

# **Comité de Coordination FO Renault France**

## **Déclaration Force Ouvrière à la Négociation Salariale du 26 novembre 2010**

### **2010 : sortie de crise, n'en rajoutons plus !**

*Aujourd'hui 26 novembre, se tient la 1ère réunion de négociation sur les salaires. Nous nous en félicitons car c'était une de nos revendications récurrentes de longue date, pour pouvoir appliquer les mesures salariales dès le 1<sup>er</sup> janvier. Nous voulons croire qu'il s'agit d'un signe fort de la Direction Générale en réponse aux attentes fortes des salariés.*

*Mr Leclercq, vous allez bien sûr nous donner des chiffres:*

*A un moment vous ferez, sans doute, état du trop fumeux taux d'inflation à - 0,2%, le croire à ce niveau serait une ineptie ! Donc passons !*

*Ensuite parmi les principaux vous nous parlerez:*

- D'un endettement de 7 milliards
- D'un CA au 3<sup>ème</sup> trimestre de plus de 8 milliards, en baisse de 11,3% par rapport à 2008
- D'une perte nette de plus de 2,7 milliards à fin juin

*Démontrant que le secteur automobile est en difficulté, nous le savons et nous vous répondrons qu'il l'a été davantage ! En 2009, des mesures ont été prises et les résultats sont là ! Ces résultats sont à la hauteur des efforts des salariés. Les salariés ont suffisamment payés y compris de leur personne dans le cadre du PRV, c'est à l'entreprise maintenant de payer !*

*Pour notre part, nous retiendrons d'autres chiffres :*

- un Free Cash Flow positif de 848 M€
- des volumes monde VP+VU en hausse de 0,8%
- une part de marché mondial du groupe stable à 3,7%
- une inflexion positive de la MOP au second semestre qui se confirme

*Mais aussi :*

- un zéro pointé d'AGS pour 2009
- ni prime aux bénéficiaires, ni prime de performance, ni compensation d'aucune sorte
- une diminution d'effectifs de près de 5000 personnes et de leurs savoirs faire, ayant comme conséquence des conditions de travail désastreuses.
- près de 500 000 journées chômées à fin octobre
- un fond de gestion de crise de plus de 5 M€ constitué uniquement par la solidarité des salariés de L/I/T vers les sites de fabrication

*Pour FO, une chose est sûre: le plus dur de la crise est passée et ne doit plus servir d'alibi à la DG pour continuer à faire payer aux salariés de Renault, par la baisse de leur pouvoir d'achat et d'un PRV bis, des erreurs commises par d'autres...*

*Nous connaissons tous les coupables et je dis bien coupables et pas seulement responsables !*

*Là aussi quelques éléments :*

- 1,240 Milliard d'€ d'investissements en Russie pour des entreprises au bord de la faillite
- Renault Iran, échec total
- Tanger : 600 M€ d'investissements capacitaires + 200 à 400 M€ d'investissements spécifiques

*Des investissements hasardeux et cannibales qui ont coûté et continuent de coûter à l'entreprise. Et les récents propos de la direction, notamment sur la compétitivité, sonnent comme une menace sur le pouvoir d'achat, que FO ne laissera pas sans réponse !*

**Aujourd'hui, nous continuons à nous battre pour que les salariés n'aient plus à payer les erreurs d'hier et de demain !**

**Garantir le pouvoir d'achat des salariés sur l'année 2010**

*Renault doit garantir le pouvoir d'achat des hommes et des femmes qui méritent tous, de l'APR au Cadre, que l'on reconnaisse leurs efforts, et qui n'ont aucune responsabilité ni dans la crise passée ni dans les erreurs commises par la DG. C'est une question de dignité, c'est dans l'intérêt de l'entreprise et de la relance de la consommation! Les salariés doivent retrouver confiance en leur entreprise et leurs dirigeants, c'est urgent, prouvez le !*

### **FO demande:**

**Pour éviter le chômage partiel :**

**L'ajustement des niveaux de production :**

Arrêtons de mettre certains sites en surcapacité pendant que d'autres chôment ! Cette stratégie de Renault, importateur de nos propres véhicules, n'a pour effet que de mépriser et sacrifier la question de l'emploi en France. Pensons y dès maintenant pour 2010 mais aussi et surtout pour l'après 2010.

**Pour indemniser le chômage partiel en 2010, nos revendications sont claires :**

Le CSC 2009 doit être reconduit en 2010 sur les mêmes bases :

- Maintien du salaire à 100% de la rémunération nette
- Maintien de la règle du 1/10 de RTT par jour chômé en favorisant l'utilisation du CEF

**Pour garantir le pouvoir d'achat : les salaires**

**Nos premières revendications sont :**

*Une Augmentation Générale des Salaires significative*

*Un effort particulier pour les bas salaires*

*Un accord pour l'égalité salariale entre Hommes et Femmes*

*Entre les intéressements 2008 et 2009, qui ont fondu comme neige au soleil, et l'abandon des primes de performance, les pertes se montent à un ou deux mois de salaire, voire plus ! Un rattrapage et une compensation s'imposent !*

*Une enveloppe pour les Augmentations Individuelles permettant :*

- *Des changements de coefficients plus nombreux pour les APR et les ETAM*
- *Davantage de blocs de compétence pour les APR*
- *Le déblocage des plafonds des compléments de carrière*
- *La revalorisation de toutes les primes : d'astreinte, de douche, d'habillement, d'équipements, de secouriste, des médailles du travail (et cela dès 20 ans d'ancienneté), etc. etc.*
- *La distribution d'actions gratuites pour tous les salariés*
- *Le chèque restaurant pour tous*

**Aux dernières négociations salariales, j'avais terminé ma déclaration par : « Cette année, et plus que jamais, la Direction doit pratiquer une politique salariale juste et comprise de tous » !**

**Aujourd'hui, je terminerai par : « 2009 fut une année noire ! La Direction ne peut plus se permettre d'infliger de nouveau à ses salariés, déjà pris à la gorge, une politique salariale démotivante. A bon entendeur... »**