

GPEC



# Une opportunité à ne pas gâcher !

## La rentrée doit être l'occasion de recentrer le débat sur les vrais enjeux de la GPEC

*Avant les congés, se sont tenues les réunions prévues dans le cadre de « dialogue social et GPEC ».*

Force est de constater **qu'il ne s'y est pas passé grand-chose**. La direction générale « amusant le terrain » avec des questions de méthode et de procédure sur les prêts de personnel, intéressant certes, mais bien loin de coller aux véritables enjeux.

Pressée d'aboutir, avant les congés, la DG semble maintenant vouloir éviter le débat sur le fond et limiter l'anticipation au point de vue économique seulement (voir ci-dessous réunion prévue en octobre).

**Le risque, c'est une négociation cruciale... bâclée ! Attention danger !**

### Réunions de négociation prévues par la direction

Septembre 2010	Octobre 2010
Le dispositif de GPEC et les mesures d'accompagnement	Gérer les difficultés d'ordre économique

**Pour les salariés de Renault, FO veut une vraie GPEC**

Nous le répétons, la GPEC est une opportunité, pour l'entreprise comme pour les salariés. Les maître-mots en sont anticiper et prévenir : cela implique de dialoguer, de dialoguer vraiment, avant que les problèmes ne soient devenus tels que l'on soit contraint dans l'urgence de mal les résoudre.

FO veut une GPEC qui garantisse aux salariés des possibilités effectives de :

- Se former aux métiers d'aujourd'hui et à ceux de demain,
- Progresser par l'obtention de formations qualifiantes
- Évoluer dans les différents métiers par des perspectives de carrières motivantes.

**Nous nous battons pour une GPEC conforme à sa vocation de gestion sociale saine de l'entreprise, et non d'une utilisation dévoyée qui en est faite, de constats de soit-disants sureffectifs.**

## FO le Syndicat libre et indépendant !

# Le credo de FO pour une « vraie » GPEC :

- Résister à la volonté de la direction générale de ne raisonner qu'en termes économiques et de « bâcler » la négociation dans l'urgence.
- S'opposer aux tentatives de contournement de PSE (Plan de Sauvegarde de l'Emploi).
- Faire un véritable état des lieux des métiers, sans oublier ceux appelés à évoluer voire disparaître, ni ceux affectés par la pyramide des âges.
- Prévoir l'accompagnement de toutes les Mobilités.
- Obtenir la création d'instances dédiées au débat constructif sur l'avenir des métiers (commissions paritaires sur la stratégie de l'entreprise, observatoire paritaire des métiers, commissions de suivis représentatives)
- Raisonner en termes de qualifications plutôt que de compétences, pour garantir une véritable reconnaissance de la valeur professionnelle des salariés.

## Un projet sous haute surveillance !

### De quoi s'agit-il ?

Lors d'une réunion de CCE en avril, la direction générale a fait état d'un projet de **mutualisation des prestations paie des usines**. Après avoir reconnu que « la qualité du service rendu actuellement en local est bonne » elle dit vouloir mieux généraliser les meilleures pratiques et assurer la continuité du service grâce à la polyvalence des collaborateurs.

Concrètement, elle concernent 37 personnes (périmètre Renault SAS et usines). L'étude doit être bouclée d'ici octobre pour une application début 2011.

### Le point de vue de FO : les outils de communication ne remplaceront jamais le contact humain !

Ce système fonctionne déjà pour les sites de la Région Parisienne et force est de constater que l'absence de relation « physique », de proximité, sur un sujet aussi impliquant que la paie, n'est pas bien vécu.

On constate par ailleurs des dysfonctionnements concernant la gestion des heures de formation, des arrêts maladies. De plus, des imputations injustifiées apparaissent quelquefois, et leur régularisation se fait dans des délais très pénalisants pour les salariés.

**Messieurs de la direction générale, puisque vous reconnaissez que le service actuel est de bonne qualité, pourquoi vouloir faire disparaître encore un peu plus de lien social de proximité ?**

**FO met l'action syndicale au service de l'avenir et de l'emploi !**

