APR
 - ✓ L'augmentation des compléments de carrière
 - ✓ Le déblocage des plafonds des compléments de carrière
 - ✓ La reconnaissance des Bac+2 et Bac+5 qui apportent une valeur ajoutée aux compétences professionnelles des salariés
 - ✓ La revalorisation des primes d'astreinte, de douche, de nuisances et des médailles du travail (et cela dès 20 ans d'ancienneté)
- La distribution d'actions gratuites pour tous les salariés
- L'augmentation des primes de transport
- Le versement d'un 13^e mois et la réinstauration des primes trimestrielles de mars et septembre

Cette année, et plus que jamais, la Direction Générale doit pratiquer une politique salariale juste et comprise de tous.

La Direction ne doit pas compter sur l'annonce du versement du solde de l'intéressement aux résultats financiers pour diluer une politique salariale « frileuse » !

- *FO anticipe la réunion de la commission de suivi de l'accord sur l'intéressement financier du 10 février prochain et revendique d'ores et déjà un bonus. Là aussi, à résultats exceptionnels, mesures exceptionnelles!*

**FORCE OUVRIERE, le syndicat libre et indépendant
qui défend vos salaires**

Prochaine réunion le vendredi 11 février

