

2010



Rémunération des ETAM

Individualiser la rémunération pour une meilleure reconnaissance ?!

Nous avons à maintes reprises alerté la DG à propos du mécontentement croissant des ETAM quant à leur reconnaissance dans l'entreprise. La Direction Générale s'est enfin décidée à lancer un groupe de réflexion sur le sujet, et propose de ne reconnaître les résultats et l'engagement des ETAM que par le seul versement d'une **prime de performance**.

Situation actuelle	Proposition Direction
Promotion : par changement de coefficient	Promotion : par changement de coefficient
Révision salariale : AI pour 50% de la population, AGS pour 100% de la population. <u>Evolution ancienneté</u> : 41% de la population	Révision salariale : AI pour 90 à 100% de la population. <u>Evolution ancienneté</u> : 41% de la population
Prime : bonus commercial et Prime maîtrise, 14% de la population	Prime : prime de performance + bonus commercial et Prime maîtrise, 90% de la population

Le point de vue de FO :

- La prime de performance ne peut être qu'une réponse partielle. La reconnaissance des ETAM passe aussi par une formation qualifiante, une véritable évolution de carrière et l'amélioration des conditions de travail;
- L'individualisation de la reconnaissance, si elle est mal gérée, risque d'amener une compétition malsaine au sein de cette catégorie, dégradant les relations sociales dans l'entourage de l'ETAM concerné;
- Tous les ETAM ne seraient pas concernés (exclusion des coefficients inférieurs à 285), d'où le risque de déséquilibre social entre « sous-catégories » au sein de la population ETAM ;
- Des points cruciaux restent à préciser : maintien des AGS, critères retenus et objectifs à atteindre pour déclencher la prime, mode de calcul de son montant, pérennité du dispositif afin d'éviter un effet « d'initialisation » comme ça a été le cas pour la filière 100 ...
- Si la prise en compte du mécontentement des ETAM est en soi une bonne nouvelle, il faudra qu'il en soit de même pour les APR lors des prochaines négociations salariales début 2011.

Pour le cas où des négociations pour les ETAM s'engageraient, nous avons besoin de votre avis

FO le Syndicat libre et indépendant !

Enquête ETAM

« performance et reconnaissance »

Pour chaque affirmation, merci de mettre une croix dans la case correspondant à votre opinion :

	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas d'accord du tout
1- Personnellement, je considère ne pas être suffisamment reconnu par l'entreprise par rapport à mon engagement et à mes résultats.				
2- Le principe d'une prime de performance individuelle pour les ETAM me paraît une bonne chose.				
3- Ne proposer une prime de performance qu'aux ETAM à partir du coefficient 285 risque de créer un déséquilibre social				
4- Si la prime de performance est mise en œuvre, j'ai confiance en ma hiérarchie pour me fixer des objectifs réalistes				
5- Si la prime de performance est mise en œuvre, j'ai confiance en l'entreprise Renault pour établir un mode de calcul clair et équitable du montant de cette prime				

6- Augmenter ma rémunération (cocher la case correspondant à votre opinion):

- Suffirait à améliorer mon sentiment de reconnaissance par l'entreprise
- Serait essentiel pour améliorer mon sentiment de reconnaissance par l'entreprise, mais d'autres aspects sont à traiter également. Préciser : _____
- Serait une contribution à l'amélioration de ma reconnaissance par l'entreprise, mais d'autres aspects sont plus importants. Préciser : _____

Les réponses à cette enquête sont strictement anonymes. Néanmoins, nous avons besoin de connaître votre profil pour disposer d'un échantillon représentatif. Nous vous remercions de bien vouloir nous indiquer ci-dessous les quelques renseignements vous concernant :

Coefficient : _____ Filière : _____ Age : _____

Domaine (Industriel ou Ingénierie-tertiaire) : _____

Merci de remettre ce questionnaire rempli à votre délégué FO ou de l'envoyer à :
FO Renault, 119 rue du point du jour, 92109 Boulogne Billancourt ou Q10 119 3 02

Vous pouvez également le remplir en vous connectant à notre site : www.renault-fo.com

FO met l'action syndicale au service de l'avenir et de l'emploi !

