

Pouvoir d'achat



Face à la crise, n'en rajoutons pas!

2009 : Priorité absolue au pouvoir d'achat !

Le secteur automobile est en difficulté, dont acte ! Il y a des mesures à prendre, sans doute.

Mais pour FO une chose est sûre : les salariés de Renault n'ont pas à payer par la baisse de leur pouvoir d'achat, des erreurs commises par d'autres.

Or les récents propos de la direction, notamment sur le temps partiel compensé et la compétitivité, sonnent comme une menace sur le pouvoir d'achat, que FO ne laissera pas sans réponse !

Chômage, cherchons d'abord à l'éviter

En utilisant mieux les possibilités de la formation, il est possible d'éviter un bon nombre de journées de chômage partiel. C'est possible, c'est légal ! Ce qui n'a pas bien fonctionné en 2008, pour cause de droits d'opposition malencontreusement exercés, doit être mise en œuvre en 2009 !

Autre moyen, le réajustement des niveaux de production : arrêtons de mettre certains sites en surcapacité pendant que d'autres chôment. D'autant que cela génère des surcoûts au niveau du groupe : pourquoi nous infliger nous-mêmes une double peine ?

Indemnisation, objectif 100%

Quand à l'indemnisation elle-même, l'Etat a commencé à répondre à nos demandes en portant le niveau minimal de 50% à 60%. FO Métaux continue de faire pression pour obtenir mieux encore, et très vite. Dans ces conditions, parvenir à une indemnisation de 100% ne nécessite quasiment pas d'effort financier supplémentaire de l'entreprise par rapport à aujourd'hui. Cela ne serait que justice pour des salariés qui souffrent déjà suffisamment de la crise et ne demandent qu'à travailler. Sans compter qu'une telle mesure ne peut qu'être bénéfique pour la relance de la consommation. **C'est pourquoi nous demandons la refonte globale des accords de 1986 et 2008.**

Salaires, garantir le pouvoir d'achat

Les négociations ont commencé le 13, et les déclarations de la direction, qui parle d'un « effort partagé conduisant à un rattrapage structurel de compétitivité » ne nous feront pas fléchir. L'inflation, ça se mesure et le maintien du pouvoir d'achat passe par une AGS en conséquence. FO sera particulièrement vigilant pour ce qui concerne les bas salaires !

Nous avons déjà dénoncé les erreurs commises par la Direction Générale hier.

Nous continuerons à nous battre pour que les salariés n'aient pas à les payer demain ! (voir au verso).

FO le Syndicat libre et indépendant !

Tél : + 33 (1) 76 84 14 73 - Fax : + 33 (1) 76 84 14 74 - Mail : fo.central@renault.com - Site : www.fo-central@renault.com

Garantir le pouvoir d'achat des salariés sur l'année 2009

Dans le cadre de la négociation salariale 2009, vendredi 13 février s'est tenue la première réunion de **bilan salarial 2008**. Renault doit garantir le pouvoir d'achat des hommes et des femmes qui n'ont pas démérité par leurs efforts, et n'ont aucune responsabilité dans la crise actuelle ni dans les erreurs commises par la DG. C'est une question de dignité, c'est dans l'intérêt de l'entreprise et de la relance de la consommation !

FO demande:

Pour éviter le chômage partiel :

- L'ajustement des niveaux de production
- L'utilisation responsable des possibilités offertes par la formation

Pour indemniser le chômage partiel :

- Faire pression sur l'Etat pour qu'il aille au delà de l'actuelle prise en charge de 60% ; pas dans un an, mais dès les prochaines semaines !
- La refonte en profondeur des accords de solidarité de 1986 et 2008 pour parvenir à une indemnisation totale

Pour garantir le pouvoir d'achat via les salaires :

- Une Augmentation Générale des Salaires significative
- Un effort particulier pour les bas salaires
- Une enveloppe pour les Augmentations Individuelles permettant :
 - ✓ Des changements de coefficients plus nombreux pour les APR et les ETAM
 - ✓ Davantage de blocs de compétence pour les APR
 - ✓ L'augmentation des compléments de carrière de 10 à 15 €, de 15 à 20 €, de 20 à 25 €
 - ✓ Le déblocage des plafonds des compléments de carrière
 - ✓ La revalorisation des primes d'astreinte, de douche, de nuisances et des médailles du travail (et cela dès 20 ans d'ancienneté)
- La distribution d'actions gratuites pour tous les salariés
- Le chèque restaurant pour tous
- Le chèque transport pour tous, que l'on prenne le transport en commun ou pas

La Direction pouvait compter les années précédentes sur l'annonce du versement du solde de l'intéressement aux résultats financiers pour diluer une politique salariale « frileuse »... cette année c'est loin d'être possible!

Cette année, et plus que jamais, la Direction doit pratiquer une politique salariale juste et comprise de tous.

A l'heure où le « fumeux Temps Partiel Compensé » pointe le bout de son nez, la solidarité est plus que jamais de rigueur, car tous les salariés sont concernés !

Prochaines réunions: les lundi 23 février et mardi 10 mars

